

BILANCIO SOCIALE 2024



**BILANCIO SOCIALE 2024****Indice**

PARTE 1	Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	02
Capitolo 1.1	Definizione	02
Capitolo 1.2	Quadro normativo	04
PARTE 2	Informazioni generali sull'ente	05
Capitolo 2.1	Dati Generali	05
Capitolo 2.2	Area territoriale di operatività	06
Capitolo 2.3	Valori e Finalità perseguite	08
Capitolo 2.4	Attività Statutarie	10
PARTE 3	Struttura, Governo e Amministrazione	12
Capitolo 3.1	Consistenza e composizione della base associativa	12
Capitolo 3.2	Sistema di governo e controllo, articolazione	12
Capitolo 3.3	Responsabilità e composizione organi	13
Capitolo 3.4	Mappatura dei principali stakeholder	16
PARTE 4	Persone che operano dell'ente	22
Capitolo 4.1	Il personale volontario	22
Capitolo 4.2	Il personale dipendente	24
Capitolo 4.3	Attività di formazione e valorizzazione realizzati	26
PARTE 5	Obiettivi e attività	31
Capitolo 5.1	Informazioni qualitative e quantitative su azioni realizzate nelle diverse attività	31
Capitolo 5.1.1	Obiettivo strategico Salute	32
Capitolo 5.1.2	Obiettivo strategico Inclusione Sociale	54
Capitolo 5.1.3	Obiettivo strategico Emergenze	60
Capitolo 5.1.4	Attività verso la gioventù	63
Capitolo 5.1.5	Obiettivo strategico Volontariato, innovazione e sviluppo	67
PARTE 6	Situazione Economico - Finanziaria	71
PARTE 7	Altre Informazioni	77
PARTE 8	Conclusioni	78

CAPITOLO 1: METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

1.1 Definizione

L'attenzione verso la **trasparenza** ed il dovere di responsabilità che ha un'organizzazione di illustrare il proprio operato da sempre caratterizza l'azione del Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio.

Il **Bilancio Sociale** è un documento che fornisce una panoramica delle attività svolte dal Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio dal punto di vista sociale e ambientale. Include informazioni sulle iniziative di responsabilità sociale, impatto ambientale e coinvolgimento della comunità, offrendo trasparenza sulle azioni e i risultati conseguiti di tali aspetti.

Desideriamo condividere, attraverso questo strumento, il nostro impegno sociale, riflettendo sulle iniziative e azioni che abbiamo intrapreso nel corso nell'anno 2024. Attraverso questo bilancio vogliamo offrire una panoramica trasparente delle nostre attività, sottolineando il nostro impegno continuo nei confronti della comunità e dell'ambiente.

Il nostro intento è che gli **stakeholder** (portatori di interesse) possano visionare con trasparenza la coerenza delle attività svolte con la nostra mission associativa.

A corredo del Bilancio D'Esercizio, che resta il documento principale per rappresentare l'entità delle risorse, questo Bilancio Sociale rende conto in modo trasparente di quanto il nostro Comitato CRI ha svolto nei vari ambiti di attività nel corso dell'anno 2024 al fine di offrire un'informativa completa e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile per mezzo della sola informazione economica.

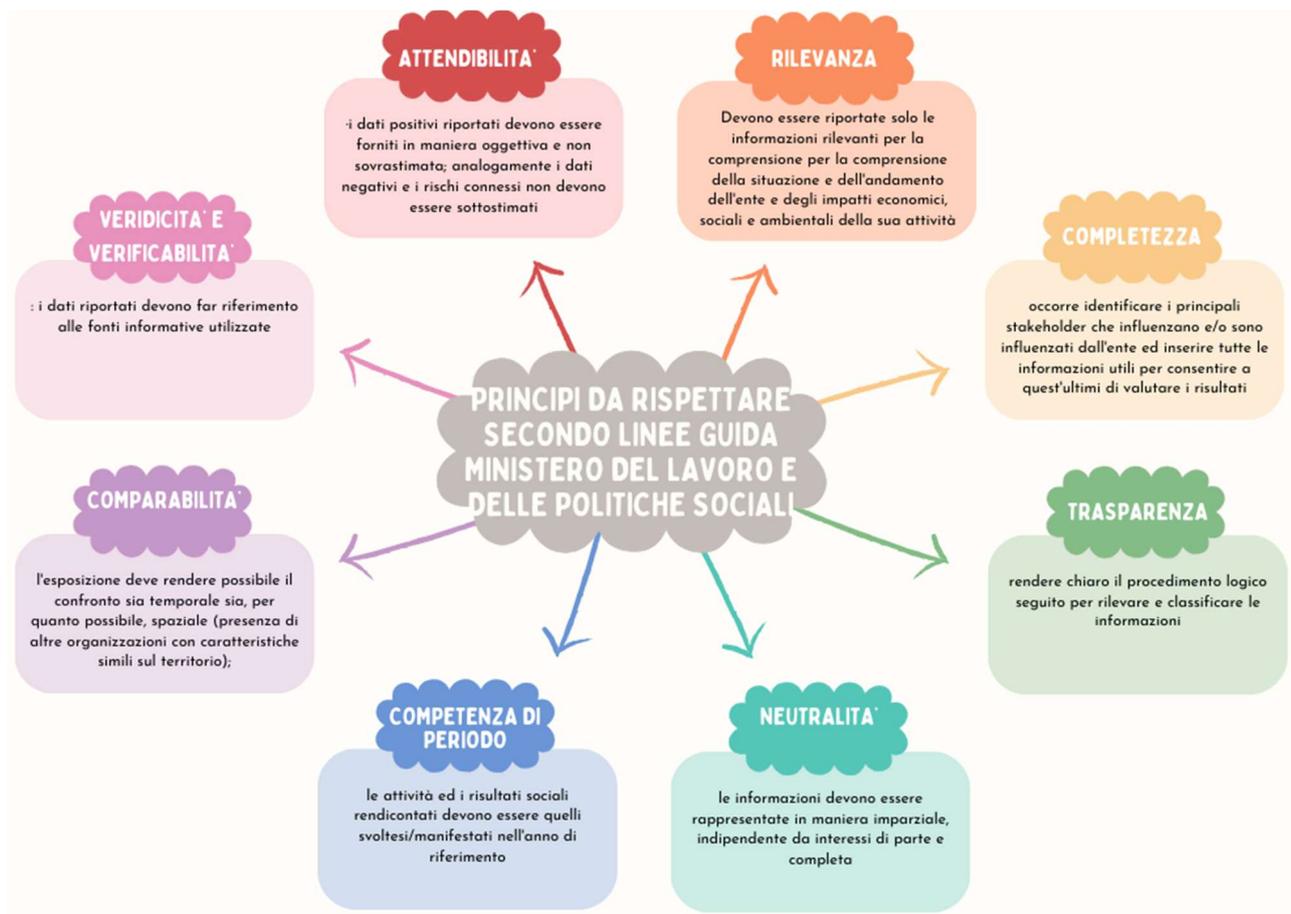
Il Bilancio Sociale deve essere in grado di rispondere alle **finalità informative** quale strumento di **rendicontazione delle responsabilità**, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'organizzazione.



La redazione del Bilancio Sociale ha lo scopo di avviare un percorso di rendicontazione sociale che permette di analizzare la performance ottenuta nel corso del 2024, non solo in termini di risultati economici ma soprattutto riguardo all'impatto che l'associazione ha sulla società e sulle persone coinvolte nella stessa. Permette nello specifico di:

- Rendicontare le responsabilità, i comportamenti ed i risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte (**accountability**);
- Offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati (**stakeholder**);
- Mettere in luce il livello di coerenza tra mission, strategie, attività svolte e risultati conseguiti;
- Acquisire e strutturare i risultati significativi concernenti l'impatto sociale sul territorio.

Si configura come la carta d'identità dell'ente sia per i soggetti esterni che interni, evidenziando le attività dell'ente in una prospettiva qualitativa, con l'obiettivo di promuovere maggiore trasparenza e visibilità. Nel redigere il nostro bilancio sociale abbiamo fatto riferimento al Decreto 4 luglio 2019 "**adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore**" che fornisce le indicazioni necessarie alla redazione del documento così come previsto dall'art. 14, comma 1) del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117.



1.2 Quadro normativo

L'Associazione della Croce Rossa Italiana, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma I del D. Lgs. 178/12, così come modificato dall'art. 99 del D. Lgs. 117/17 (Codice del Terzo Settore) è:

"persona giuridica di diritto privato ai sensi del Libro Primo, titolo II, capo II, del Codice Civile ed è iscritta di diritto nel registro nazionale, nonché nella sezione organizzazioni di volontariato del registro unico nazionale del Terzo Settore, applicandosi ad essa, per quanto non diversamente disposto dal presente decreto, il codice del Terzo Settore di cui all'art. 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106 " e che "l'Associazione è di interesse pubblico ed è ausiliaria dei pubblici poteri nel settore umanitario; è posta sotto l'alto Patronato del Presidente della Repubblica".

All'Associazione della Croce Rossa Italiana ed ai suoi comitati CRI trova applicazione il Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117 recante il **"Codice del Terzo settore"** nei limiti stabiliti dall'art. 99 del predetto D. Lgs. n. 117/2017 e, cioè, per quanto non diversamente disposto dal D. Lgs. n. 178/2012 (art. 99 che modifica gli artt. 1 e 1-bis del D. Lgs. n. 178/2012);

Dalla data del 20/09/2022 il Comitato risulta iscritto al **RUNTS (Registro Unico del Terzo Settore)** al nr. 49021 di Repertorio – nella sezione Organizzazioni di Volontariato, attraverso un procedimento automatico di migrazione, passando da APS (Associazione di Promozione Sociale) ad ODV (Organizzazione di Volontariato). A stabilirlo è la legge stessa che, all'art.99 del Codice del Terzo Settore (modificando gli artt.1 e 1-bis del D. Lgs. n. 178/2012), ha previsto che i Comitati CRI **"sono iscritti di diritto nella sezione organizzazioni di volontariato del registro unico nazionale del Terzo settore (RUNTS)"**.

Ai fini delle qualificazioni del Codice del Terzo Settore, i Comitati CRI costituiscono una Rete Associativa Nazionale, (art. 41 Codice del Terzo Settore), associando circa 675 Comitati sparsi su tutto il territorio nazionale. L'appartenenza ad una Rete riveste carattere di rilevante importanza: è condivisione di identità, di obiettivi strategici, di mission, di struttura, è spirito di collaborazione ed identità. Si sposa perfettamente con il Principio di Unità che è alla base della nostra struttura associativa.



CAPITOLO 2: INFORMAZIONI SULL'ENTE

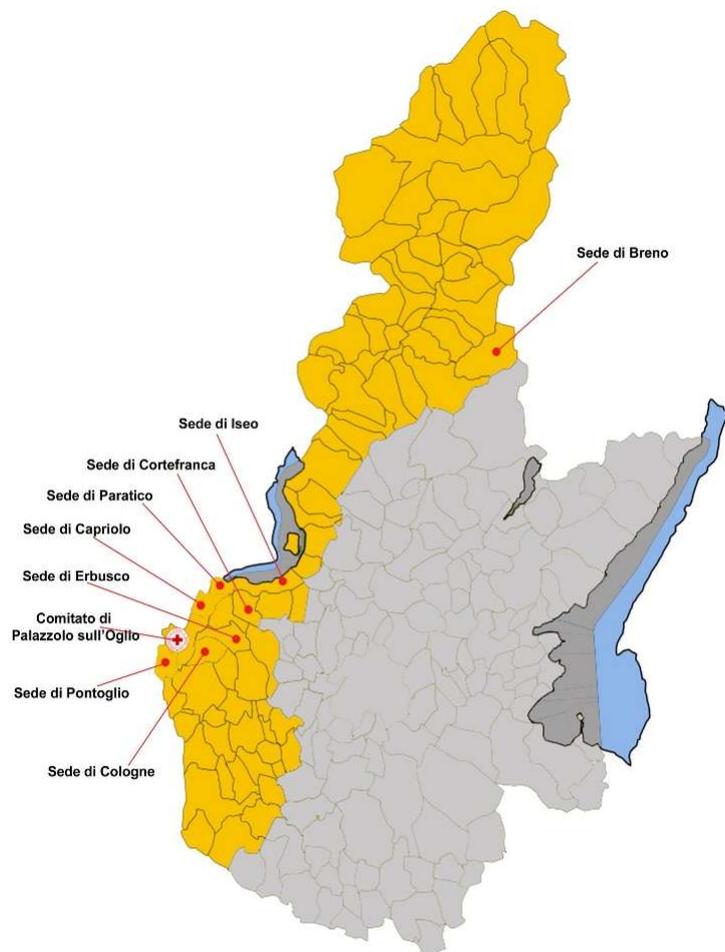
2.1 Dati Generali

Denominazione	CROCE ROSSA ITALIANA COMITATO DI PALAZZOLO SULL'OGLIO ODV
Sede Legale	25036 Palazzolo sull'Oglio Via Camillo Golgi nr. 32
Codice Fiscale e Partita IVA	IT 03580280984
Forma giuridica	Organizzazione di Volontariato
Recapiti	Telefono: 030-7401961 Email: palazzolosulloglio@cri.it Email PEC: cl.palazzolosulloglio@cert.cri.it Sito web: www.cripalazzolo.it
Iscrizione Registro delle persone giuridiche private	Ente: REGIONE LOMBARDIA Numero: 2663 Data di iscrizione: 01/01/2014
Iscrizione REA	Numero Repertorio Economico Amministrativo BS-557321 Data di iscrizione: 22/04/2015
Iscrizione al RUNTS Registro Unico del Terzo Settore	Sezione: Organizzazioni di volontariato Numero iscrizione 49021 Data di iscrizione: 20/09/2022
Registro Regionale delle strutture accreditate Regione Lombardia	U.O. Unità di raccolta fissa di sangue intero – iscrizione 03/02/2015 N. iscrizione 1261 Sede di Palazzolo sull'Oglio N. iscrizione 1262 Sede di Corte Franca
Certificazione di Qualità UNI EN ISO 9001:2015	Numero certificato IT327291 del 23/11/2023 Data prima emissione 24/11/2017 Certificato emesso da BUREAU VERITAS ITALIA Spa Campo di applicazione: servizio di trasporto sanitario semplice, trasporto sanitario e soccorso sanitario extraospedaliero, gestione dell'unità di raccolta sangue.



2.2 Area territoriale di operatività

La cartina geografica riporta l'ambito territoriale di competenza del Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio.



La nostra ubicazione di trova nella **Regione Lombardia**, precisamente nella provincia di Brescia, a ridosso del confine con la provincia di Bergamo.

A nord, confiniamo con la regione Trentino Alto Adige e la Provincia di Sondrio. Il confine ad est rimane entro i confini della provincia di Brescia, mentre ad ovest il Lago di Iseo e il fiume Oglio costituiscono il confine naturale con la provincia di Bergamo. La parte meridionale del nostro territorio confina con le provincie di Cremona e Mantova.

Il Comitato ha giurisdizione su un totale di **82 Comuni**, con una popolazione complessiva di circa 348.000 abitanti, distribuiti su un'area di 1970 kmq.

La vastità del territorio si riflette in una **morfologia variegata**, che va da un'area montagnosa a nord del Lago d'Iseo, rappresentata dalla Valle Camonica, che si estende dalle Prealpi alle Alpi e alla catena dell'Adamello nell'estremo nord.

Il territorio include anche un ambiente lacustre, rappresentato dal **Lago Sebino**, e un ambiente fluviale dominato principalmente dal fiume Oglio che attraversa da nord a sud l'intera area. Infine la zona meridionale è caratterizzata da un'ampia Pianura Padana.

La sede legale, ubicata a **Palazzolo sull'Oglio** in Via Camillo Golgi 32, rappresenta il cuore pulsante di tutte le attività del Comitato. Qui trovano collocazione i Delegati di Area, gli uffici amministrativi e gli organi istituzionali. Nell'area circostante la sede, sono presenti la Sala Operativa di Protezione Civile, la sede principale per la raccolta del sangue, la postazione del servizio emergenza urgenza AREU, la sala formazione, uno spazio polifunzionale e tutti i magazzini dove sono stoccati materiali, attrezzature e veicoli indispensabili per le varie attività del Comitato.



Il Comitato comprende inoltre 8 sedi periferiche distribuite sul territorio di competenza, come di seguito indicate:

VALLECAMONICA	Via Sammaione, 10 volontari.vallecamonica@cripalazzolo.it
CAPRIOLO	Via Adro, 107 dscapriolo@cripalazzolo.it
COLOGNE	Via Repubblica, 22 dscologne@cripalazzolo.it
CORTEFRANCA	Via Generale della Chiesa, 9 dscortefranca@cripalazzolo.it
ERBUSCO	Vicolo della Pace, 2 dserbusco@cripalazzolo.it
ISEO	Via Paolo VI, 2 volontari.iseo@cripalazzolo.it
PARATICO	Via Anna Frank, 67/A palazzolosulloglio@cri.it
PONTOGLIO	Via Piave, 15 dsponteggio@cri.it

Le sedi periferiche costituiscono un elemento fondamentale di ancoraggio nel territorio e rivestono un ruolo significativo nel rispondere alle specifiche necessità della popolazione locale. Ciascuna sede è guidata dal **Delegato di Sede**, responsabile dei rapporti con le autorità locali, nonché con enti ed associazioni esterne.

Ciascuna sede periferica presenta caratteristiche distintive e si dedica a specifiche attività, come nel caso delle sedi di **Capriolo**, **Cologne**, **Corte Franca**, **Erbusco** e **Cologne**, focalizzate principalmente sulla raccolta del sangue e sulla promozione della cultura trasfusionale. In particolare, la sede di **Erbusco**, inizialmente dedicata esclusivamente alla raccolta del sangue, ha ampliato le proprie competenze negli ultimi anni, includendo anche servizi di trasporto sanitario semplice, analogamente a quanto avviene presso la sede di **Paratico**.

Le sedi periferiche di **Iseo** e **Breno** vantano una convenzione con **l'AREU** (Azienda Regionale Emergenza-Urgenza) per la gestione dei servizi di emergenza-urgenza, oltre a accordi per il trasporto sanitario e sanitario semplice, assistenza durante eventi sportivi, attività di divulgazione, e altro ancora.

2.3 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

Il Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio, in qualità di ramo territoriale dell'Associazione della Croce Rossa Italiana, osserva e si conforma ai Sette Principi Fondamentali del Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezza Luna Rossa, adottati durante la XX Conferenza Internazionale della Croce Rossa a Vienna nel 1965.

Presentiamo di seguito i **Sette Principi Fondamentali** riconoscendone l'importanza ed il valore nelle attività di Comitato:



➔ **Umanità:** il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, nato con l'intento di assistere, senza discriminazione, i feriti sul campo di battaglia, si adopera, sia a livello internazionale che nazionale, per prevenire ed alleviare ovunque la sofferenza umana. Il suo scopo è quello di proteggere la vita e la salute e garantire il rispetto dell'essere umano. Esso promuove la comprensione reciproca, l'amicizia, la cooperazione e la pace duratura tra i popoli;



➔ **Imparzialità:** il Movimento non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, credo religioso, classe o opinione politica. Si dedica esclusivamente ad alleviare le sofferenze degli individui, guidato soltanto dai loro bisogni e dando la precedenza ai casi più urgenti;



➔ **Neutralità:** per poter continuare a godere della fiducia di tutti, il Movimento non si schiera con nessuna delle parti in conflitto, né prende parte a controversie di carattere politico, religioso e ideologico



➔ **Indipendenza:** il Movimento è indipendente. Le Società Nazionali, in quanto ausiliare nelle attività umanitarie del loro governo e sottoposte alle leggi dei loro rispettivi paesi, devono tuttavia mantenere un'autonomia che permetta loro di operare in ogni momento in conformità ai principi del Movimento;



➔ **Volontarietà:** il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa è un movimento volontario di soccorso che non è mosso dal desiderio di profitto;



➔ **Unità:** in ogni Paese non vi può essere che una sola Società della Croce Rossa o della Mezzaluna Rossa. Essa deve essere aperta a tutti e deve estendere le sue attività umanitarie all'interno territorio nazionale;



➔ **Universalità:** il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, nel quale tutte le Società Nazionali godono di uguale status e condividono uguali responsabilità e obblighi di aiuto reciproco, è universale.

All'interno dello Statuto è contemplato il **Codice Etico**, il quale, in coerenza con le altre disposizioni ivi presenti, mira ad orientare ed ispirare i comportamenti dei soci e del personale dipendente, assicurando l'adesione ai **Principi Fondamentali** e ai **valori** del Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezza Luna Rossa e rappresenta la bussola morale che orienta ogni membro e volontario nel perseguire la missione di soccorso e solidarietà.

L'Associazione della Croce Rossa Italiana ha adottato un proprio Codice Etico con l'obiettivo di instaurare un sistema volto a garantire procedure e comportamenti finalizzati alla prevenzione di attività illegali o illecite. Tale codice mira, inoltre, a potenziare l'efficienza, l'efficacia e la trasparenza dell'azione amministrativa, al fine di soddisfare in modo ottimale i bisogni della popolazione.

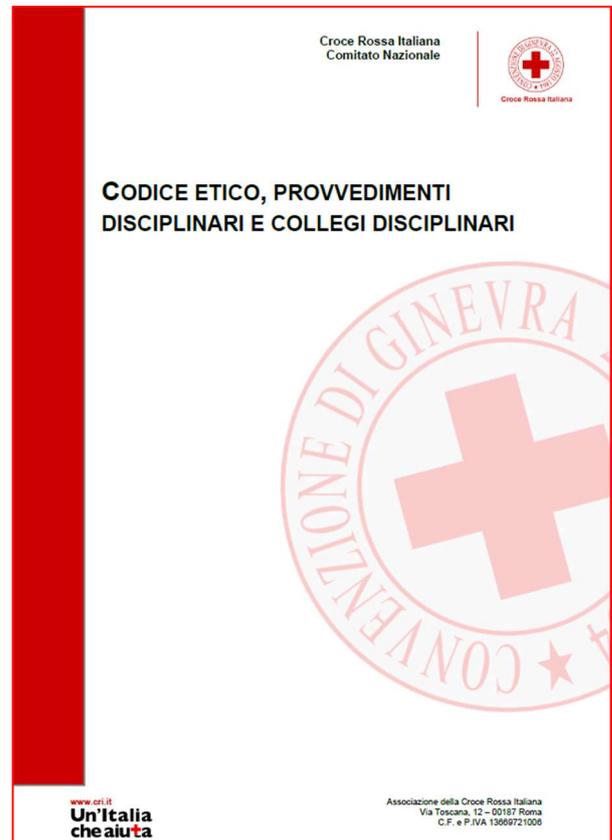
Coloro che, in qualsiasi ruolo, fanno parte dell'Associazione sono tenuti ad osservare e conformarsi scrupolosamente a quanto stabilito nel Codice Etico.

I Principi Fondamentali del Movimento rappresentano la **rotta morale** che guida ogni azione e decisione dei membri soci e volontari, in sinergia con i principi di onestà e correttezza, legalità, imparzialità e parità di trattamento, trasparenza e completa informazione, proporzionalità, assenza di abuso di potere, corretto utilizzo dei beni, prevenzione del conflitto di interesse e lotta alla corruzione.

L'Associazione riconosce che l'**etica del lavoro** non si limita a essere un mero insieme di regole, ma costituisce un fondamentale approccio alla professione e un modo di interpretare il proprio ruolo all'interno della società. Questo va oltre il rispetto delle norme formali, abbracciando la consapevolezza dell'impatto sociale delle proprie azioni e delle responsabilità che si assumono nei confronti della comunità a cui si serve.

In questo contesto, l'etica diventa il piastro su cui si costituisce la cultura organizzativa, plasmata non solo da norme esterne ma anche dalla consapevolezza di valori della giustizia e della responsabilità sociale. L'Associazione promuove attivamente un approccio etico che permea ogni aspetto dell'operato, contribuendo a forgiare un ambiente lavorativo improntato alla dignità, alla fiducia reciproca e all'impegno sociale.

Attraverso il rispetto del Codice Etico, promuoviamo un rapporto sinergico e di reciproco rispetto tra Volontari e Dipendenti, contribuendo così a costruire un ambiente di lavoro improntato ai valori umanitari e alla collaborazione. L'etica diviene così il fondamento su cui si edifica la fiducia reciproca, consolidando l'impegno comune nella realizzazione della missione della Croce Rossa Italiana nel servizio alla comunità.



2.4 Attività statutarie

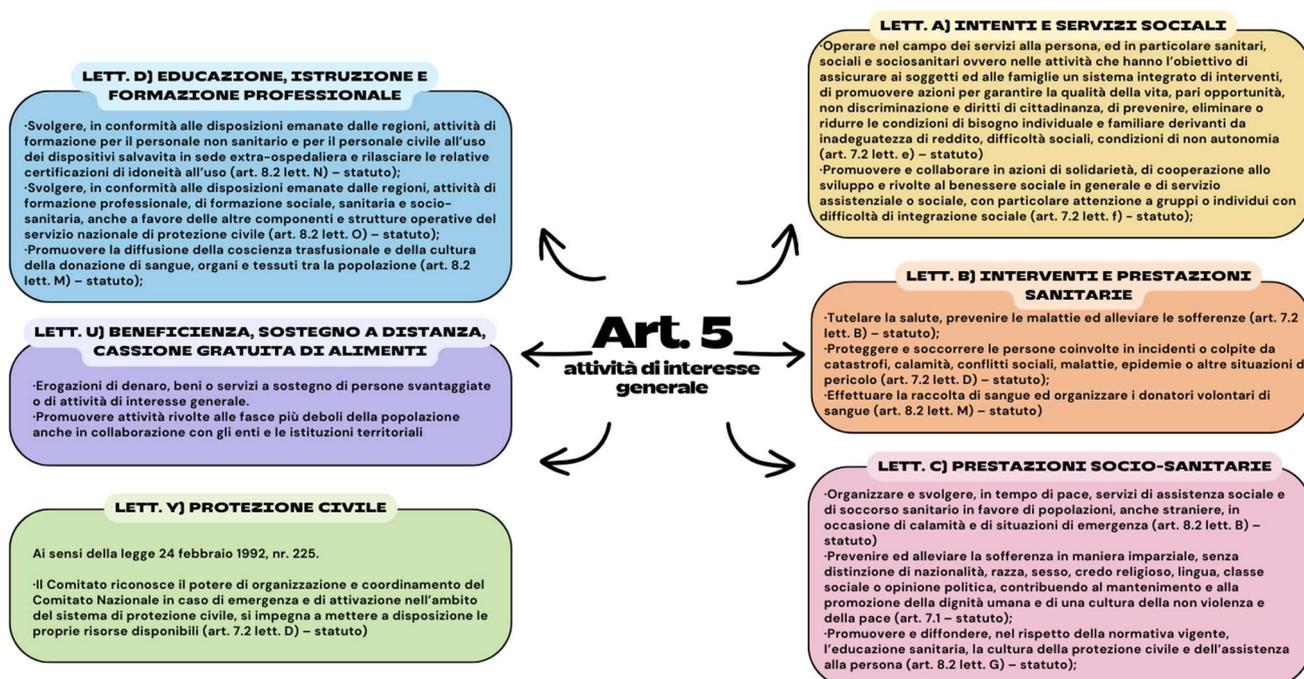
Lo **Statuto** del Comitato, è stato registrato a **Como** in data **24 settembre 2019** con atto n. **6114 Serie. 1T** e prevede:

- Istituzione **senza limiti** di tempo;
- **Personalità giuridica** di diritto privato;
- **Senza** fini di lucro;
- Iscritto di diritto al registro unico nazionale del Terzo settore (**RUNTS**);
- Parte della **rete associativa** dell'Associazione della Croce Rossa Italiana;
- Società **volontaria** di soccorso e assistenza, ausiliaria dei **poteri pubblici** in campo umanitario;
- Il Comitato è **laico** ed **apartitico**, fonda la propria struttura associativa sui principi della democrazia, sulla elettività, sulla gratuità dell'attività di volontariato da intendersi prestata in modo personale, spontaneo e gratuito;

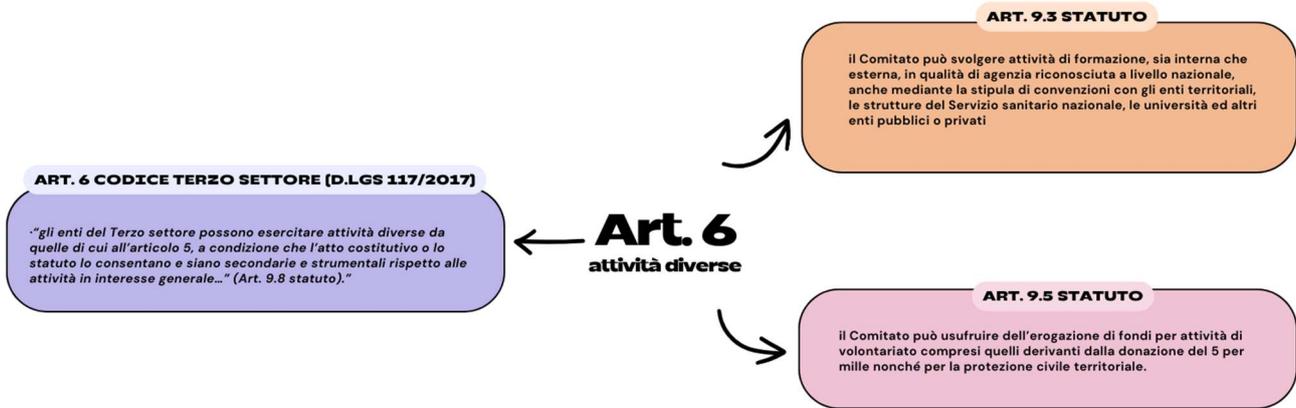
Lo Statuto dei Comitati CRI individua in maniera sistematica tutte le attività statutarie facendo riferimento all'art.5-6-5 del D. Lgs. 117/2017 (Codice del Terzo Settore). Nello specifico individua al **TITOLO II – OBIETTIVI GENERALI E COMPITI SPECIFICI**, quanto segue:

- Punto 7: obiettivi generali
- Punto 8: compiti di interesse pubblico
- Punto 9: accordi, obbligazioni e attività diverse

Persegue **le seguenti attività di interesse generale tra quelle previste dall'art. 5 del codice del Terzo settore (D. Lgs. n. 117/2017):**



Esercita le seguenti attività diverse tra quelle previste dall'art. 6 del codice del Terzo settore (D. Lgs. n. 117/2017):



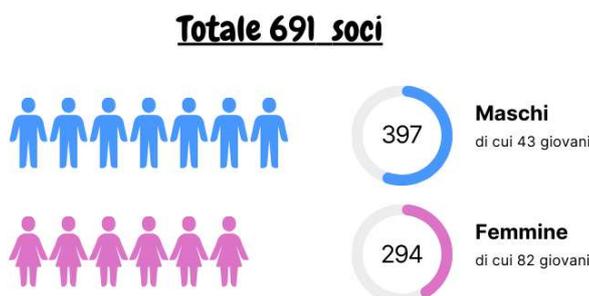
Esercita le seguenti attività previste dall'art. 7 del codice del Terzo settore (D. Lgs. n. 117/2017):



CAPITOLO 3: STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1 Consistenza e composizione della base associativa

Al 31/12/2024 il **Libro Soci** riporta l'iscrizione di nr. 691 soci volontari, così ripartiti:

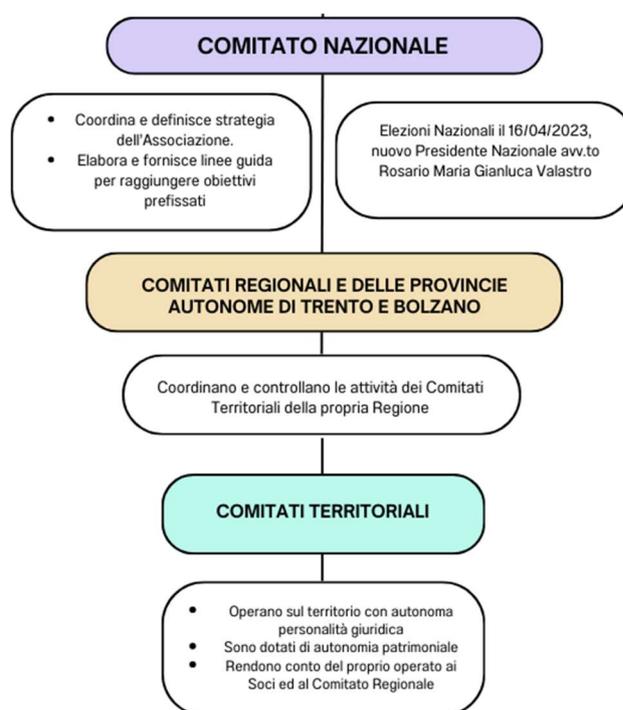


3.2 Sistema di governo e controllo, articolazioni

L'organizzazione del Comitato è basata sul principio di **democrazia** e sull'**elettività** delle cariche associative, con l'obiettivo di rispettare i criteri di efficacia, efficienza ed economicità.

Il Comitato rappresenta un'articolazione della Croce Rossa Italiana, agendo con organi propri e godendo di autonomia organizzativa, amministrativa, finanziaria ed operativa. Tale autonomia è esercitata nel rispetto delle normative statutarie e legali, sotto il coordinamento e la vigilanza del **Comitato Regionale** competente per il territorio e del **Comitato Nazionale**.

Il Comitato opera come entità autonoma, godendo di autonomia patrimoniale poiché acquisisce le risorse economiche necessarie al proprio funzionamento e alle attività previste dall'art.33 del Codice del Terzo Settore. Tali risorse provengono da diverse fonti, tra cui le quote associative, contributi pubblici e privati, donazioni e iniziative di raccolta fondi. Inoltre il Comitato può beneficiare di altre entrate contemplate dalla legge vigente, come convenzioni con enti pubblici e privati, attività a favore di utenti privati, collaborazioni con associazioni sportive ed enti culturali, garantendo una base finanziaria diversificata e sostenibile. Oltre a fornire report dettagliati al Comitato Regionale e al Comitato Nazionale, il Comitato si impegna a rendere conto delle proprie attività e dei risultati conseguiti anche ai propri **Soci**. L'organizzazione dei Comitati CRI, legalmente autonomi secondo l'art.1 bis del D.Lgs 28 settembre 2012 n. 178, nonché in conformità con il Codice del Terzo Settore, è regolamentata dagli organi statutarî competenti a livello locale, operando sotto la loro responsabilità.



3.3 Responsabilità e composizione degli organi



a) Assemblea dei Soci (art. 23 Statuto)

L'assemblea dei Soci è costituita da tutti i Soci volontari iscritti nel Comitato. Il socio del Comitato è automaticamente Socio dell'Associazione della Croce Rossa Italiana nel rispetto del principio fondamentale di Unità in base al quale nel territorio nazionale non vi può essere che una sola Associazione di Croce Rossa.

All'atto dell'iscrizione, tutti i Soci manifestano formale adesione ai **Principi Fondamentali del Movimento internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa** ed al **Codice Etico** della Croce Rossa Italiana.

L'assemblea dei soci si riunisce **almeno due volte all'anno** in via ordinaria e, in via straordinaria, ogni qualvolta il Consiglio Direttivo o un terzo dei Soci ne faccia richiesta.

L'assemblea dei Soci, come da Revisione nr.5 del 23 novembre 2024 del "Regolamento delle Assemblee e dei Consigli Direttivi":

- Elege il **Presidente** ed i membri del **Consiglio Direttivo** e può sfiduciarli;
- Approva le **linee generali** di sviluppo delle attività del Comitato, consistenti nella carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività ed il bilancio annuale.
- Nomina il **revisore dei conti** o l'organo esterno di certificazione del Bilancio del Comitato.

Presso il Comitato è istituito il Libro Soci costantemente aggiornato in osservanza dei regolamenti ed è conservato in forma cartacea ed in forma elettronica attraverso il programma gestionale GAIA.



b) Consiglio Direttivo (art. 24 Statuto)

Il Consiglio Direttivo è composto dal **Presidente**, che lo presiede, da un **Vice Presidente** e da **tre Consiglieri**. È eletto dai Soci del Comitato secondo le modalità stabilite all'interno di un regolamento elettorale approvato dal Consiglio Direttivo Nazionale. In ogni caso, all'interno del Consiglio devono essere ricompresi entrambi i generi ed un rappresentante dei Giovani della Croce Rossa Italiana.

Il Consiglio Direttivo dura in carica **quattro anni**. I membri non possono essere rieletti più di una volta consecutivamente nel medesimo ruolo.

Il Consiglio Direttivo, fra l'altro:

- **Delibera** in merito ai programmi ed ai piani di attività e indica le priorità e gli obiettivi strategici del Comitato in coerenza con quanto disposto dall'assemblea dei Soci.
- **Predisporre** la Carta dei Servizi, il piano delle attività formative, il bilancio di previsione nonché la relazione annuale ed il bilancio annuale.
- **Coordina** anche per il tramite di delegati e referenti di progetto, le attività del Comitato e ne verifica la rispondenza alle esigenze locali ed alla programmazione nazionale e regionale;

Ai componenti degli organi sociali non è attribuito alcun compenso essendo svolto a titolo gratuito, salvo il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate per l'attività prestata ai fini dello svolgimento della funzione (art.34 Codice del Terzo Settore).

In data 19 maggio 2024 si sono svolte le elezioni per il rinnovo del Consiglio Direttivo. Con Atto di Proclamazione n. 5, emesso dall'Ufficio Elettorale Regionale in data 24 maggio 2024, è stato ufficialmente proclamato il nuovo Consiglio Direttivo, composto come segue:

PRESIDENTE		
PAOLO FINAZZI		
paolo.finazzi@lombardia.cri.it		
VICE PRESIDENTE		
PIETRO COMINARDI		
pietro.cominardi@lombardia.cri.it		
CONSIGLIERE RAPPRESENTANTE DEI GIOVANI	CONSIGLIERE	CONSIGLIERE
AMALIA BOCSE	STEFANO CORNA	MARZIA ANGELI
amalia.bocse@lombardia.cri.it	stefano.corna@lombardia.cri.it	marzia.angeli@lombardia.cri.it

c) Presidente (art. 25 Statuto)

Il **Presidente** rappresenta la Croce Rossa Italiana nel territorio del Comitato, convocando e presiedendo l'Assemblea dei Soci. Egli agisce come **portavoce** di tutti i Soci del Comitato, gestendo i rapporti con le autorità locali, gli enti e le associazioni esterne, nonché svolgendo funzioni di rappresentanza legale. Il Presidente partecipa attivamente e **rappresenta il Comitato** nelle Assemblee Regionali e Nazionali dell'Associazione della Croce Rossa Italiana.

La carica di Presidente ha una durata di **quattro anni** e può essere riconfermata una volta consecutivamente. Durante il 2024 si sono svolte le elezioni ed è stato nominato il **dott. Paolo Finazzi** Presidente del Comitato, con termine mandato di quattro anni.

d) Organo di Controllo

È nominato dal dall'Assemblea dei Soci del Comitato. I compiti attribuiti all'Organo di Controllo (art. 27 Statuto):

- vigila **sull'osservanza** della **legge** e dello Statuto;
- vigila sul **rispetto** dei **principi** di corretta amministrazione;
- verifica l'**adeguatezza** ed il corretto funzionamento dell'assetto organizzativo;
- partecipa, senza diritto di voto, alle **riunioni** del Consiglio Direttivo.

Il 30 ottobre 2020, il dott. **Carlo Cadei** ha assunto la responsabilità di Organo di Controllo che mantiene tuttora.

e) Revisore dei Conti

È eletto dall'Assemblea dei Soci. I compiti attribuiti al Revisore dei Conti, scelto tra gli iscritti al Registro dei Revisori Legali (art.26 dello Statuto):

- Vigila sulla **gestione finanziaria** del Comitato;
- Accerta la regolare tenuta delle scritture **contabili**;
- Redige apposite **relazioni** sui bilanci dell'ente.

L'Assemblea dei Soci del 27 novembre 2023 ha nominato la **dott.ssa Francesca Manessi** Revisore dei Conti. Tutte le cariche elettive, comprese quelle dei membri del Consiglio Direttivo sono incompatibili:

- Con cariche elettive presso altro Comitato della Croce Rossa Italiana;
- Con il percepimento di emolumenti da parte della Croce Rossa Italiana, anche indiretto (cooperative, agenzie interinali, etc.);
- Con titolarità di cariche presso enti, società, associazioni in conflitto di interessi;
- Con titolarità di cariche di responsabilità e rappresentatività in partiti e movimenti politici, sindacati, confessioni religiose.

3.4 Mappatura dei principali stakeholder

In conformità agli articoli 56 e 57 del **Codice del Terzo Settore**, le pubbliche amministrazioni indicate nell'articolo 1, comma 2) del D. Lgs 165/2001 possono stipulare convenzione con i Comitati della Croce Rossa per la realizzazione di attività o servizi sociali di interesse generale a beneficio di terzi. Inoltre, tali amministrazioni hanno la facoltà di assegnare in via prioritaria i servizi di trasporto sanitario di emergenza ed urgenza, compresi il servizio di primo soccorso, emergenza-urgenza 118 e il trasporto di infermi e soggetti dializzati per conto del Servizio Sanitario Nazionale.

Il Comitato riconosce l'importanza dei legami con gli **Enti Locali** e le **amministrazioni pubbliche** del territorio di competenza, con l'obiettivo di instaurare una solida rete di collaborazione. Tale collaborazione mira a promuovere e partecipare attivamente a iniziative di solidarietà, cooperazione nello sviluppo sociale e servizio assistenziale. Un **focus** particolare è rivolto ai gruppi o individui che si trovano in situazioni di difficoltà, evidenziando l'impegno del Comitato nel contribuire al **benessere della comunità**.

Nel corso degli anni abbiamo consolidato relazioni solide con gli enti locali, dando luogo ad un significativo **aumento** delle **convenzioni**. Questa collaborazione ha favorito lo sviluppo di un rapporto caratterizzato da fiducia reciproca e condivisione di iniziative finalizzate a potenziare il benessere della comunità, con particolare attenzione a coloro che si trovano in una situazione di svantaggio. Tale impegno si traduce concretamente in attività mirate a migliorare la qualità della vita dei cittadini, promuovendo inclusione e solidarietà.

La nostra visione si basa su una proattiva partecipazione alla costruzione di una **rete solidale**, impegnata a promuovere il benessere della comunità attraverso iniziative mirate e una collaborazione continua con tutte le realtà locali interessate. Nella tabella sottostante si riportano le Convenzioni in essere con Enti Pubblici:

ASST Franciacorta	Raccolta sangue ed emocomponenti Sostegno persone con fragilità psichica
AREU Lombardia	Emergenza – Urgenza AREU Assistenza sanitaria eventi sportivi Autodromo di Monza
Comune di Erbusco	Trasporto utenti servizi sociali
Comune di Palazzolo sull'Oglio	Attività di protezione civile e corsi alla popolazione
Comune di Paratico	Trasporto alunni servizi sociali

Per rispondere in modo adeguato alle esigenze ed ai **bisogni** della **popolazione**, riteniamo di fondamentale importanza promuovere la condivisione e lo sviluppo di rapporti di collaborazione non solo con gli Enti Pubblici, ma anche con la vasta rete di associazioni e comunità radicate sul territorio. Questa **sinergia** si esplicita soprattutto nell'ambito **socio-assistenziale**, dove il nostro Comitato emerge come una presenza significativa, qualificata e ampiamente riconosciuta.

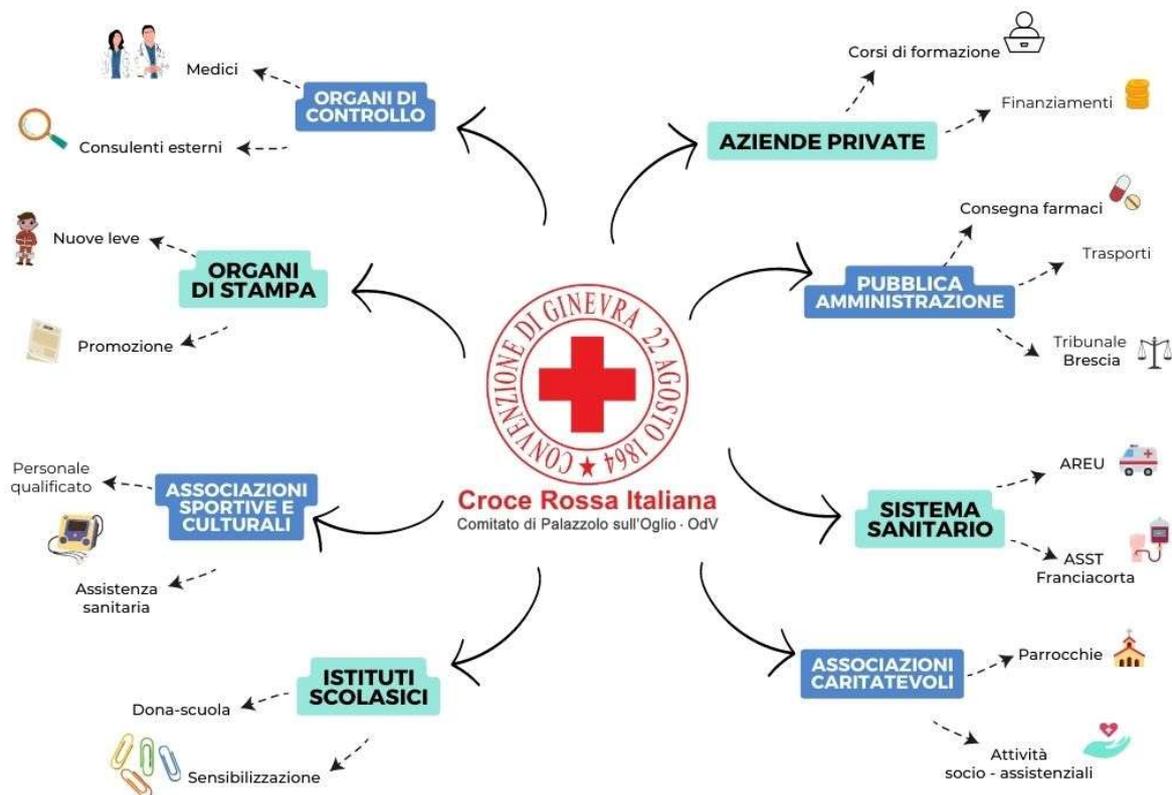
Attraverso **tavoli periodici** di **confronto** accuratamente organizzati, si crea un contesto ottimale per valutare e coordinare in modo più efficace le attività di assistenza rivolte ai più bisognosi. Questi incontri strategici fungono da piattaforma per esaminare dettagliatamente le iniziative in corso, identificare eventuali lacune e definire soluzioni mirate. Grazie a questa metodologia, diventa possibile ottimizzare le risorse disponibili, migliorare la sinergia tra vari attori coinvolti e massimizzare l'impatto positivo delle azioni di sostegno sociale.

Nella tabella si riportano le **Convenzioni** e le collaborazioni in essere con **Enti ed Associazioni private**:

Caritas Palazzolo sull'Oglio	Attività socio-assistenziale persone in difficoltà economica
Caritas Iseo	Attività socio-assistenziale persone in difficoltà economica
Farmacia Luosi di Palazzolo	Erogazione farmaci a persona in difficoltà economica
Servizi Sociali Comune di Palazzolo	Attività socio-assistenziale persone in difficoltà economica
Casa di Riposo "Don Martinazzoli" di Capriolo	Trasporto provette e referti utenti
Fondazione Casa Di Riposo "Richiedei"	Trasporto utenti ricoverati in struttura
Fondazione Casa Di Riposo "Cacciamatta"	Trasporto utenti ricoverati in struttura Trasporto utente dializzato ricoverato in struttura

Gli **stakeholder** sono tutti gli individui, gruppi e organizzazioni coinvolte o interessate direttamente o indirettamente alle attività e agli obiettivi della Croce Rossa in questa specifica comunità. Questi possono includere volontari, donatori, beneficiari dei servizi, autorità locali ed altre organizzazioni presenti sul territorio. La gestione e l'interazione con gli stakeholder sono cruciali per il successo delle operazioni del Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio, poiché la loro **collaborazione contribuisce** a creare una **rete solidale** che supporta efficacemente le iniziative umanitarie e di soccorso nella comunità di Palazzolo.

Di seguito presentiamo in modo grafico i principali stakeholder suddivisi per categorie:



AZIENDE PRIVATE

Il nostro Comitato ha sviluppato un solido legame con il tessuto produttivo del territorio, caratterizzato dalla presenza di diverse aziende ed imprese. La collaborazione si concretizza attraverso uno scambio di attività, dove il nostro Comitato svolge un ruolo chiave come fornitori di **corsi per la formazione e la sicurezza** nei luoghi di lavoro. In reciproco supporto, le aziende hanno l'opportunità di partecipare attivamente alle attività ed alle campagne di **raccolta fondi** promosse dall'Associazione, offrendo donazioni in denaro o in beni per sostenere i programmi istituzionali in qualsiasi momento. Grazie a questa collaborazione si evidenzia l'impegno reciproco nel promuovere la sicurezza sul lavoro e nel sostenere iniziative di soccorso ed assistenza sociale nel nostro territorio.

Elenchiamo di seguito alcune delle aziende che hanno apportato il loro contributo nel corso del 2024: *Metelli spa, Ditta Giovanni Lanfranchi spa, Fonderie Marini srl, Iperal spa, Francesco Erli srl, Forge Fedriga srl, Streparava spa, Syria Estetique, Evolink srl, Covesa Coating, Macpi spa, Belotti Giampaolo, Laboratori Artigiani srl, MR Steel, Fondazione Null ed altri ancora.*

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

SISTEMA SANITARIO

Instauriamo collaborazioni con diverse amministrazioni comunali per una vasta gamma di interventi. Offriamo il nostro supporto per i **servizi sanitari e sanitari semplici** per gli utenti dei servizi sociali. Inoltre gestiamo il servizio di trasporto per gli **alunni disabili** e forniamo assistenza sanitaria durante le **manifestazioni** organizzate dai Comuni. Le seguenti sono le principali amministrazioni comunali del territorio con cui abbiamo instaurato collaborazioni nel corso del 2024: *Comune di Palazzolo sull'Oglio, Comune di Paratico, Comune di Erbusco, Comune di Iseo, Comune di Bienno e Comune di Capriolo.*

La stretta e continuativa collaborazione instaurata con l'**AREU (Azienda Regionale Emergenza Urgenza)** costituisce un pilastro fondamentale nel contesto dei servizi di emergenza-urgenza 118. Tale partnership, solidamente consolidata, si manifesta attraverso una serie di convenzioni stipulate che coinvolgono specificatamente **tre postazioni** strategicamente posizionate in **Palazzolo, Iseo e Breno**. Queste postazioni, operanti sotto le direttive di AREU, giocano un ruolo cruciale nell'efficace gestione delle situazioni di emergenza, garantendo una pronta risposta ed un intervento tempestivo.



Un altro significativo accordo consolidato nel corso degli anni, si è sviluppato con **ASST Franciacorta**, con la quale abbiamo stipulato una convenzione volta alla raccolta e cessione di sacche di sangue mediante le nostre due Unità di Raccolta di **Palazzolo sull'Oglio e Corte Franca**.

Infine dopo diversi anni di collaborazione diretta con il **Tribunale di Brescia**, il nostro Comitato Nazionale ha stipulato una **Convenzione con il Ministero della Giustizia** per ospitare nei comitati individui che sono tenuti a seguire un percorso di Lavori di Pubblica Utilità o di Messa alla Prova.



ORGANI DI STAMPA



La stretta collaborazione ed il costante scambio di informazioni con le **testate giornalistiche** rivestono un ruolo cruciale nell'ambito delle attività del nostro Comitato. La visibilità mediatica fornita dalle testate giornalistiche non solo contribuisce a sensibilizzare l'opinione pubblica riguardo alle iniziative umanitarie e alle attività di soccorso della Croce Rossa, ma svolge anche un ruolo fondamentale nel coinvolgere la comunità locale. I legami con le testate giornalistiche e l'utilizzo dei **social network** permettono di pubblicare articoli e slogan che hanno come scopo la promozione della raccolta di sangue, invitando la popolazione a recarsi presso le nostre sedi per donare sangue.

La **comunicazione efficace** con i media diventa quindi un veicolo indispensabile per promuovere la consapevolezza sociale e rafforzare il legame tra la CRI e la comunità, creando una rete di sostegno che si traduce in un impatto positivo e duraturo. Alcune testate giornalistiche con le quali abbiamo collaborato sono le seguenti: *Giornale di Brescia, Bresciaoggi, Chiariweek, Giornale di Palazzolo sull'Oglio.*

ASSOCIAZIONI CARITATEVOLI

Consolidate e intensificate nel corso degli anni è anche la collaborazione fra il nostro Comitato e le **associazioni caritatevoli** presenti nel territorio, al fine di un costante miglioramento delle attività socio-assistenziali e ad un miglior soddisfacimento delle richieste di aiuto da parte della popolazione.

Nel corso degli anni, abbiamo innanzitutto consolidato e approfondito la collaborazione tra il nostro Comitato e le associazioni caritatevoli del territorio, con l'obiettivo di migliorare costantemente le **attività socio-assistenziali** e di soddisfare in modo più efficace le **richieste di aiuto** della popolazione. Elenchiamo di seguito alcuni enti con i quali collaboriamo: *Caritas di Palazzolo sull'Oglio, Caritas di Iseo, Volontariato Cor Unum OdV, AVIS sezione Palazzolo, Fondazione Liliana e Michele Bettoni di Iseo.*

La nostra collaborazione con le **Parrocchie** del territorio si caratterizza per la sua attività costante, non solo ci impegniamo nell'assistenza durante le gare e manifestazioni sportive, ma estendiamo la nostra partecipazione all'organizzazione di corsi di **formazione**, focalizzati all'utilizzo dei **DAE**. Il focus di questa collaborazione è la promozione della sicurezza e diffusione di competenze necessarie per gestire le situazioni di emergenza, contribuendo così al benessere della comunità locale. Alcune delle Parrocchie con cui collaboriamo sono riportate di seguito: *Parrocchia S.Andrea Apostolo di Iseo, Parrocchia S.Maria Assunta di Erbusco, Parrocchia S.Giuseppe Artigiano di Palazzolo sull'Oglio e Parrocchia di Paratico.*



ISTITUTI SCOLASICI

Con un interesse mirato alla **prevenzione**, rivolgiamo la nostra attenzione anche al mondo della **scuola**, riconoscendolo come un importante bacino di utenza per le nostre iniziative di sensibilizzazione rivolte ai giovani.



Con gli Istituti di Istruzione superiore, promuoviamo attivamente la **sensibilizzazione** alla donazione del **sangue** attraverso il progetto Dona a Scuola giunto alla sua quarta edizione, forniamo informazioni essenziali per adottare **stili di vita salutari**, incoraggiamo la **guida sicura** con i progetti di Sicurezza Stradale ed offriamo assistenza sanitaria durante eventi sportivi studenteschi. Crediamo che questa attività di sensibilizzazione rivesta un ruolo cruciale in quanto non solo contribuisce al loro **benessere** fisico e mentale, ma svolge un impatto positivo a lungo termine sulla creazione di una società resiliente, consapevole e responsabile.

I principali Istituti di Istruzione con i quali collaboriamo sono i seguenti: *Istituto di Istruzione Superiore "Giacomo Antonietti" di Iseo, Istituto di Istruzione Superiore "C. Marzoli", Istituto di Istruzione Superiore "L. Einaudi, 1° Istituto Comprensivo Statale "E. Fermi", Istituto Comprensivo Statale "Fra Ambrogio da Calepio", Istituto Comprensivo "F. Tonolini", Istituto Comprensivo di Iseo "Rita Levi Montalcini" e gli Istituti Comprensivi di Palazzolo sull'Oglio.*



Ci impegniamo a garantire assistenza sanitaria durante le **gare sportive e manifestazioni**, sia a livello locale che provinciale, promosse da associazioni sportive dilettantistiche o da associazioni nazionali. La nostra presenza mira a garantire la sicurezza di tutti i partecipanti, offrendo personale qualificato che sappia intervenire in situazioni di emergenza. Alcune Associazioni con le quali collaboriamo sono ad esempio: *ACI Automobil Club, Associazione Italiana Arbitri sezione Chiari e Federazione Italiana Giuoco Calcio.*



Offriamo il nostro supporto alle varie **associazioni sportive locali**, sia in occasione di eventi singoli che durante l'intero svolgimento di **campionati** di calcio e di altre discipline sportive. A titolo esemplificativo riportiamo alcune associazioni che hanno richiesto il nostro supporto: *USD Breno, ASD Pallamano Palazzolo, ASD Handball Franciacorta, SSD Promo Boxe Italia, ASD Niardo for Bike, ASD Gimasport.*

In occasione di eventi culturali di rilevanza e complessità, abbiamo collaborato con **altri Comitato della Croce Rossa Italiana** al fine di garantire un'assistenza sanitaria completa durante gare e manifestazioni. Forniamo inoltre assistenza sanitaria alle **associazioni culturale** durante gli eventi organizzati nel nostro territorio di competenza. Attraverso la nostra presenza, miriamo a sostenere le esperienze culturali locali, fungendo da punto di riferimento affidabile per l'assistenza sanitaria in contesti culturali di diversa complessità e portata, garantendo un ambiente sicuro. Alcune delle associazioni culturali che hanno richiesto la nostra assistenza sono: *Associazione Pro Loco Erbusco, Yseo Yang Associazione culturale, Juna Associazione, Consiglio di San Gerolamo di Palazzolo, Pro Loco Cividatese, Associazione Pro Loco Borno, Associazione Madonna dei Pom di Paratico, Associazione Al Torcol...*



Il nostro Comitato si impegna attivamente a sostenere l'organizzazione di eventi mettendo a disposizione non solo ambulanze, ma anche personale altamente qualificato e certificato nell'utilizzo del DAE (**Defibrillatore Semi-Automatico**). La nostra presenza durante tali occasioni non si limita alla fornitura di mezzi di emergenza, ma si estende a garantire una pronta risposta ad eventuali situazioni sanitarie critiche.

COLLABORATORI ESTERNI

Il team di collaboratori esterni del nostro Comitato comprende **professionisti altamente qualificati** e consulenti esperti, che offrono il loro supporto nelle attività che richiedono competenze specializzate. Tra di loro ci sono figure come il **Medico del Lavoro**, il **consulente fiscale** e il **personale medico ed infermieristico** fondamentale per l'esecuzione di attività istituzionali quali la raccolta di sangue ed emocomponenti. Consulenti e professionisti esterni: *Power Emergency srl*, *Progetto non Profit Studio Legale e Tributario*, *Pi.Esse di Scaglia &C. sas*, *Ing. Paolo Sivieri*, *Studio MT di Mingardi Claudia srl*.

FORNITORI

Negli ultimi anni abbiamo sviluppato proficue collaborazioni con diverse **aziende e professionisti**, instaurando relazioni solide e durature basate sulla **fiducia** reciproca. La nostra **attenzione** alla verifica e **gestione** accurata dei **costi** ci ha consentito di selezionare con saggezza partner aziendali che si distinguono per trasparenza, professionalità e tempestività nella risoluzione delle nostre esigenze.

La **maggior parte** di queste aziende ha sede nel nostro **territorio**, riflettendo il nostro impegno nel sostenere e valorizzare le realtà locali, mentre alcune, pur avendo sede al di fuori della Lombardia, sono state scelte per le loro eccellenze e competenze particolari.



Negli ultimi anni, così come adottato dalla Croce Rossa Italiana Nazionale, abbiamo fatto una scelta consapevole ed orientata verso la **sostenibilità ambientale** nella selezione delle aziende con cui collaborare per il reperimento del materiale necessario. Ritenendo cruciale adottare pratiche eco-sostenibili, abbiamo focalizzato la nostra attenzione su nuovi partner commerciali che si distinguono per l'impegno nei confronti dell'ambiente. La decisione si basa sulla convinzione che il **rispetto per l'ecosistema** è essenziale per contribuire ad un futuro più sano e sostenibile, in questo modo promuoviamo attivamente un approccio responsabile e rispettoso nei confronti dell'ambiente, alleandoci alla Strategia 18-30 della Croce Rossa e contribuendo al benessere della comunità. Qui di seguito elenchiamo solo principali fornitori di materiale, suddivise per categorie merceologiche:

- Materiale Sanitario e tecnico-sanitario: *SB Medica srl*, *Emed Italia srl*, *Emmezeta Medical srl*, *Ferno srl*, *LM Assistenza...*
- Manutenzione parco veicolare: *Carsmoto & Metelli Srl* – *Dotti Fabio elettrauto* – *Autozara Snc* – *F.Ili Del Barba Snc Gomme* – *Carrozzeria Consoli snc* – *Rangoni & Affini Spa* - *Autoriparazioni Vezzoli Snc* - *Ric.Amb.Ass. di Bortolotti S*
- Manutenzione immobili ed impianti: *Acquatica Spa* – *IMI di Piantoni Ezio* - *Climagest Srl* – *N.C. System Srl* - *PI.ESSE. Di Scaglia & C. S.a.s.* - *Rerman Ascensori Srl* – *Termotecnica Vitali Snc*
- Fornitori di Servizi: *New Clean Srl* – *Ecogieffe Srl* – *Synergie Italia Agenzia per il lavoro Spa* – *Pamir srl* - *Le Perlage Srl* - *Idea Software Srl*

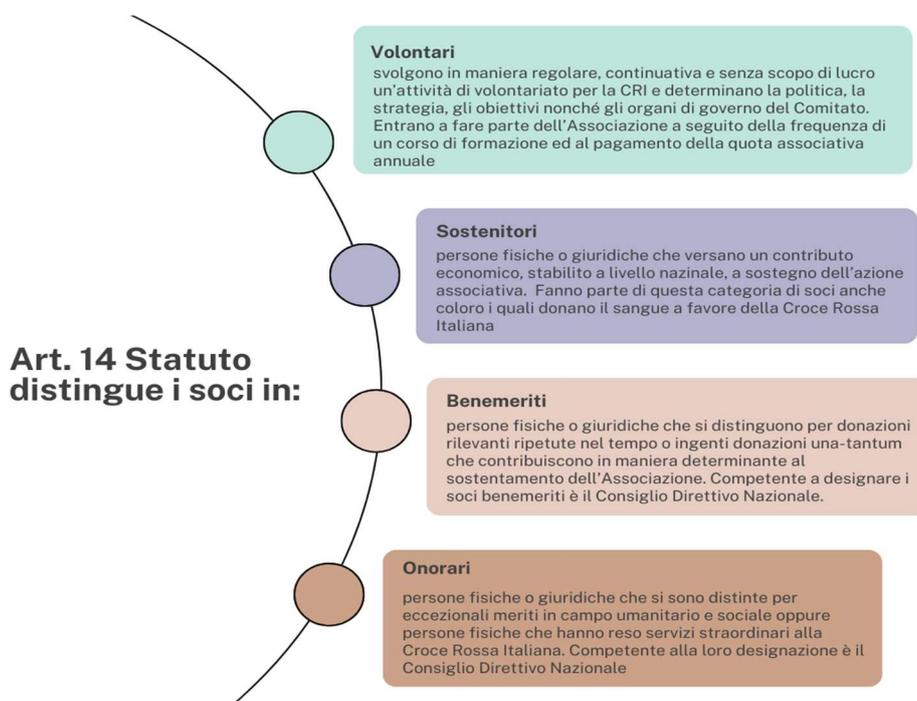
CAPITOLO 4: PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE

La Croce Rossa Italiana pone un' enfasi centrale sulle **risorse umane** a tutti i livelli ed in tutti i settori d'intervento dell'Associazione. Valorizziamo l'impegno, la responsabilità, le competenze e l'entusiasmo dei nostri membri, come delineato nella Strategia 2018-2030 della Cri. I volontari, interagendo quotidianamente con le comunità cui offrono supporto, rappresentano i protagonisti principali di cogliere le sfide emergenti della società e di promuovere il cambiamento.

L'Associazione si impegna costantemente nel mettere **al centro la figura del volontario**, prendendone in considerazione bisogno ed esigenze. Riconosciamo che i volontari sono il cuore pulsante della nostra organizzazione, portatori di passione e dedizione.

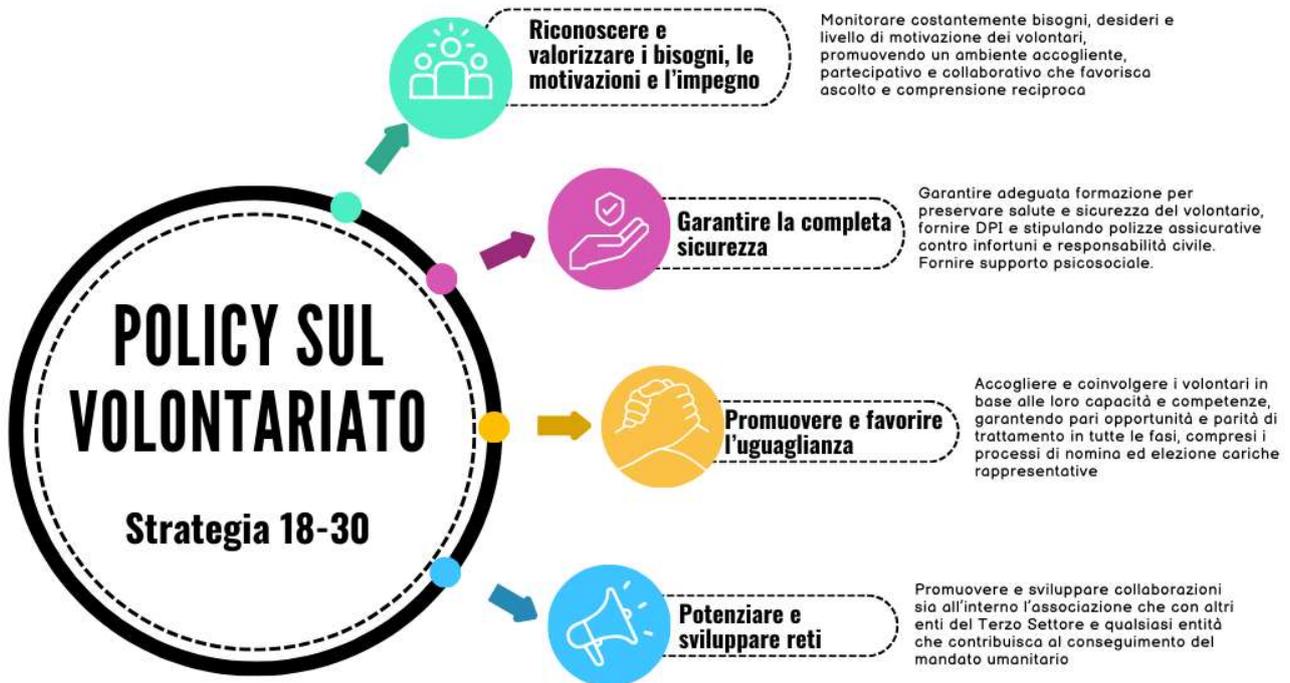
Attraverso programmi di **formazione continua**, opportunità di costante aggiornamento professionale, nonché un ambiente inclusivo e collaborativo, ci adoperiamo per garantire che ogni volontario possa sentirsi parte integrante della Cri. Sosteniamo e incoraggiamo **l'interazione** tra i volontari, promuovendo uno scambio di conoscenze al fine di costruire relazioni solide e durature, condividendo Valori e Principi che portano ad una migliore risposta ai bisogni del territorio.

4.1 Il personale volontario



I soci volontari della Croce Rossa Italiana basano il proprio agire sui **Principi Fondamentali** del Movimento della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, nonché sui valori enunciati nel **Codice Etico** dell'Associazione. Sono coinvolti attivamente in tutte le iniziative dell'organizzazione ed operano senza ricevere compensi finanziari o rimborsi. La loro **permanenza** come **soci** è condizionata al mantenimento dei **requisiti stabiliti** per l'adesione alla CRI, alla regolare partecipazione alle **attività** di volontariato presso il Comitato di appartenenza e al **pagamento** della quota associativa annuale.

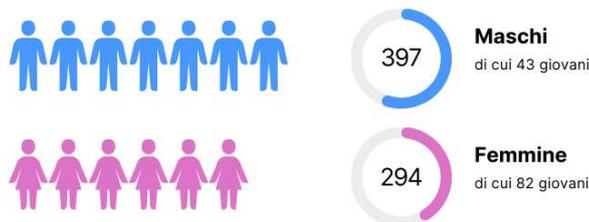
Il Consiglio Direttivo Nazionale ha approvato la **Policy sul Volontariato** della Croce Rossa Italiana con Delibera nr. 128.22, integrando le linee programmatiche della **"Strategia 2030"** della Federazione Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa adottate durante il Governing Board di maggio 2019. Questo rilevante documento è stato redatto dopo un'attenta analisi della situazione attuale del volontariato e delle sue evoluzioni nel corso del tempo, con obiettivo di adeguare in modo mirato la proposta volontaristica dell'Associazione alle esigenze e alle sfide del contesto attuale.



L'Associazione della croce Rossa si dedica con impegno alla prevenzione e al contrasto delle molestie sessuali, attuando un Codice di Condotta introdotto durante il Consiglio Direttivo Nazionale del 16 febbraio 2018. La protezione dei volontari da qualsiasi forma di molestia è essenziale per garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo.

La Cri si adopera costantemente per promuovere una cultura di rispetto reciproco e di dignità umana, dove ogni individuo è **valorizzato** e protetto. Questa sensibilizzazione non solo salvaguarda il benessere psicofisico delle persone coinvolte, ma tutela anche l'integrità e la reputazione stessa dell'Associazione. Nel Codice di Condotta è chiaramente stabilito che le molestie, sotto qualsiasi forma, non saranno tollerate e verranno affrontate con fermezza e tempestività.

Il personale volontario alla data del 31 dicembre 2024 risulta composto da un totale di 691 soci, così suddivisi:



4.2 Il personale dipendente

Per garantire la continuità dei servizi in convenzione e una gestione amministrativa efficace, il Comitato ha ritenuto essenziale l'impiego di personale dipendente in quelle aree dove la presenza del personale volontario non è sufficiente. Con l'intento di rafforzare l'identità associativa, fornire un supporto diretto ai volontari e prevenire situazioni di incertezza professionale, l'Associazione limita l'utilizzo di personale in somministrazione o con contratti a tempo determinato al minimo indispensabile, ricorrendo a queste risorse principalmente per coprire i turni di personale in ferie o per esigenze legate a convenzioni di breve durata.

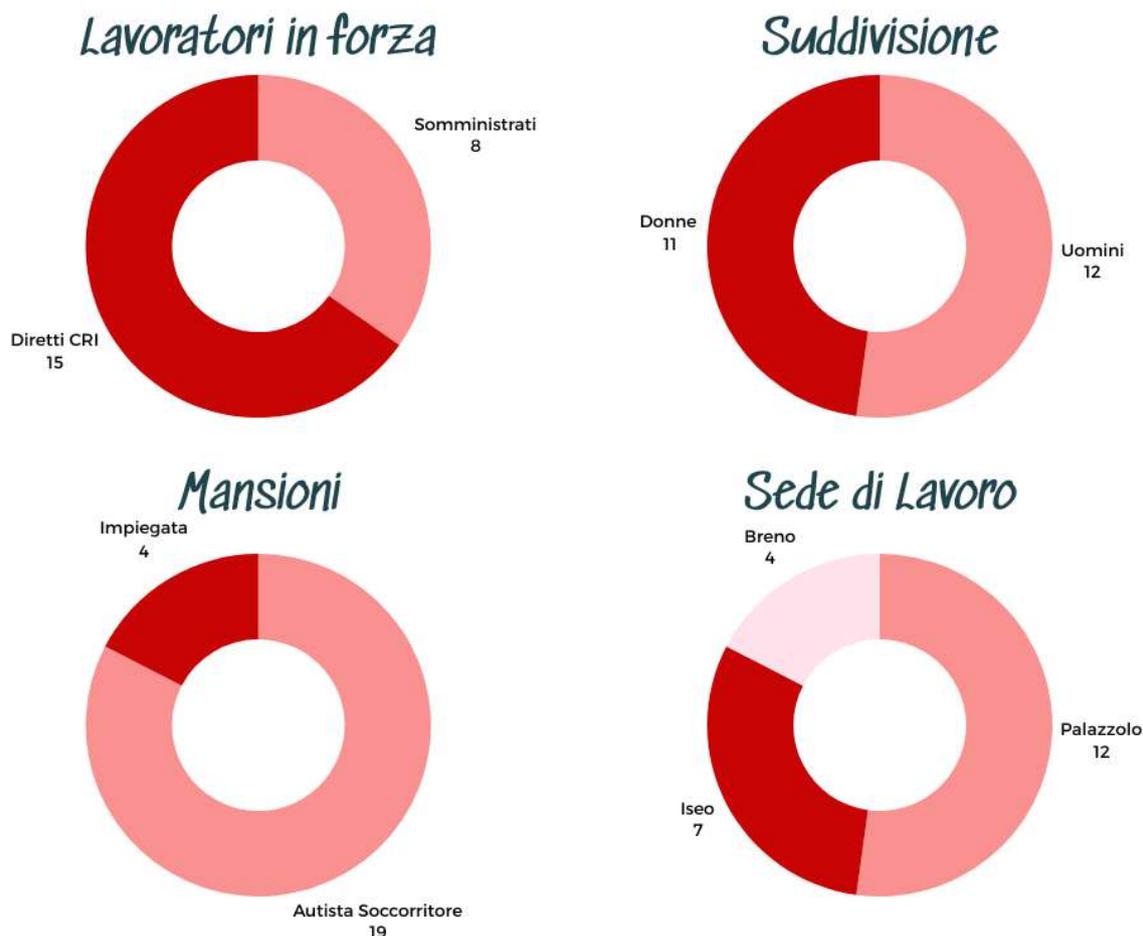
La nostra associazione collabora con il personale dipendente e volontario, rispettando i limiti stabiliti dall'Articolo 33, Comma 1 del codice del Terzo Settore che riporta:

"le organizzazioni di volontariato possono assumere lavoratori dipendenti [...] in ogni caso, il numero dei lavoratori impiegati nell'attività non può essere superiore al cinquanta per cento del numero dei volontari".

I nostri dipendenti sono distribuiti su **tre sedi lavorative**, che coincidono con le postazioni di soccorso **emergenza-urgenza 118 assegnate da AREU** (Agenzia Regionale Emergenza Urgenza) situate nei Comuni di Palazzolo, Iseo e Breno, al fine di garantire un'ottimale copertura delle emergenze sul territorio.

Inoltre è presente una dipendente dedicata al coordinamento delle attività legate alla donazione di sangue, in convenzione con **l'ASST Franciacorta**, per assicurare un'efficace gestione di questo importante servizio.

Al 31/12/2024 il totale del personale dipendente ammonta a 23 unità così distribuite:

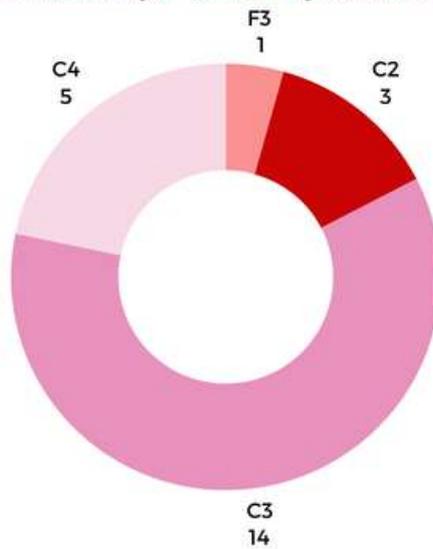


Nonostante la scadenza del Contratto Collettivo Nazionale per i dipendenti della Croce Rossa, anche per l'anno 2024 è continuata l'attuazione delle disposizioni previste, a testimonianza dell'impegno costante dell'organizzazione nel garantire ai propri lavoratori condizioni di lavoro conformi alle normative vigenti. Tale proseguimento, seppur in assenza di un rinnovo formale, è stato accompagnato da un continuo sforzo di aggiornamento e miglioramento delle pratiche operative, al fine di assicurare la tutela dei dipendenti.

Di seguito si riporta la suddivisione delle posizioni economiche dei nostri dipendenti, includendo passaggi di livello e nuove assunzioni avvenuti nel corso dell'anno:

<i>Categoria Dipendenti</i>	<i>Posizione economica</i>	<i>Numero Lavoratori</i>	<i>Retribuzione media mensile</i>
<i>Impiegato amministrativo</i>	F3	1	€ 2370,95
<i>Impiegati e autisti soccorritori</i>	C2	3	€ 1576,26
<i>Impiegati e autisti soccorritori</i>	C3	14	€ 1641,43
<i>Impiegati e autisti soccorritori</i>	C4	5	€ 1732,61

Posizione Economica



Come evidenziato nella tabella, è stata rispettata la disposizione prevista dall'**Articolo 16 del D.Lgs 117/2017**, che stabilisce un limite al divario retributivo tra i lavoratori dipendenti, fissandolo in un rapporto massimo di uno a otto, calcolato sulla base delle retribuzioni lorde.

4.3 – Attività di formazione e valorizzazione realizzate

L'importanza della formazione dei volontari CRI è cruciale per garantire che essi siano preparati ed efficaci nelle varie attività del Comitato. La formazione non solo fornisce loro le competenze pratiche necessarie per affrontare una vasta gamma di situazioni, ma contribuisce anche a sviluppare una comprensione approfondita dei Principi e Valori che guidano l'operato dell'organizzazione.

La **formazione continua** consente inoltre ai volontari di rimanere **aggiornati** sulle migliori pratiche e sulle nuove tecnologie nel campo del soccorso e della sanità, migliorando così la qualità e l'efficacia dei servizi offerti alla comunità locale. Attraverso un **apprendimento trasversale** ed **inclusivo** i volontari rafforzano anche il loro senso di appartenenza e impegno verso la Croce Rossa, contribuendo a creare un gruppo competente, motivato e pronto a rispondere alle sfide emergenti della società.

L'art. 16.2 dello Statuto stabilisce che il Comitato:

- Si impegna a garantire ai Soci lo **svolgimento** di attività formative;
- Si impegna, organizza e partecipa all'organizzazione di corsi di **formazione** e di **specializzazione** sulle attività, caratterizzati da qualità, professionalità e funzionalità alle iniziative ed ai progetti organizzati ai vari livelli territoriali;
- Si obbliga, per le proprie attività formative, a seguire le linee guida e/o i **regolamenti** per le singole attività emanati dal Comitato Nazionale ai vari livelli territoriali.

In seguito alle elezioni del nuovo Consiglio Direttivo, il gruppo Formazione ha subito una riorganizzazione interna volta a migliorare l'efficienza e la coordinazione delle attività formative. All'interno di questa nuova struttura, la volontaria Francesca Pagani è stata individuata e nominata come Referente della formazione, assumendo il ruolo di punto di riferimento per la pianificazione, il coordinamento e il monitoraggio delle iniziative formative dell'Associazione.

CORSI SUDDIVISI IN QUATTRO LIVELLI



Di seguito è riportata una tabella che illustra la suddivisione delle abilitazioni del nostro personale volontario, al fine di fornire una visione chiara e completa del Comitato:

Abilitazione	Tipologia di attività	Nr. volontari
TS – TSS	<i>Trasporto sanitario e sanitario semplice</i>	271
SSE	<i>Soccorso sanitario extraospedaliero in emergenza</i>	212
OPSA	<i>Operatori salvataggio in acqua</i>	3
Truccatori	<i>Face Painter - Truccatori</i>	7 - 4
Simulatori	<i>Simulatori</i>	9
OPEM	<i>Operatori in emergenza</i>	48
Operatore TLC	<i>Operatore radio di sala operativa di emergenza</i>	3
Istruttore TLC	<i>Istruttore operatore radio sala operativa</i>	1
Operatore di sala operativa	<i>Sala operativa di emergenza</i>	4
Operatore protezione civile	<i>Operatore per pilotaggio remoto droni</i>	3
Operatore soccorso piste	<i>Operatore soccorso piste da sci</i>	1
Coord. attività emergenza	<i>Coordinatore attività emergenza protezione civile</i>	1
Istruttore Regionale AREU 118	<i>Direttori di corsi di abilitazione TS-TSS-SSE</i>	6
Direttore corsi di formazione	<i>Direttori per corso di formazione d'accesso CRI</i>	8
Istruttore DIU	<i>Istruttori Diritto Internazionale Umanitario</i>	2
Istruttore Regionale PAD	<i>Istruttore BLS a personale laico</i>	12
Istruttore MSP	<i>Istruttore di manovre salvavita pediatriche</i>	9
HACCP	<i>Addetto alla ristorazione</i>	81
Formatori di Guida	<i>Formatore scuola guida</i>	4
Monitori	<i>Formatore per corsi di Educazione Sanitaria</i>	5
Direttori percorso gioventù	<i>Istruttori corso percorso gioventù</i>	1
Istruttori utilizzo ECG	<i>Docenti per utilizzo ECG a volontari</i>	7
Aiuto Formatori	<i>Volontari formati per assistere gli istruttori</i>	11

Nel corso dell'anno, il Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio ha offerto una vasta gamma di corsi e formazioni, mirati a preparare i volontari per le sfide e le responsabilità legale al soccorso e alla sicurezza. Questi corsi non solo hanno arricchito le competenze dei partecipanti ma hanno anche contribuito a garantire un servizio di alta qualità e sicuro per la comunità.

Corso di Formazione per Volontari CRI

Nel corso dell'anno sono stati organizzati due corsi di Formazione per Volontari CRI, finalizzati all'inserimento di nuovi volontari all'interno dell'Associazione. Grazie a queste iniziative formative, sono stati formati complessivamente 45 nuovi volontari, che hanno acquisito le competenze di base necessarie per iniziare il loro percorso di impegno e servizio attivo in Comitato.

Tipologia di Corso	Nr Corsi effettuati	Nr discenti totali	Nr totale ore
Corso di accesso in Croce Rossa	2	44	18h per corso

Corsi di Formazione Sanitaria

I corsi di formazione sanitaria organizzati e promossi dal nostro Comitato hanno l'obiettivo di garantire una preparazione costante e professionale ai volontari impegnati nei servizi di assistenza sanitaria e di emergenza. nel corso dell'anno è stata proposta un'ampia e articolata offerta formativa, differenziata per livelli e ruoli operativi.

Tra i percorsi di aggiornamento specialistico, è stato organizzato un corso di abilitazione all'utilizzo dell'elettrocardiografo, finalizzato all'invio dei tracciati alla Centrale Operativa di AREU nei servizi di Emergenza-Urgenza. A tale formazione hanno partecipato con successo 10 volontari.

Sono inoltre stati svolti tre corsi per l'abilitazione al ruolo di Capo Equipaggio nei servizi 118. Il percorso, articolato in 20 ore complessive, ha visto la partecipazione di 30 volontari che hanno approfondito le tecniche operative e le responsabilità legale al ruolo di leadership all'interno della squadra. Hanno proseguito la propria formazione anche 20 discenti provenienti dal Corso di Accesso, che hanno ottenuto l'abilitazione al trasporto sanitario e Sanitario Semplice.

Nel corso dell'anno, 21 volontari hanno affrontato con esito positivo la Riqualfica come Soccorritore Esecutore, prevista da normativa regionale per il mantenimento dell'operatività nei servizi di emergenza. La sessione di esame è stata condotta da una commissione esterna nominata da AREU e ha incluso un percorso di ripasso intensivo delle tecniche operative previste.

Nonostante la certificazione per l'utilizzo del Defibrillatore Semi-Automatico (DAE) abbia validità biennale, il Comitato ha scelto di proporre annualmente un retraining per tutti i volontari abilitati, nell'ottica di garantire un alto standard di sicurezza e prontezza operativa. Complessivamente, sono stati formati 208 volontari.

Sono stati inoltre organizzati, internamente, due corsi di abilitazione alla guida in emergenza per autisti 118, che hanno consentito la formazione di 23 nuovi conducenti, contribuendo a migliorare l'organizzazione dei turni operativi.

Infine, su indicazione di AREU, i volontari operanti sui mezzi di emergenza hanno partecipato a corsi in modalità FAD (Formazione a Distanza) riguardanti la rilevazione della glicemia e l'utilizzo delle bodycam, strumenti introdotti per aumentare l'efficienza e la sicurezza degli interventi.

Tipologia di Corso	Nr Corsi effettuati	Nr discenti totali	Nr totale ore
Abilitazione Capo Equipaggio	3	30	20h
Abilitazione utilizzo ECG	1	10	2h per corso
Riqualfica SSE	2	21	4-5h
Abilitazione TS-TSS	1	20	42h teoriche 25h tirocinio
Riaddestramento DAE	7	208	3h per corso
Utilizzo BodyCam (AREU)	FAD	57	30min per corso
Rilevazione della Glicemia (AREU)	FAD	91	30min per corso
Autista Patente cat. 5 (emergenza urgenza)	2	61 (di cui 23 ns volontari)	12 ore teoria 10 ore pratica
Formazione Continua Volontari	18	158	260 ore

Corsi di sicurezza sul lavoro ed igiene alimentare

Nel corso del 2024 un totale di 98 volontari ha partecipato a una serie di corsi **SICCOL** (Corso di Informazione e Formazione in materia di Salute e Sicurezza per volontari CRI Online). Questi corsi, erogati in modalità FAD tramite piattaforma GAIA, mirano a fornire ai volontari le conoscenze fondamentali in materia di salute e sicurezza, in conformità con gli obblighi previsti dal D.Lgs 81/2008.

Durante l'anno sono stati realizzati due corsi **HACCP** destinati ai nuovi addetti volontari, con la partecipazione di un totale di 35 volontari. Inoltre è stato organizzato un corso di aggiornamento per 18 volontari già formati precedentemente. Questi corsi hanno l'obiettivo di garantire che tutti gli operatori coinvolti nella manipolazione di alimenti durante manifestazioni o nelle giornate di raccolta sangue, siano adeguatamente formati sulle normative igienico-sanitarie, assicurando la sicurezza alimentare nelle attività associative.

<i>Tipologia di Corso</i>	Nr Corsi effettuati	Nr discenti totali	Nr totale ore
Corso SICCOL	FAD	98	4 ore per corso
Corso HACCP nuova formazione	2	35	6 ore per corso
Corso HACCP aggiornamento	1	18	4 ore per corso

Corsi del personale

Parimenti a quanto previsto per il personale volontario, anche nei confronti del personale **dipendente** l'Associazione riserva particolare attenzione agli adempimenti formativi obbligatori, in conformità con le disposizioni normative vigenti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (**D.Lgs 81/2008**).

A seguito di nuove assunzioni intervenute nel corso dell'anno 2024, sono stati attivati appositi percorsi formativi in materia di sicurezza, finalizzati all'assolvimento degli obblighi informativi e formativi previsti per i lavoratori.

Inoltre è stato realizzato nr. 1 di "Formazione per Addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza", al quale hanno preso parte complessivamente nr.3 dipendenti e nr. 2 volontari afferenti alla sede di Corte Franca.

Si evidenzia, infine, che il personale dipendente viene sottoposto con cadenza annuale alla riformazione sull'utilizzo **del dispositivo DAE** (Defibrillatore Automatico Esterno) e alla relativa procedura operativa, al fine di garantire il mantenimento delle competenze e la piena operatività in situazioni di emergenza.



<i>Tipologia di Corso</i>	Nr Corsi effettuati	Nr discenti totali	Nr totale ore
Corso per Addetto Prevenzione incendio, lotta incendio e gestione dell'emergenza (rischio medio)	1	5	8 ore
Formazione Continua Dipendenti	3	20	15 ore
Corso di riaddestramento DAE	3	21	3 ore

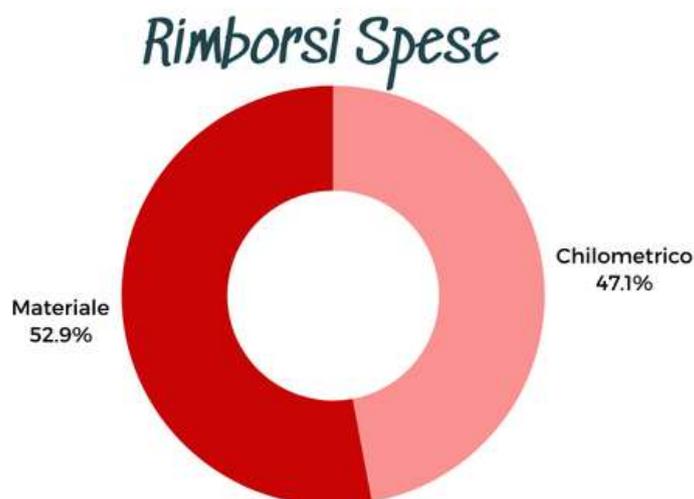
Rimborsi Spese

La prestazione volontaria, ai sensi della normativa vigente, è da considerarsi a **titolo gratuito** e non può in alcun modo dar luogo a rapporti di lavoro subordinato o autonomo. Tuttavia, ai sensi dell'articolo 15.2 lettera c) dello Statuto della Croce Rossa Italiana, i soci hanno diritto a ottenere, nei limiti e alle condizioni preventivamente stabilite dal Comitato di appartenenza, l'anticipo ovvero il rimborso delle **spese effettivamente sostenute** e debitamente documentate, purché riferite ad attività previamente autorizzate e svolte nell'interesse dell'Associazione, nel rispetto delle disposizioni di legge e dei Regolamenti interni.

In adempimento a quanto previsto dall'art. 17, comma 4 del D.Lgs 3 luglio 2017, n. 117 (Codice del Terzo Settore), il nuovo Consiglio Direttivo con propria **Deliberazione n. 18 del 21 novembre 2024**, ha recepito l'Allegato II (Disposizioni in ordine al rimborso delle spese di missione) e l'Allegato II Bis (Disposizioni in ordine al rimborso delle spese dei volontari in servizio) quali parti integranti del Regolamento concernente l'organizzazione, le attività, la formazione e l'ordinamento dei volontari della Croce Rossa Italiana.

Nel corso del 2024 sono stati effettuati complessivamente **nr. 20 Rimborsi Spese**, per un ammontare complessivo pari ad € 5.407,50 e per un totale di nr. 9 volontari. Di tali rimborsi:

- Nr. 10 sono stati erogati a titolo di **rimborso chilometrico** per l'utilizzo di mezzi propri nell'espletamento di attività associative, per un importo complessivo pari ad € 2.544,77;
- Nr. 10 sono stati erogati a titolo di **rimborso per acquisto** di materiali e beni per conto dell'Associazione, regolarmente documentati, per un importo complessivo pari ad € 2.862,73.



Ogni attività svolta dai Soci, inclusi coloro che ricoprono incarichi rappresentativi e/o organizzativi (come membri del Consiglio Direttivo o Delegati di Area), è prestata esclusivamente a titolo volontario e non retribuito.

Il recepimento di emolumenti da parte della Croce Rossa Italiana comporta la sospensione da Socio Cri.

CAPITOLO 5: OBIETTIVI STRATEGICI ED ATTIVITA' SVOLTE

5.1 Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nei diversi obiettivi strategici

In ottemperanza alle deliberazioni assunte dall'Assemblea Nazionale della Croce Rossa Italiana in data 1° dicembre 2018, e successivamente aggiornate nel 2024, il Comitato riconosce la necessità di allineare le proprie attività e progettualità ai sette obiettivi strategici delineati nella **Strategia Nazionale 2018–2030**. Tale documento, frutto di un ampio processo partecipativo e consultivo, rappresenta la cornice di riferimento per l'azione umanitaria dell'Associazione, in coerenza con i Principi Fondamentali del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa.

I **sette obiettivi strategici**, che orientano l'operato dell'Associazione nel periodo 2018–2030, sono i seguenti:



Il Comitato si impegna pertanto ad adottare e implementare le suddette strategie, integrandole nei propri piani operativi e assicurando la coerenza delle azioni intraprese con gli obiettivi delineati, al fine di contribuire al raggiungimento della missione umanitaria dell'Associazione.

5.1.1 OBIETTIVO STRATEGICO SALUTE

Promuovere l'accesso equo alla salute e la cultura della prevenzione

a) Servizi in emergenza-urgenza 118

Il Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio detiene **quattro Convenzioni** stipulate con **AREU (Azienda Regionale Emergenza Urgenza)** tramite il Comitato Nazionale CRI che agisce come ente rappresentativo della Rete Associativa Cri. Le convenzioni riguardano l'assegnazione del servizio di soccorso sanitario in emergenza 118, le cui sedi sono situate in **Palazzolo sull'Oglio, Iseo e Breno**.



Con Deliberazione nr. 237 del 10/08/2023 emessa da AREU, risultano attive presso il nostro Comitato le seguenti convenzioni:

Postazione	Tipologia	Importo
Palazzolo sull'Oglio	H24 MSB	€ 451.717,44
Iseo	H24 MSB	€ 409.924,43
Breno	H12 MSB aggiuntiva	€ 258.334,87
	Estemporanea	Scaduta l'11/08/2023

In riferimento all'erogazione dei servizi di emergenza-urgenza in regime di convenzione con l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU), si evidenzia che le postazioni operative di **Palazzolo sull'Oglio e di Iseo** sono attive in forza di specifiche convenzioni affidate a seguito della partecipazione al bando di gara regionale indetto da AREU nell'anno 2021. Le suddette convenzioni, della durata contrattuale di quattro anni, sono entrate in vigore rispettivamente in data 4 maggio 2021 per la postazione di Palazzolo e in data 16 aprile 2021 per la postazione di Iseo.

Le convenzioni di **Palazzolo e Iseo** prevedono l'erogazione del servizio in modalità **H24** ovvero 24 ore su 24 per 365 giorni all'anno, con equipaggi composti da 3 unità operative: autista, caposquadra e soccorritore in conformità alle prescrizioni tecniche stabilite da AREU.

Si precisa altresì che, nel periodo compreso tra il 15 giugno e il 15 settembre, la postazione di **Iseo** viene potenziata con la presenza di un **infermiere professionale** messo a disposizione direttamente da AREU, al fine di garantire un'assistenza sanitaria specializzata in considerazione del sensibile incremento della popolazione temporanea dovuto all'afflusso turistico nella zona del Lago d'Iseo.

Per quanto riguarda i servizi in convenzione H24, si fa ricorso al seguente personale:

Turnazione	Composizione squadra
Feriale diurno	Nr. 3 dipendenti
Feriale notturno	Nr. 1 dipendente + nr. 2 volontari
Prefestivi e festivi	Nr. 3 volontari

Per quanto concerne invece la postazione di **Breno**, si rappresenta che la stessa è attiva in modalità **H12**, con servizio erogato su due turni giornalieri consecutivi, esclusa la copertura notturna. La convenzione in essere non deriva da procedura ad evidenza pubblica, bensì da rinnovi autorizzati ciclicamente da AREU in attesa dell'emanazione del nuovo bando di gara, previsto indicativamente per la metà dell'anno 2025. L'equipaggio operativo è composto da due unità (autista e soccorritore),

con turnazione settimanale affidata al personale dipendente e copertura dei turni festivi e prefestivi garantita da personale volontario abilitato. La convenzione è entrata in vigore dopo una fase iniziale di sperimentazione con termine 31/10/2022, ed è stata prorogata a tutto il 2025. Si evidenzia infine che la convenzione "Gettone" precedentemente affidata alla postazione di Breno, risulta scaduta dal 11 agosto 2023 e non più rinnovata.

Per quanto riguarda i servizi in convenzione H12, si fa ricorso al seguente personale:

<i>Turnazione</i>	<i>Composizione squadra</i>
<i>Feriale diurno</i>	Nr. 2 dipendenti
<i>Prefestivi e festivi</i>	Nr. 3 volontari



L'Associazione pone particolare enfasi sulla formazione specializzata del personale, sia volontario che dipendente, impiegato nelle convenzioni. Ogni membro del team ha completato con successo un **corso formativo di nr. 120 ore**, ottenendo le certificazioni richieste e superando un rigoroso esame davanti ad una commissione designata dall'AAT di Brescia, in collaborazione con l'articolazione territoriale di AREU.

Le convenzioni attualmente in vigore, conformemente a quanto indicato dall'art. 56 del Codice del Terzo Settore, prevedono esclusivamente il rimborso delle spese debitamente documentate ed effettivamente sostenute, le quali vengono valutate e riconosciute da AREU mediante la presentazione di un rendiconto dettagliato e documentato dei costi effettivamente sostenuti per l'attuazione delle attività previste.

Di seguito presentiamo in dettaglio le missioni effettuate nelle tre postazioni coinvolte nella convenzione 118, confrontandole successivamente con quanto effettuato negli anni precedenti:

<i>Postazione</i>	ANNO 2022		ANNO 2023		ANNO 2024	
	<i>Missioni</i>	<i>Km percorsi</i>	<i>Missioni</i>	<i>Km percorsi</i>	<i>Missioni</i>	<i>Km percorsi</i>
Palazzolo	2763	84704	2543	75431	2594	78057
Iseo	1258 di cui con infermiere 142	36750 di cui con infermiere 3702	1352 di cui con infermiere 162	35473 di cui con infermiere 4975	1375 di cui 169 con infermiere	35748 di cui 4649 con infermiere
Breno	604 Da luglio	14507 Da luglio	1092	25830	1127	26715

Per ogni singola postazione sono messe a disposizione n. **2 ambulanze** ad uso esclusivo per l'espletamento della convenzione. Un'ambulanza **titolare** ed un'ambulanza **sostitutiva** (back-up) in caso di rottura e/o manutenzione dell'ambulanza titolare.

Riportiamo di seguito le ambulanze ad uso esclusivo delle convenzioni AREU 118:

Postazione	Targa	1° immatricolazione	Tipologia veicolo	Utilizzo
Palazzolo	CRI844AI	26/10/2023	Fiat Ducato 250	Titolare
	CRI972AC	15/07/2013	Fiat Ducato 250	Backup
Iseo	CRI171AI	08/10/2022	Renault Trafic	Titolare
	CRI680AB	25/01/2011	Volkswagen Kombi	Backup
Breno	CRI811AH	07/03/2018	Volkswagen Kombi	Titolare
	CRI587AF	24/05/2018	Volkswagen Kombi	Backup

Nel corso del quarto trimestre dell'anno 2023 è emersa, in sede di monitoraggio dello stato del parco automezzi e valutazione dell'efficienza operativa, la necessità di procedere all'acquisto di un **nuovo mezzo** di soccorso da destinare prioritariamente alle attività svolte in regime di convenzione AREU per l'emergenza-urgenza presso la postazione di **Palazzolo sull'Oglio**.

Tale esigenza è scaturita dal superamento, da parte dell'ambulanza precedentemente in servizio, del limite massimo di percorrenza chilometrica previsto dal Regolamento n. 15 di AREU, che stabilisce i requisiti tecnici e funzionali dei mezzi impiegati nel sistema di emergenza-urgenza regionale.

A seguito delle opportune valutazioni tecnico-economiche e nel rispetto delle procedure autorizzative interne, il Consiglio Direttivo del Comitato ha deliberato l'acquisto del nuovo veicolo con Deliberazione n. 4 del 19 aprile 2023. Il mezzo individuato è un **Fiat Ducato 250**, successivamente sottoposto a completo allestimento sanitario da parte della ditta specializzata Orion S.r.l., secondo gli standard previsti per le ambulanze di soccorso di base (MSB).

Il nuovo veicolo è entrato ufficialmente in servizio operativo nel mese di **gennaio 2024** ed è attualmente impiegato nei turni diurni e notturni previsti dalla convenzione con AREU. In occasione della messa in servizio, il Comitato ha organizzato una **cerimonia inaugurale** aperta alla cittadinanza, al fine di valorizzare l'investimento effettuato e testimoniare l'impegno dell'Associazione nel garantire mezzi idonei, sicuri ed efficienti per l'assistenza alla popolazione.



b) Servizi di Trasporto Sanitario e Trasporto Sanitario Semplice

Il Comitato svolge attività di trasporto sanitario in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente e, in particolare, in osservanza della **Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia n. X/5165** del 16 maggio 2016, recante “Aggiornamento dei servizi in materia di trasporto sanitario semplice, trasporto sanitario e soccorso sanitario extraospedaliero”, con la quale sono state ridefinite le tipologie di servizio, le modalità organizzative e i requisiti formativi del personale impiegato.

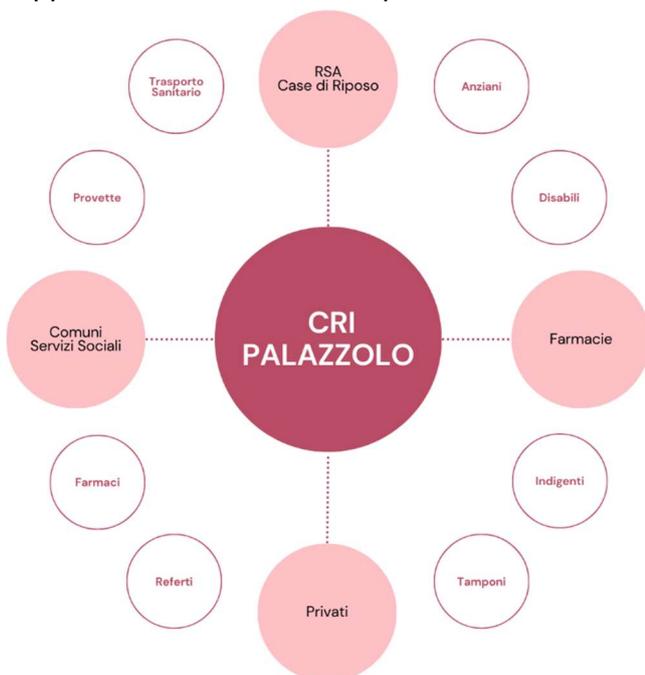
I servizi sono rivolti sia a Strutture Sanitarie pubbliche e private accreditate, case di riposo, centri di riabilitazione, sia a pazienti privati, compatibilmente con le disponibilità operative del Comitato. Nello specifico, la normativa distingue le seguenti tipologie di trasporto:

- **Trasporto sanitario semplice:** servizio effettuato mediante ambulanza o autoveicolo, in assenza di prescrizione sanitaria di accompagnamento, destinato a soggetti che necessitano di trasferimenti tra il domicilio e strutture sanitarie, socio-sanitarie o assistenziali, ovvero tra luoghi non sanitari, purché il paziente non presenti condizioni cliniche che richiedano assistenza sanitaria durante il trasporto.
- **Trasporto sanitario:** servizio svolto su disposizione formale di una Struttura Sanitaria, comprendente i trasferimenti inter-ospedalieri (tra presidi diversi) e intra-ospedalieri (all'interno dello stesso presidio), riservato a pazienti per i quali è necessaria una sorveglianza sanitaria durante lo spostamento.

L'erogazione dei servizi di trasporto sanitario e sanitario semplice da parte del Comitato avviene mediante il ricorso esclusivo a **personale volontario** debitamente formato e in possesso dei requisiti previsti dalla normativa Regionale Vigente e riconosciuti da AREU Lombardia. Tale impiego rappresenta un elemento qualificante dell'azione associativa, in quanto fondato sull'impegno

continuativo e strutturato di volontari adeguatamente preparati sia sotto il profilo teorico che pratico. Al fine di garantire una **copertura territoriale efficace** e rispondente alle esigenze della popolazione servita, il Comitato si avvale della collaborazione di personale volontario dislocato presso diverse sedi operative periferiche, secondo una articolazione organizzativa volta ad assicurare tempestività d'intervento e prossimità al territorio.

Il nostro Comitato ha stipulato **convenzioni attive** con enti locali e strutture sanitarie private, al fine di garantire una serie di servizi cruciali per la comunità. Tra questi servizi, particolare attenzione è rivolta alle persone anziane, disabili e indigenti, offrendo loro un supporto importante per accedere alle cure necessarie.



Le nostre convenzioni attive riguardano una vasta gamma di servizi, tra cui trasporti sanitari, trasporto di tamponi, trasporto alunni, trasporto persone da vaccinare, consegna farmaci, trasporto provette e referti, assicurando così una copertura completa e tempestiva delle esigenze della comunità locale.

Questa tipologia di servizi prevede il **pagamento di una tariffa minima**, secondo quanto previsto dalla D.G.R. nr. X/6645 del 29/05/2017. Riportiamo tabella riepilogativa delle attività svolte nel corso del 2024:

ENTE	OGGETTO	SERVIZI	KM	UTENTI
ASST Franciacorta	Trasporto utenti dializzati	509	14553	11
Comune di Erbusco	Trasporto utenti convenzionati	68	2798	9
	Trasporto utenti loro mezzi	626	14221	10
Comune di Paratico	Trasporto infermi	273	2278	11
Comune di Palazzolo	Trasporto utenti servizi sociali	6	411	3
Casa di riposo "Don Martinazzoli"	Trasporto provette	52	2122	/
Fond. "Don Ambrogio Cacciamatta"	Trasporto utenti RSA	74	1822	46
	Trasporto utenti dializzati	8	218	3
Fond. "Casa di riposo Richiedei"	Trasporto utenti	173	6723	140
Utente privato a chiamata	Trasporto singoli utenti	1620	67982	446

Per garantire la fornitura di questi servizi, vantiamo una **vasta flotta di veicoli** a disposizione delle sedi incaricate delle convenzioni. Tra questi includiamo veicoli specializzati con sollevatore per agevolare il trasporto di persone con difficoltà motorie e ambulanze dedicate al trasporto sanitario. In particolare possediamo di una ambulanza dotata di barella bariatrica con una capacità di carico fino a 280 kg, specificatamente progettata per il trasporto di persone obese.

Di seguito riportiamo l'**elenco dei mezzi** utilizzati per questa tipologia di servizi:

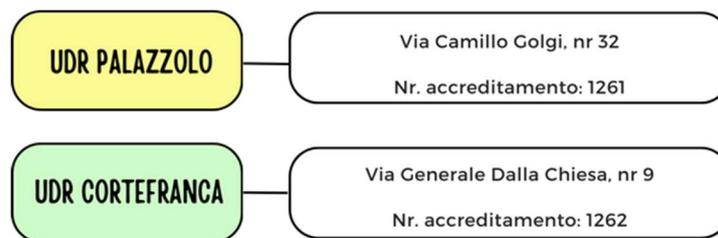
	Unità di competenza	Targa	1° immatr.	Tipologia veicolo	Classe
1	Sede periferica Breno	CRI A839B	08/08/2005	FIAT DUCATO 244	AMBULANZA
2		CRI 213AG	10/07/2019	PEUGEOT RIFTER	VETTURA
3	Sede periferica Iseo	CRI 176AH	17/02/2021	FIAT DOBLO'	VETTURA
4		CRI 661 AC	03/01/2013	FIAT DOBLO'	VETTURA
5		CRI 294AE	17/02/2016	VOLKSWAGEN T6	AMBULANZA
6	Sede periferica Erbusco	CRI 190AH	17/02/2021	FIAT DOBLO'	VETTURA
7		CRI A686C	13/07/2006	RENAULT KANGOO	VETTURA
8		CRI 496AE	05/07/2016	FIAT DOBLO'	VETTURA
9		CRI 659AA	16/03/2009	FIAT DOBLO'	VETTURA
10		CRI 829AF	29/09/2017	FIAT TIPO SW	VETTURA
11	Sede periferica Corte Franca	CRI A319D	17/07/2007	RENAULT KANGOO	VETTURA
12	Sede periferica Paratico	CRI A768C	17/12/2003	FIAT PUNTO	VETTURA
13		CRI 295AE	17/02/2016	FIAT DOBLO'	VETTURA
14	Sede Palazzolo	CRI 765AD	17/03/2015	FIAT DOBLO'	VETTURA
15		CRI A048C	02/11/2005	FIAT DUCATO 2.8	AMBULANZA
16		CRI 249AG	25/07/2019	FIAT DUCATO 250	AMBULANZA
17		CRI A518C	05/05/1998	FIAT PANDA 4X4	VETTURA
18		CRI A289B	08/10/2004	FIAT SCUDDO	VETTURA

c) Raccolta e promozione della donazione del sangue

La promozione della coscienza trasfusionale e della cultura della donazione di sangue, organi e tessuti rappresenta un'attività di rilevanza pubblica, ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo 28 settembre 2012, n. 178, recante **"Riorganizzazione dell'Assistenza Trasfusionale"**. Tale attività assume una valenza strategica nell'ambito del sistema sanitario nazionale, in quanto contribuisce in maniera determinante a garantire la disponibilità di risorse biologiche indispensabili per il salvataggio di vite umane e il miglioramento delle condizioni cliniche di soggetti sottoposti a trattamenti trasfusionali.

In tale ambito, il Comitato ha consolidato nel tempo una collaborazione strutturata con l'**Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Franciacorta**, con sede in Chiari (BS), finalizzata alla promozione e allo svolgimento di attività di raccolta sangue ed emocomponenti ad uso trasfusionale. La collaborazione è regolamentata da apposita Convenzione, la cui validità è stata rinnovata nel mese di dicembre 2023 con nuova scadenza al 31 dicembre 2026.

Il Comitato provvede alla gestione dell'attività sanitaria di raccolta sangue presso le sedi di:



Le due sedi hanno ottenuto **accreditamento** dopo aver superato con successo la valutazione relativa al soddisfacimento dei requisiti stabiliti dall'Accorso Stato Regioni del 16 dicembre 2010. Di conseguenza sono state inserite nel Registro Regionale delle Strutture Accreditate della Regione Lombardia il 524 febbraio 2015, con il numero 1261 per la sede di Palazzolo sull'Oglio e il numero 1262 per la sede di Corte Franca.

Personale coinvolto
 nelle giornate di raccolta



1 Singola Giornata di raccolta: **2 Organizzazione e coordinamento:**

1 Singola Giornata di raccolta:

- 15 volontari (gratuito)
- 2 medici selezionatori (incarico esterno)
- 3 infermieri di sala (incarico esterno)

2 Organizzazione e coordinamento:

- 20 volontari (gratuito)
- 1 dipendente coordinatrice (retribuita)
- 1 responsabile qualità ISO (incarico esterno)

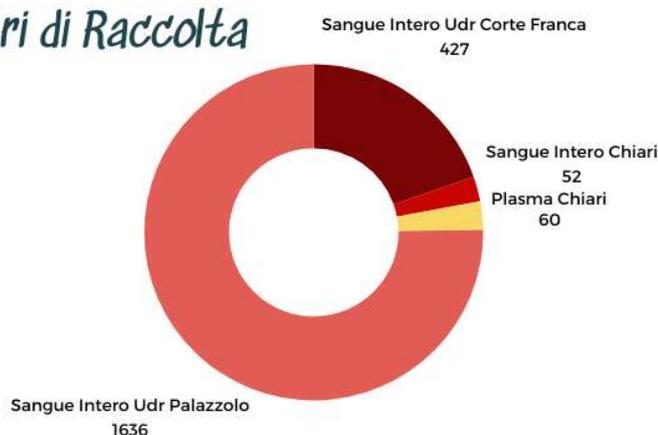
Nel corso del 2024, sono state organizzate **40 giornate** di raccolta sangue nel fine settimana, seguendo il calendario stabilito in collaborazione con l'Azienda Ospedaliera.



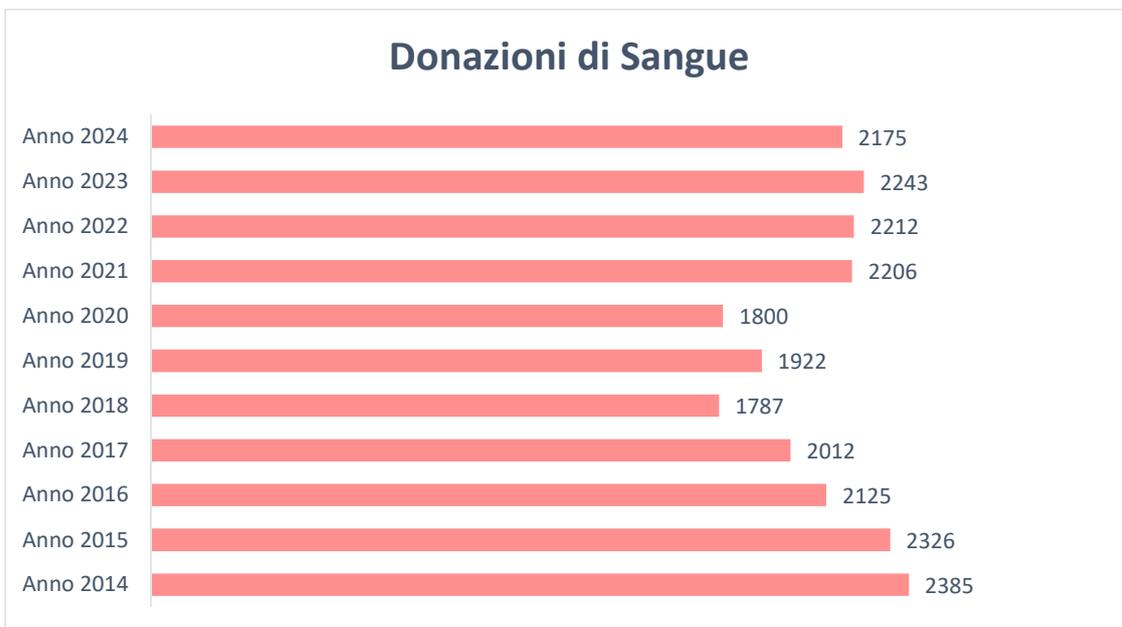
L'attività di raccolta sangue ed emocomponenti ha continuato a rappresentare anche nel corso dell'anno 2024 una delle aree strategiche di intervento del Comitato, grazie alla costante dedizione di volontari e donatori ed al coordinamento da parte dell'amministrativa di riferimento.

Nonostante un leggero decremento rispetto all'anno precedente, il Comitato conferma il proprio impegno nel promuovere la cultura della donazione e nel garantire la continuità del servizio, in conformità agli standard qualitativi e quantitativi richiesti dal Servizio Sanitario. Nel dettaglio, nel corso dell'anno sono state raccolte complessivamente **2175 sacche** così suddivise:

Centri di Raccolta



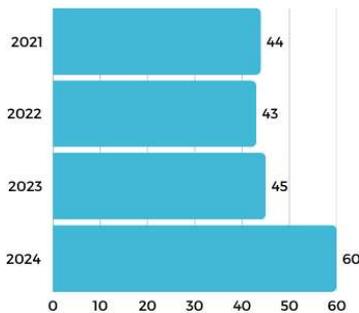
Riportiamo di seguito grafico dal quale si evince l'andamento della raccolta del sangue del nostro Comitato:



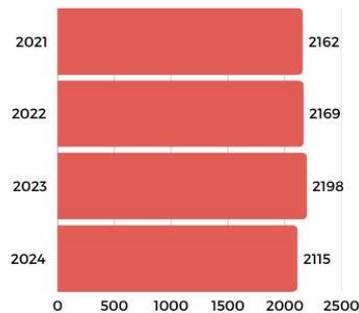
L'attività di raccolta di sangue del Comitato di Palazzolo sull'Oglio è articolata attraverso la presenza di sei distinti gruppi locali di donazione, corrispondenti ai territori di **Palazzolo sull'Oglio, Pontoglio, Cologno, Capriolo, Erbusco e Corte Franca**.

Le unità di raccolta (UdR) fanno capo, nella maggior parte dei casi, alla sede di Palazzolo sull'Oglio, ad eccezione della località di Corte Franca, presso la quale le attività si svolgono in autonomia logistica nella sede territoriale di riferimento.

Sacche di Plasma



Sacche di Sangue Intero



Oltre alle strutture direttamente gestite dal Comitato, è possibile effettuare la donazione anche presso il Servizio Trasfusionale **dell'ASST Franciacorta** con sede in Chiari (BS), dove, oltre al sangue intero, è consentita anche la donazione di solo plasma.

La donazione di plasma è un atto di grande generosità e importanza sanitaria, in quanto permette la produzione di farmaci salvavita utilizzati per il trattamento di numerose patologie.

Negli ultimi anni il Comitato sta sponsorizzando la donazione di plasma, tramite sensibilizzazione durante le chiamate di selezione del donatore. A testimonianza della crescente sensibilità della popolazione verso questa pratica fondamentale, come si può vedere dal grafico sopra riportato, si è registrato nell'ultimo anno un significativo incremento di sacche raccolte.

Un ulteriore punto a favore della donazione di plasma, è la frequenza con cui lo stesso può essere prelevato:

- Nel caso di donatore che effettua solamente donazioni di sangue intero, le tempistiche da rispettare sono differenti se si tratta di uomo o donna:
 - o Uomo / donna in età non fertile: 4 donazioni annuali, con almeno 90 giorni di attesa;
 - o Donna in età fertile: 2 donazioni annuali, consigliati 180 giorni di attesa.
- Se il donatore ha effettuato una donazione di sangue intero, per poter donare il solo plasma devono passare 30 giorni;
- Se il donatore ha effettuato la sola donazione di plasma e vuole effettuare una donazione di sangue intero, possono passare solamente 14 giorni;
- Nel caso di un donatore che effettua sole donazioni di plasma, tra una raccolta e l'altra possono passare anche solamente 14 giorni.

L'augurio del Comitato è che tutti i donatori, ma soprattutto le donne comincino ad effettuare le donazioni di plasma, magari proprio nei mesi in cui non possono donare sangue intero.

L'età massima per la donazione sia di plasma che di sangue intero è 65 anni, si può proseguire poi fino a 70 con regolare visita cardiologica.



Al fine di garantire il corretto svolgimento delle attività operative connesse alla raccolta, il Comitato dispone di un veicolo dedicato **Peugeot Boxer**, allestito per il trasporto di materiale sanitario e contenitori refrigerati per le sacche di sangue, assicurandone la conservazione ottimale fino alla consegna al centro trasfusionale.

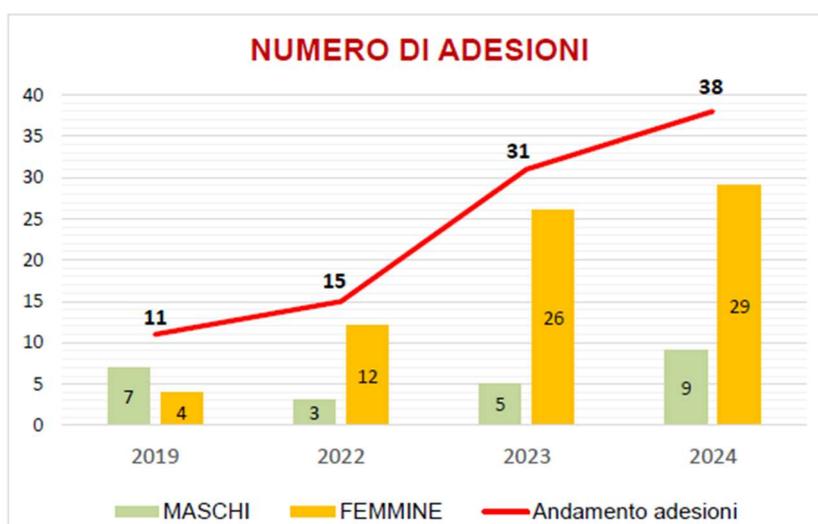
In parallelo all'attività tecnica, viene svolta un'importante azione di **sensibilizzazione e divulgazione** della coscienza trasfusionale, realizzata a cura dei

volontari del settore donazioni, mediante iniziative rivolte alla popolazione e, in particolare, agli istituti scolastici del territorio.

Tra queste iniziative si segnala il progetto denominato “**Dona a scuola**”, ideato e realizzato dal Comitato a partire dall'anno 2019 e strutturato in collaborazione con i dirigenti scolastici. Tale progetto si rivolge agli studenti maggiorenni delle classi quarte e quinte, nonché a docenti, personale ATA e famiglie, con l'obiettivo di diffondere la cultura del dono, promuovere il volontariato e stimolare la responsabilizzazione civica delle nuove generazioni.

Il progetto, confermato anche per l'anno scolastico 2023/2024, ha previsto un percorso modulare articolato in tre fasi:

1. **Incontro informativo**, presso l'istituto scolastico, con sessioni educative curate dai volontari CRI e supporto di materiale audiovisivo e divulgativo;
2. **Giornata di prelievo ematico** all'interno dell'istituto, effettuato tramite autoemoteca CRI724AG (Fiat Ducato attrezzato), per la valutazione dell'idoneità sanitaria dei candidati donatori;
3. **Giornata di donazione**, con trasporto degli studenti risultati idonei presso l'UdR di Palazzolo sull'Oglio o Corte Franca, nel rispetto delle disposizioni di cui alla Legge 13 luglio 1967, n. 584, che riconosce al donatore il diritto a un'esenzione scolastica post-donazione.



Nel corso dell'anno scolastico 2023/2024 si è registrata una partecipazione complessiva di n. **33 studenti**, di cui il **63% risultati idonei** alla donazione. I partecipanti, al termine del percorso, vengono accompagnati nel loro inserimento attivo nel circuito stabile dei donatori del Comitato, con follow-up dedicato.



Nel corso del 2024 è stata conclusa l'edizione iniziata nel 2023 con l'Istituto Einaudi di Chiari, cui ragazzi hanno effettuato il prelievo di sangue a gennaio e donando effettivamente a marzo. Nel mese di ottobre ha preso avvio una nuova edizione del Progetto in collaborazione con due istituti scolastici del territorio: l'Istituto di Istruzione Superiore "L. Einaudi" di Chiari e l'Istituto d'Istruzione Superiore "G. Marzoli" di Palazzolo sull'Oglio.

L'attività è stata inaugurata con un primo incontro formativo tenutosi presso ciascun istituto, durante il quale i volontari del Comitato hanno illustrato agli studenti i principi della donazione di sangue,

nonché le finalità del progetto stesso, promuovendo nei partecipanti una riflessione consapevole sul valore etico, sociale e sanitario del gesto volontario e gratuito della donazione.



Il progetto "Dona a Scuola", promosso dal Comitato di Palazzolo sull'Oglio, si conferma un'iniziativa di **rilevante impatto sociale**, finalizzata alla promozione della cultura della donazione e del volontariato tra le giovani generazioni. Attraverso un percorso strutturato e graduale, il progetto ha consentito di sensibilizzare studenti, docenti, famiglie e personale scolastico sull'importanza della donazione di sangue quale gesto volontario, anonimo, gratuito e responsabile.

L'approccio educativo e partecipativo adottato ha favorito non solo l'acquisizione di conoscenze in ambito sanitario e civico, ma anche lo sviluppo di una maggiore consapevolezza individuale e collettiva circa il valore del dono come strumento concreto di solidarietà e tutela della vita.

Grazie alla collaborazione con la Croce Rossa Italiana e all'adesione entusiasta degli istituti scolastici coinvolti, il progetto ha contribuito in modo significativo all'ampliamento della base di nuovi donatori, rafforzando nel contempo il legame tra il Comitato e la comunità territoriale di riferimento. La comprovata sostenibilità e l'elevata flessibilità organizzativa ne fanno un modello replicabile su scala sovralocale, idoneo a generare benefici duraturi nel tempo.

Nel corso dell'anno 2024, il Comitato ha proseguito con decisione nelle attività di **promozione e sensibilizzazione** finalizzate alla diffusione della cultura della donazione di sangue, mediante la realizzazione di numerose iniziative sul territorio, con il coinvolgimento diretto di volontari, cittadini realtà associative e produttive locali.

Tra le principali iniziative si segnalano:



Croce Rossa Italiana
Comitato di Palazzolo sull'Oglio

con il Patrocinio della Città di Erbusco



“Camminata Insieme”

5ª Edizione



ERBUSCO
2024
GIUGNO
16
DOMENICA

Nel 160° Anniversario della nascita della C.R.I.

Avvicinare la cittadinanza al movimento della Croce Rossa	Scoprire i Principi, sempre attuali, su cui si basa la C.R.I.	Sensibilizzare e avvicinare le persone alla “Donazione di sangue”	Informare sul valore di una donazione
---	---	---	---

“**Camminata Insieme**”: evento ludico-motorio organizzato dai volontari della sede di Erbusco, finalizzato ad avvicinare la popolazione del territorio ai valori della solidarietà e del volontariato, attraverso una modalità accessibile e partecipativa. L’iniziativa non è stata motivo di aggregazione fra la popolazione locale e i volontari CRI, ma è stato un ottimo strumento di diffusione di sani stili di vita promuovendo un’attività da svolgere all’aria aperta.

Partecipazione all’evento “**Un chilometro di tela**”: in data 15 settembre 2024, il Comitato ha preso parte alla settima edizione dell’iniziativa artistica promossa dalla Pro Loco di Erbusco presso il vigneto “Breda” di Villa Lechi. In tale occasione è stato allestito un gazebo informativo dedicato alla promozione della donazione di sangue, valorizzando la presenza della Croce Rossa all’interno di eventi culturali a forte impatto territoriale.

Attività promozionali itineranti: nel corso dell’anno sono stati allestiti diversi gazebo informativi in varie località del territorio. Durante tali presidi sono stati distribuiti materiali informativi, volantini promozionali e gadget personalizzati del Comitato, con l’intento di favorire una maggiore consapevolezza sull’importanza della donazione e incoraggiare l’adesione di nuovi aspiranti donatori.



“Red Run” – IV edizione: nel mese di ottobre si è svolta con esito estremamente positivo la quarta edizione della “Red Run”, camminata-corsa non competitiva organizzata dai volontari del Comitato con finalità divulgative e promozionali in ambito donazione di sangue. All’iniziativa hanno aderito circa 300 partecipanti, tra cui numerose associazioni locali e cittadini.

L’evento è stato realizzato grazie al contributo di diverse aziende sponsor del territorio, tra cui: *Streparava, Suprema S.r.l., Syria Estetique, Bevande Cuni, Vabesagi, MG S.r.l., Autozara, Macpi, Azmec*, nonché con il sostegno di numerosi privati cittadini, a testimonianza del forte radicamento della manifestazione nel tessuto sociale ed economico locale.

Tutte le suddette iniziative si collocano all’interno delle azioni programmate dal Comitato per il raggiungimento degli obiettivi statutarie e strategici della Croce Rossa Italiana, con particolare riferimento alla promozione della salute, alla sensibilizzazione civica e alla diffusione della cultura della solidarietà.



d) Assistenza sanitaria a gare sportive e manifestazioni varie:



Nel corso dell'anno 2024, il Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio ha assicurato una presenza capillare e qualificata in numerose **manifestazioni** pubbliche, **eventi** sportivi, culturali, commemorativi e di rilievo istituzionale, garantendo un servizio di assistenza sanitaria preventiva, nonché la rappresentanza dell'Associazione in contesti di particolare valenza civica e sociale.

L'impiego di mezzi di soccorso, equipaggi regolarmente formati e personale

volontario abilitato ha permesso di rispondere in maniera puntuale alle esigenze organizzative dei promotori, consolidando al contempo l'immagine del Comitato come punto di riferimento territoriale nell'ambito della sicurezza, della protezione e della promozione della salute collettiva.

Assistenza a eventi sportivi

In **ambito sportivo**, il Comitato ha prestato la propria opera in occasione di numerose manifestazioni, sia di carattere locale che a respiro nazionale, contribuendo con la propria presenza a garantire lo svolgimento in sicurezza delle competizioni. Tra le principali si ricordano:

- Il Rally Mille Miglia e il Rally Malegno–Borno, nei quali il Comitato ha operato in qualità di ente capofila nella gestione delle attività sanitarie in collaborazione con altri Comitati CRI territoriali;
- La tappa del Campionato Italiano di Enduro, tenutasi a Passirano, per la quale è stata garantita assistenza lungo il percorso e nei punti di maggiore criticità;
- La manifestazione ciclistica "La Dario Acquaroli", evento in memoria dell'omonimo atleta e molto partecipato dalla cittadinanza;

L'assistenza sanitaria **continuativa** prestata nel corso delle **stagioni sportive** a favore delle società:

- USD Breno Calcio, per il campionato nazionale dilettanti;
- Pro Palazzolo Calcio, per il campionato di Eccellenza;
- AIA Chiari (Associazione Italiana Arbitri), con attività su richiesta;
- Handball Cologne, per le competizioni di pallamano.



Eventi culturali, ricreativi e pubblici

Particolare attenzione è stata riservata alle attività di assistenza svolte in occasione di eventi a carattere **musicale**, **enogastronomico** e **ricreativo**, che hanno richiamato un elevato numero di partecipanti e reso necessaria la predisposizione di misure preventive in materia sanitaria. Si segnalano, in particolare:

- Le rassegne organizzate nel Comune di Iseo: "Musica in Piazza", "Iseo suona", e la "Iseo diPinta – Festa della Birra";
- La gara di pugilato svoltasi presso il palazzetto di Iseo, per la quale è stato predisposto un presidio sanitario fisso;
- La Sagra di San Gerolamo a Palazzolo sull'Oglio, evento di tradizione popolare;
- I mercatini patronali organizzati a Coccaglio;
- L'evento istituzionale "Wine Ministerial Franciacorta", che ha visto la partecipazione di rappresentanze ministeriali italiane e internazionali in visita presso le cantine del territorio.



In ciascuno di questi eventi, l'intervento del Comitato si è concretizzato tramite la presenza di mezzi di soccorso con equipaggi formati, presidi sanitari fissi e mobili e, ove richiesto, l'impiego di tecnici logistici a supporto dell'organizzazione generale.



Rappresentanza istituzionale a cerimonie commemorative

In linea con i principi di memoria e rispetto delle ricorrenze civili, il Comitato ha assicurato la propria presenza istituzionale nelle seguenti commemorazioni ufficiali:

- Giornata della Memoria (27 gennaio);
- Celebrazione della battaglia di Nikolajewka;
- Giornata del Ricordo delle vittime delle Foibe (10 febbraio);
- Memoria delle vittime del Coronavirus,

Di particolare rilievo, sotto il profilo simbolico e istituzionale, si evidenzia la partecipazione all'**udienza concessa in via esclusiva da Sua Santità Papa Francesco** all'Associazione della Croce Rossa Italiana, tenutasi in data 6 aprile presso la Città del Vaticano.

L'evento ha rappresentato un momento di profonda ispirazione spirituale e di riconoscimento morale per l'operato quotidiano dei volontari, suscitando un forte apprezzamento e un sincero coinvolgimento emotivo tra i partecipanti.

Tali presenze, pur non rientrando nelle attività di assistenza sanitaria, assumono un alto valore simbolico e rafforzano il ruolo dell'Associazione come soggetto attivo nel tessuto civico e storico del territorio.



Attività a carattere preventivo e di protezione civile

Il Comitato ha partecipato attivamente, in collaborazione con le **autorità scolastiche** e comunali, alle attività di **evacuazione** simulata presso vari plessi scolastici del Comune di Palazzolo sull'Oglio, nell'ambito della promozione della cultura della prevenzione e della sicurezza. Le esercitazioni hanno visto il coinvolgimento del personale volontario CRI con funzioni di supporto operativo e osservazione tecnica.



Collaborazione a grandi eventi – CRI Lombardia

A livello sovraterritoriale, il Comitato ha preso parte, in coordinamento con il **Comitato Regionale CRI Lombardia**, alle attività sanitarie predisposte in occasione di due importanti eventi internazionali:

- Il concerto di Lana Del Rey;
- Il concerto di Taylor Swift.

L'insieme delle attività sopra descritte ha comportato un impiego significativo di risorse umane e strumentali, tutte impegnate con spirito di servizio e competenza, nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di sicurezza, soccorso e gestione dei grandi eventi. Il Comitato esprime il proprio ringraziamento a tutti i volontari e collaboratori coinvolti, rinnovando il proprio impegno a operare con costanza, efficacia e senso di responsabilità al servizio della collettività.

Riportiamo di seguito una tabella riepilogativa di tutte le attività svolte e del personale coinvolto:

Nr Eventi	258
Nr. Volontari impegnati	572
Nr. Ore di servizio	4448

e) Campagne Promozionali e di sensibilizzazione

Nel corso dell'anno 2024, il Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio ha intensificato il proprio impegno nel promuovere la cultura della sicurezza stradale e nella preparazione alla gestione delle emergenze, attraverso una serie di iniziative educative e formative rivolte principalmente alle giovani generazioni e alla comunità locale.

Campagne di formazione nelle istituzioni scolastiche

In collaborazione con le **autorità scolastiche** del territorio di Breno, sono stati organizzati incontri formativi mirati a sensibilizzare gli studenti su tematiche fondamentali quali il corretto utilizzo del numero unico di emergenza 112, le norme di sicurezza stradale e le procedure di evacuazione in caso di emergenza. Tali attività hanno incluso simulazioni pratiche, consentendo agli studenti di acquisire competenze operative e di comprendere l'importanza di comportamenti responsabili in situazioni critiche.



Simulazione di maxi emergenza

Il 14 aprile 2024, i volontari della sede di Breno hanno partecipato ad una simulazione di maxi emergenza, finalizzata a testare e migliorare le capacità di risposta in situazioni di crisi di larga scala. L'esercitazione ha coinvolto diverse componenti operative, simulando scenari complessi e promuovendo la collaborazione tra i vari attori del sistema di emergenza.



Progetto "Sicurezza on the Road"

Nell'ambito del progetto nazionale "Sicurezza on the Road", promosso dalla Croce Rossa Italiana in partnership con Bridgestone, il Comitato ha realizzato diverse attività educative presso il Centro di Formazione Professionale di San Pancrazio, il Centro Ricreativo Estivo di Grumello e nel comune di Edolo.

Il progetto mira a sensibilizzare i giovani sull'importanza della sicurezza stradale, attraverso attività interattive e formative che promuovono comportamenti responsabili e consapevoli.

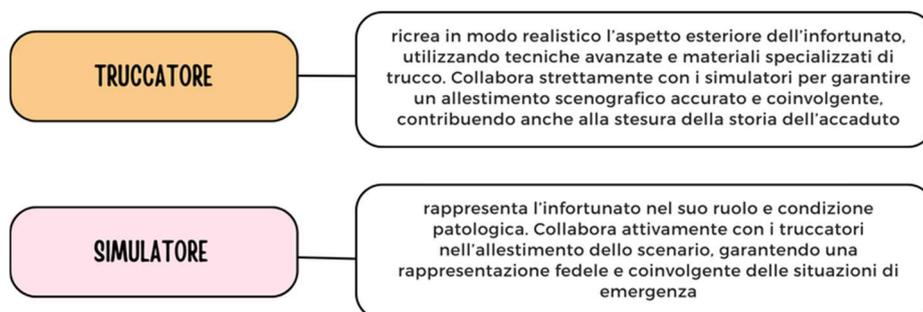
Le sessioni hanno incluso l'uso di strumenti didattici innovativi, come gli occhiali alcolvista, per simulare gli effetti dell'alterazione da alcol sulla percezione e sui riflessi, evidenziando i rischi associati alla guida in stato di ebbrezza.



f) Attività Truccatori, Simulatori e Face Painter

I truccatori e simulatori della Croce Rossa Italiana sono volontari altamente qualificati, che hanno ricevuto un'adeguata formazione nelle specifiche tecniche di trucco, recitazione e scenografia. Il loro obiettivo principale è quello di **rendere le simulazioni di eventi traumatici più realistiche possibile**, in modo da fornire un'esperienza utile e formativa per coloro che partecipano. Queste competenze sono importanti per supportare una vasta gamma di attività della CRI, quali ad esempio l'organizzazione di esercitazione di Primo Soccorso, attività di Protezione Civile, corsi di Formazione ed altro.

Riportiamo di seguito definizione di Truccatore e Simulatore in modo da comprenderne al meglio la differenza:



Il nostro Comitato vanta un gruppo appositamente formato e che svolge regolarmente attività come da tabella riportata di seguito:

Solo Truccatori	1
Solo Simulatori	3
Entrambi	3
Face Painter	7

Nel corso dell'anno 2024, alcuni volontari del Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio hanno partecipato a una serie di iniziative formative e dimostrative, finalizzate all'aggiornamento delle competenze tecniche e al confronto con altre realtà associative del territorio. In particolare:

- In data 2 marzo 2024, 3 volontari hanno preso parte al corso di aggiornamento per Simulatori organizzato presso il **Comitato CRI di Ghedi (BS)**, per una durata complessiva di 8 ore;
- Il 4 maggio 2024, 2 volontari hanno partecipato alle **Olimpiadi di Primo Soccorso per studenti** svoltesi a Volandia – Somma Lombardo (VA), contribuendo alla realizzazione dell'evento con un impegno di 10 ore;
- Il 29 luglio 2024, presso la sede del Comitato di Palazzolo sull'Oglio, si è svolto l'esame finale del Corso **Capo Equipaggio 118**, al quale hanno preso parte 4 volontari, con un'attività complessiva della durata di 4 ore;
- Il 7 settembre 2024, 3 volontari hanno partecipato al **Lume Emergency Day (LED)**, manifestazione di simulazione e gara di soccorso tra associazioni di volontariato, organizzata dalla Croce Bianca di Lumezzane (BS), con un impegno di 7 ore.

RUOLO	Volontari coinvolti	Totale attività	Totale Ore di attività
Truccatori	4	3	21
Simulatori	7	4	29

Nel corso del 2024, il Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio ha proseguito con successo l'attività di **face painting** (trucco viso per bambini), svolta da volontari appositamente formati e operativi in supporto alle iniziative promosse dal gruppo giovani e in occasione di eventi ricreativi e comunitari.

Il Comitato dispone attualmente di **7 face painter** volontari, che operano con competenza e attenzione, utilizzando esclusivamente materiali anallergici e certificati, nel pieno rispetto della sicurezza dei più piccoli. Il servizio di face painting offre ai bambini l'opportunità di trasformarsi in personaggi fantastici, attraverso colori vivaci e disegni creativi, contribuendo alla creazione di un ambiente accogliente, ludico e inclusivo.

L'attività non rappresenta soltanto un momento di intrattenimento, ma costituisce anche una forma di **raccolta fondi** per il Comitato: le offerte ricevute in occasione delle sessioni di trucco viso vengono reinvestite per l'acquisto di nuovi materiali e per il miglioramento delle dotazioni artistiche, assicurando esperienze sempre più curate e coinvolgenti per i bambini.

Nel dettaglio, durante l'anno 2024 sono state realizzate le seguenti iniziative:

- 17 marzo 2024 – Attività a **Paratico** (BS) in collaborazione con il gruppo giovani: 2 face painter volontarie, 4 ore di servizio;
- 24 marzo 2024 – Attività a **Palazzolo sull'Oglio** (BS), nell'ambito di una giornata promossa dal settore giovanile: 3 face painter, 4 ore di servizio;
- 1° settembre 2024 – Partecipazione all'iniziativa presso **Cascina Clarabella** di Corte Franca (BS): 3 face painter volontarie, 4 ore di servizio;

Oltre agli eventi strutturati, i face painter del Comitato sono stati coinvolti in feste di **compleanno** e in altre attività ludico-educative promosse dal gruppo giovani, contribuendo a rafforzare il rapporto tra il Comitato e la comunità locale.

Queste esperienze, fortemente apprezzate dalle famiglie e dai bambini, rappresentano un esempio virtuoso di volontariato creativo, capace di coniugare valore educativo, dimensione ludica e sostegno concreto alla missione associativa.

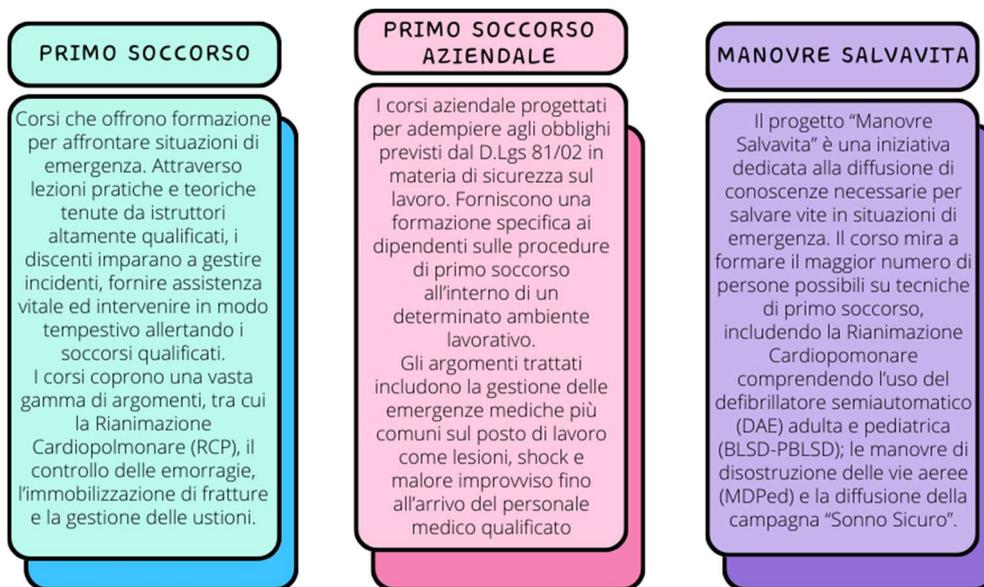


g) Corsi di Formazione verso esterni all'Associazione

La Croce Rossa Italiana rappresenta storicamente un punto di riferimento autorevole nel panorama nazionale in materia di **formazione e promozione della cultura sanitaria**, operando in maniera continuativa per la diffusione di conoscenze, abilità e comportamenti responsabili in tema di salute, prevenzione e benessere.

In questo contesto, il Comitato si adopera attivamente mediante l'organizzazione di **percorsi informativi e formativi** personalizzati, destinati ad *Enti Pubblici, realtà aziendali e cittadini privati*, con l'obiettivo di contribuire all'accrescimento delle competenze individuali e collettive in materia di primo soccorso, educazione sanitaria e gestione delle emergenze. Le iniziative proposte si inseriscono pienamente nelle linee programmatiche dell'Associazione Nazionale e si ispirano ai Principi Fondamentali del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa.

Di seguito presentiamo i principali corsi di formazione offerti dal nostro Comitato:



Per quanto concerne i **percorsi formativi PAD** finalizzati all'abilitazione all'utilizzo del defibrillatore semiautomatico esterno (DAE) e al primo intervento in caso di arresto cardiaco, il Comitato ha rivolto la propria offerta formativa, nel corso dell'anno 2024, a una pluralità di realtà del territorio che, per natura e finalità, necessitano di personale specificatamente formato.

Tra i principali beneficiari dei corsi realizzati si annoverano **associazioni sportive dilettantistiche, oratori parrocchiali e aziende**, impegnati a garantire la sicurezza degli utenti, dei lavoratori e dei partecipanti alle proprie attività. In particolare nel 2024 hanno beneficiato della formazione i seguenti enti e soggetti: G.S.O. San Pancrazio A.S.D., Gruppo Sportivo Oratorio San Rocco, Polisportiva Erbusco A.S.D., Green Evolution, AB Mauri Italy S.p.A., A.S.D. Volley Pisogne, Fedabo S.p.A., U.S.D. Breno ed altri.



La formazione si è svolta nel rispetto della normativa vigente in materia di primo soccorso e defibrillazione precoce, ed è stata condotta da **istruttori CRI accreditati**, con rilascio della relativa certificazione di idoneità all'utilizzo del dispositivo DAE secondo quanto previsto dalle linee guida regionali.

I corsi sulle **Manovre Salvavita Pediatriche** e sul **Sonno Sicuro** sono stati promossi in collaborazione con i Comuni ricadenti nell'ambito territoriale di competenza del Comitato, nell'ottica di ampliare l'offerta formativa rivolta alla cittadinanza su tematiche di elevato impatto sanitario e sociale.

Le iniziative hanno registrato una significativa adesione da parte di privati cittadini, con particolare partecipazione di genitori e familiari di bambini frequentanti asili nido, sia comunali che privati, evidenziando una crescente attenzione da parte della popolazione verso la prevenzione e la sicurezza in età pediatrica.

I corsi sono stati tenuti da personale volontario debitamente formato e hanno incluso dimostrazioni pratiche, momenti di confronto e distribuzione di materiale informativo, contribuendo alla diffusione di competenze fondamentali per il primo intervento in caso di emergenza.

Riportiamo nelle tabelle di seguito il riepilogo delle attività di formazione esterna svolte nel corso del 2024:

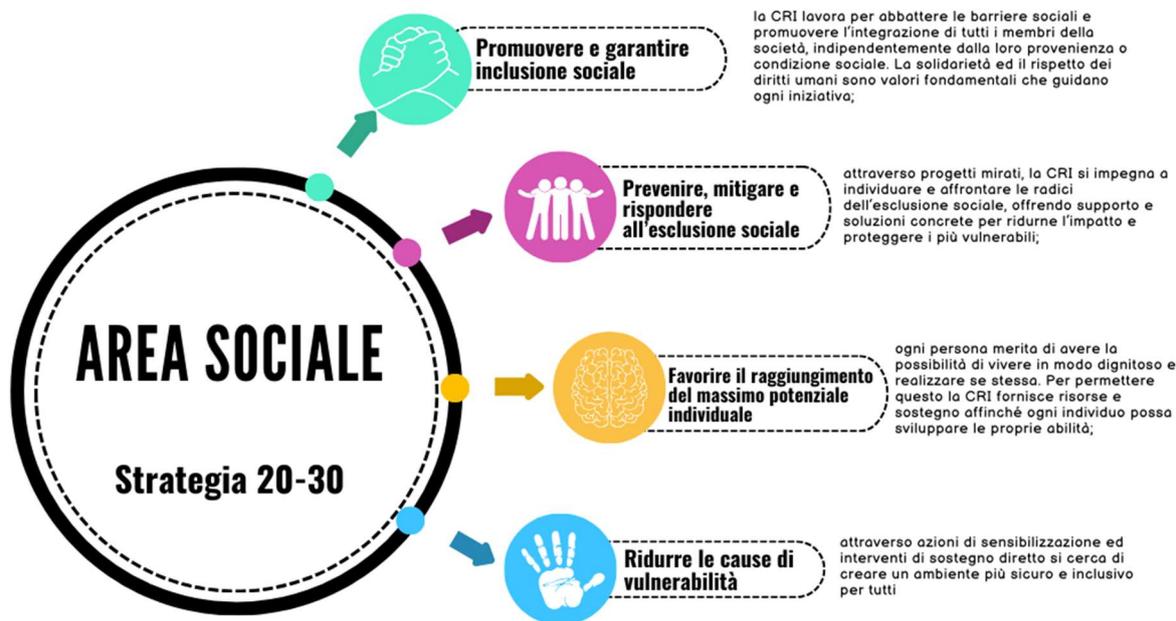
<i>Tipologia di corso</i>	Corsi	Discen ti
<i>Corso operatore laico rianimazione cardiopolmonare di base e defibrillazione precoce (PAD)</i>	17	156
<i>Corso sulle manovre salvavita pediatriche e sonno sicuro (MSP)</i>	7	69



5.1.2 OBIETTIVO STRATEGICO INCLUSIONE SOCIALE

Promuovere l'inclusione e l'integrazione attiva delle persone vulnerabili

L'Area Sociale della Croce Rossa Italiana rappresenta un faro di speranza e sostegno per le persone più vulnerabili e svantaggiate della nostra società. Con un impegno costante ed una vasta gamma di attività mirate, si dedica a migliorare significativamente la qualità della vita di coloro che si trovano in situazioni di difficoltà.



Durante il corso dell'anno 2024, i volontari si sono dedicati ad una serie di iniziative mirate ad alleviare ed assistere gli individui più vulnerabili, famiglie in situazioni di bisogno, anziani e minori in difficoltà economica. I risultati raggiunti sono stati resi possibili anche dalla stretta collaborazione instaurata con i Servizi Sociali dei Comuni, che hanno reso gli interventi mirati ed efficaci rispetto alle reali esigenze del territorio e della comunità locale.

Il servizio **CRI PER LE PERSONE**, raggiungibile componendo il numero 1520, rappresenta un progetto di collaborazione con la Croce Rossa Italiana Comitato Nazionale ed è un servizio socio assistenziale cruciale gestito per coloro che necessitano di assistenza e supporto. Nel corso del 2023, il numero è stato modificato rispetto al precedente 800-065510 mantenendo però la sua funzione.

Operato centralmente da CRI Roma, questo centralino svolge un ruolo fondamentale nel raccogliere e smistare le richieste ed i bisogni dei richiedenti, indirizzandoli al Comitato di competenza territoriale più appropriato per fornire un aiuto tempestivo e mirato.



CRI PER LE PERSONE

VICINI, OGNI VOLTA CHE VUOI



Le principali attività svolte dal nostro Comitato in merito all'Area Sociale riguardano:



- Raccolta e distribuzione dei **generi alimentari** (pacchi viveri);
- **Sostegno economico** temporaneo per esigenze indispensabili quali ad esempio pagamento bollette, cure e visite mediche, mense scolastiche, libri e testi scolastici...);
- Consegna **farmaci**.

Una prima area di attività riguarda il progetto di inclusione e ricreazione per **utenti con disabilità**; nelle varie sedi nel corso dell'anno sono state organizzate regolarmente una serie di serate ludiche con la finalità di inclusione sociale. Un importante evento, con musica, ballo e buffet è stato organizzato dalla Sede Periferica di Breno in occasione della **"Festa della Befana"** che ha visto la partecipazione di una comunità di ragazzi con disabilità.



È continuato il nostro progetto ventennale di supporto e avvio alla socializzazione attraverso la Convenzione stipulata con **ASST Franciacorta**, di persone psicolabili. Il gruppo Area Sociale di Palazzolo si è incontrato una volta alla settimana per trascorrere momenti di gioco e di rappresentanza teatrale, creando momenti importanti di socializzazione ed apertura. Nel corso del 2024 si è collaborato di più con gli psicologi del centro.

Abbiamo fornito **assistenza domiciliare** e sostegno presso diversi ospedali, di persone ammalate e terminali che purtroppo essendo rimaste sole hanno bisogno di assistenza e supporto psicologico.

Con l'obiettivo di assistere le fasce sociali più vulnerabili e bisognose, abbiamo continuato con i progetti di **consegna farmaci gratuiti** e di fornire sostegno economico per il pagamento di utenze, pasti scolastici, acquisti libri scolastici, affitti ed altro ancora.

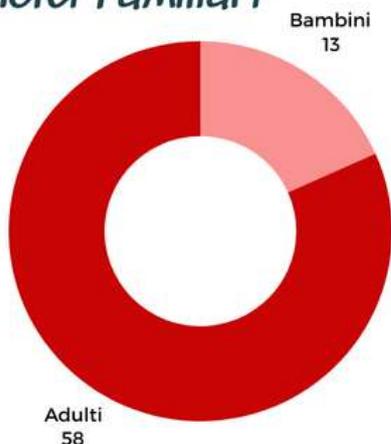
I dettagli relativi a queste attività sono riportati nella seguente tabella:

<i>Intervento</i>	Nr. Erogazioni	Nr. Utenti beneficiari	Valore Economico
Consegna Farmaci	38	10	€ 2.042,56

h) Distribuzione beni e generi alimentari

Attraverso il **Portale CRI per le Persone** (1520), oltre alle segnalazioni provenienti dai Comuni e dai Servizi Sociali, nel corso del 2023 abbiamo provveduto a distribuire **pacchi alimentari** alle persone che hanno richiesto assistenza. I dettagli relativi a questa distribuzione sono riportati nella tabella sottostante:

Nuclei Familiari



<i>Tipologia di Bene</i>	Quantità distribuita
<i>Pasta</i>	125 kg
<i>Riso</i>	93 kg
<i>Passata di pomodoro e pelati</i>	56 kg
<i>Zucchero</i>	110 kg
<i>Olio d'oliva</i>	43 lt
<i>Olio di semi</i>	48 lt

In prossimità del S. Natale abbiamo distribuito pacchi alimentari a persone che vivono sole e non godono di un vitalizio agiato, donando anche **panettoni** per poter festeggiare. Si è trattata di un'esperienza che ci ha permesso di farci conoscere e di instaurare un rapporto di stima e solidarietà.

Nel quadro delle attività a carattere sociale e umanitario, finalizzate al sostegno delle fasce più fragili della popolazione, il Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio ha continuato, anche nel corso dell'anno 2024, a promuovere e sostenere iniziative di **raccolta e distribuzione di generi alimentari** di prima necessità, destinate a nuclei familiari in situazione di vulnerabilità economica e sociale.

Tra le principali attività svolte si segnalano:

In data 4 maggio 2024, i volontari del Comitato hanno preso parte attivamente alla colletta alimentare organizzata presso diversi punti vendita **COOP** della provincia di Brescia, contribuendo alla raccolta di beni alimentari da destinare alla successiva distribuzione attraverso i canali solidali attivi sul territorio;

In data 11 maggio 2024, si è svolta una significativa iniziativa di raccolta presso il punto vendita **Conad** di Iseo, realizzata in collaborazione con la Caritas Parrocchiale di Iseo, che ha visto la presenza congiunta di operatori CRI e volontari parrocchiali, a testimonianza del positivo lavoro di rete tra associazioni impegnate nel contrasto alla povertà;

In data 16 novembre 2024, un volontario del Comitato ha partecipato, in rappresentanza dell'Associazione, alla colletta alimentare organizzata a **Gardone Val Trompia**, in collaborazione con una realtà del terzo settore attiva in loco, confermando la disponibilità del Comitato a operare anche oltre i confini territoriali di competenza, in un'ottica di cooperazione e solidarietà intercomunitaria.



Tutti i prodotti raccolti nel corso di tali iniziative sono stati successivamente impiegati per la composizione e distribuzione di pacchi alimentari a favore delle famiglie assistite, in coordinamento con i servizi sociali e le strutture associative del territorio.

Segue una **tabella riepilogativa** contenente i principali dati quantitativi relativi al materiale alimentare raccolto nel corso delle iniziative sopra descritte, con indicazione delle località, delle date e delle rispettive modalità organizzative.

Tipologia di Bene	Quantità raccolta
<i>Biscotti</i>	51 cf
<i>Farina</i>	93 cf
<i>Frutta fresca</i>	2 scatole
<i>Infanzia e pannolini</i>	18 cf
<i>Latte</i>	51 cf
<i>Legumi</i>	90 cf
<i>Olio</i>	32 lt
<i>Pomodoro passata e pelati</i>	87 cf
<i>Pasta</i>	274 cf
<i>Riso</i>	62 cf
<i>Tonno</i>	22 cf



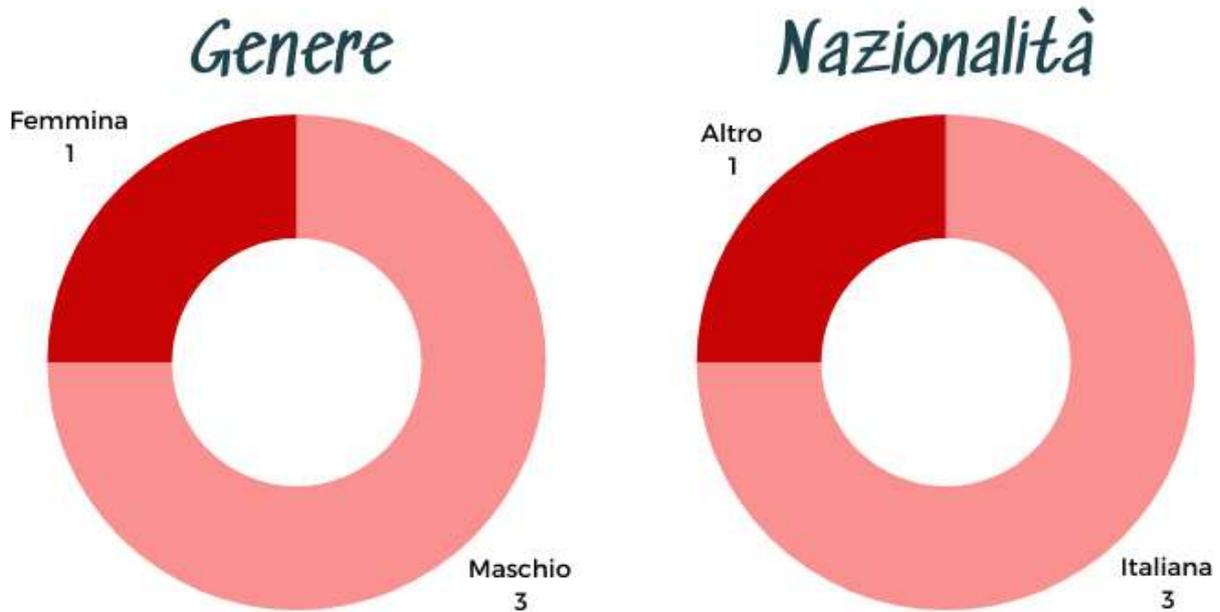
Convenzione Nazionale Croce Rossa Italiana e Ministero della Giustizia per lavori di pubblica utilità

La convenzione precedentemente vigente tra il Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio e il Tribunale Ordinario di Brescia, avente ad oggetto l'accoglienza di soggetti ammessi a programmi di giustizia riparativa, è giunta a naturale scadenza in data 31 dicembre 2022. A decorrere dall'anno successivo, le modalità operative di riferimento sono state disciplinate da un accordo quadro di rilevanza nazionale, formalizzato tra il **Comitato Nazionale della Croce Rossa Italiana** e il **Ministero della Giustizia**.

Il suddetto accordo ha l'obiettivo di agevolare l'inserimento, presso le strutture associative della CRI, di soggetti sottoposti alla misura della Messa alla Prova, secondo quanto previsto dall'art. 168-bis del Codice Penale, introdotto dalla Legge 28 aprile 2014, n. 67, nonché in attuazione delle disposizioni contenute negli artt. 2, comma 1, e 8 del D.M. 8 giugno 2015, n. 88, e dell'art. 2, comma 4 del medesimo decreto, oltre che dell'art. 1, comma 86, della Legge di Bilancio 2017 (L. 11 dicembre 2016, n. 232).

L'istituto della **Messa alla Prova** consente all'imputato di chiedere la sospensione del procedimento penale al fine di aderire a un programma di trattamento individualizzato predisposto dall'Ufficio di Esecuzione Penale Esterna (UEPE) territorialmente competente. Il programma prevede lo svolgimento di attività di pubblica utilità, da intendersi – ai sensi dell'art. 168-bis, comma 3, del Codice Penale – come prestazioni non retribuite a favore della collettività, che possono essere espletate anche presso enti del Terzo Settore e organizzazioni di volontariato iscritte nei relativi registri.

In tale ambito, il Comitato continua a garantire la disponibilità ad accogliere, nei limiti delle proprie risorse operative, soggetti destinatari di provvedimenti giudiziari, nel rispetto delle prescrizioni previste dagli accordi istituzionali e dalle linee guida interne emanate a livello nazionale.



5.1.3 OBIETTIVO STRATEGICO EMERGENZE

Rispondere alle emergenze e aumentare la resistenza delle comunità.

La Croce Rossa Italiana svolge un ruolo fondamentale nella **preparazione della comunità** di fronte a calamità naturali e conflitti, garantendo una risposta efficace e immediata durante le emergenze sia a livello nazionale che internazionale. Agisce come **ausiliario** delle **autorità pubbliche** nel campo umanitario e fa parte integrante del **Sistema Nazionale della Protezione Civile** (ai sensi dell'art.13 del Codice della Protezione Civile). Durante le situazioni di emergenza, la CRI mette a disposizione strutture, servizi sanitari e assistenza alla popolazione, offrendo supporto alle comunità prima, durante e dopo le crisi.



Il nostro Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio può contare su una cospicua ed importante dotazione tecnica:

Tipologia	Nr.	Destinazione
<i>Tende pneumatiche / Ferrino</i>	7	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Gazebo</i>	4	Servizi interni
<i>Furgoni</i>	4	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Cucina da campo auto caricante</i>	1	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Bagni campali</i>	1	Protezione civile – attività di emergenza
<i>Generatore / Torre faro</i>	1	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Autovetture fuoristrada</i>	4	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Autocarri</i>	2	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Roulotte</i>	1	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Ponte Radio Mobile digitale e analogico</i>	1	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Brandine mod. Ferrino</i>	40	Protezione civile
<i>Radio portatili</i>	13	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Radio fisse dislocate presso le sedi</i>	6	A disposizione per esigenze di servizio
<i>Radio veicolari</i>	26	Installate sui mezzo di soccorso
<i>Tensostruttura</i>	1	Protezione civile – attività di emergenza
<i>Rimorchio con cella frigo</i>	1	Protezione civile
<i>Rimorchio con pianale da carico</i>	1	Protezione civile

Nel corso dell'anno 2024, i volontari afferenti all'area Operazioni, Emergenze e Soccorsi (OES) del Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio hanno preso parte a una serie di attività di carattere **organizzativo, logistico e formativo**, finalizzate al rafforzamento della capacità operativa del settore di protezione civile e alla valorizzazione delle competenze specialistiche dei volontari.

Tra le principali iniziative si evidenzia la **riunione operativa** dell'11 aprile 2024, svoltasi in modalità mista (presenza e collegamento online), alla quale hanno partecipato 24 volontari. Durante l'incontro sono stati affrontati temi centrali per l'operatività dell'area, quali: la disponibilità alle attività di supporto logistico e assistenza a manifestazioni, il potenziamento del personale qualificato in settori specifici (TLC, sale operative, nuclei SMTS, OPSA, DRONI, ecc.), la raccolta di abilitazioni tecniche per l'uso di mezzi speciali (muletti e gru), nonché la proposta di avviare incontri periodici in sede per il controllo dei materiali e per l'addestramento pratico. È inoltre emersa la volontà, condivisa dai partecipanti, di valutare la fattibilità organizzativa di campi di protezione civile, come momento di formazione, sperimentazione e coesione del gruppo.

Parallelamente, i volontari hanno contribuito attivamente alla gestione delle attività di assistenza e

logistica con finalità istituzionale e sociale, generando un valore aggiunto non solo in termini di supporto operativo, ma anche di sostenibilità economica per il Comitato, grazie alla partecipazione a iniziative che garantiscono rientri utili alla manutenzione del parco mezzi e delle attrezzature tecniche.

Nel corso dell'anno 2024, i volontari dell'area Operazioni, Emergenze e Soccorsi (OES) del Comitato sono stati coinvolti in una serie di attività operative, formative e logistiche, sia a livello locale che nazionale, secondo quanto di seguito riportato:

- **Aprile** – Una volontaria della sede di Breno è stata attivata presso uno spot di prima accoglienza a Lampedusa, in supporto alle attività di gestione dei flussi migratori coordinate dalla Croce Rossa Italiana a livello nazionale.



- **Aprile** – È stata garantita l'assistenza sanitaria alla gara di Enduro per bambini e ragazzi, con l'impiego di 4 ambulanze, 2 fuoristrada, 1 camper e della sala radio mobile, coinvolgendo complessivamente 30 volontari.



- **Maggio e Agosto** – Attività di montaggio e smontaggio tensostruttura presso il Comune di Paratico, con l'impiego di 2 autocarri e 1 furgone per ciascuna sessione logistica.

- **Giugno** – Montaggio e successivo smontaggio di una tensostruttura presso l'oratorio di Palazzolo sull'Oglio, mediante l'impiego di 2 autocarri e 1 furgone.

- **Giugno** – Attività di monitoraggio del fiume Oglio a seguito di piena, con utilizzo di 1 fuoristrada attrezzato.

- **Giugno** – Allestimento di 3 tende pneumatiche presso Villa Mazzotti a Chiari, con l'impiego di 1 autocarro, 2 furgoni e il coinvolgimento di 9 volontari.

- **Settembre** – Servizio di assistenza sanitaria alla manifestazione ciclistica "Gimondi Bike", mediante l'impiego di 5 ambulanze, 2 fuoristrada, 1 automedica, 1 mezzo con personale infermieristico, oltre all'attivazione della sala operativa. Complessivamente coinvolti 43 volontari.

- **Ottobre** – Supporto logistico alla manifestazione "Red Run", attraverso l'impiego di 1 cucina campale e la presenza attiva di 4 volontari.

- **Ottobre** – Partecipazione alla Giornata della Prevenzione e della Protezione Civile tenutasi a Urago d'Oglio, con l'impiego di 2 fuoristrada, 1 gazebo e la partecipazione di 7 volontari.

- **Ottobre** – Un volontario è stato inviato in Emilia-Romagna per attività di assistenza alla popolazione in contesto emergenziale.

- **Dicembre** – È stata organizzata una simulazione di montaggio di tensostruttura da campo per ricovero temporaneo in risposta a scenario critico simulato, con impiego di 2 autocarri, 2 furgoni, 1 fuoristrada e il coinvolgimento di 14 volontari.



5.1.4 ATTIVITA' VERSO LA GIOVENTU'

Supportiamo attivamente lo sviluppo del giovane come agente di cambiamento

I Giovani della Croce Rossa Italiana rappresentano una delle **risorse fondamentali** all'interno dell'Associazione, contribuendo in modo significativo alla missione umanitaria e ad altri obiettivi della stessa. Essi sono visti non solo come il futuro dell'organizzazione, ma anche come attori attivi nel presente, capaci di apportare innovazione, energia e passione nelle attività quotidiane.

Il ruolo dei giovani all'interno della CRI è multifunzionale e variegato. Sono **agenti di cambiamento**, ideatori di nuovi progetti che portano l'Associazione all'evoluzione costante. Grazie alla loro creatività ed al loro spirito di iniziativa, sono in grado di identificare nuove sfide e di trovare soluzioni innovative per affrontarle.

I giovani sono poi **ambasciatori interculturali**, capaci di promuovere la comprensione ed il rispetto reciproco tra persone di diversa origine e cultura. Grazie alla loro attitudine al creare gruppo, vengono efficacemente coinvolti in progetti di inclusione sociale al fine di creare comunità più coese e solidali.

Sono **facilitatori** alla pari e mobilitatori delle comunità. Grazie alla loro capacità di comunicare e di coinvolgere i loro coetanei sono in grado di sensibilizzare e mobilitare altre persone a partecipare alle attività dell'Associazione, ampliando così il suo impatto sul territorio.

Sono infine **sostenitori** dei più vulnerabili. Attraverso il loro impegno del volontariato e nel servizio alla comunità, dimostrano un forte senso di solidarietà ed altruismo, offrendo sostegno ed assistenza a coloro che ne necessitano.

Al fine di fornire una guida al gruppo giovani dei Comitati CRI, il Consiglio Direttivo Nazionale ha stilato la "Strategia della Croce Rossa Italiana verso i giovani", un documento con lo scopo statutario dell'Associazione e atto a definire gli obiettivi prioritari verso i giovani da raggiungere entro il 2030. La Strategia guarda al giovane da due punti di vista:

- Il giovane in relazione a sé stesso, renderlo più consapevole di sé e del proprio posto nel mondo
- Il giovane in relazione alla comunità come agente di cambiamento.



Nel corso del 2024, il **Gruppo Giovani** del Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio ha confermato il proprio impegno nell'ambito della sensibilizzazione, dell'educazione alla solidarietà e della promozione della cultura del dono, attraverso un ampio ventaglio di iniziative rivolte in particolare alle nuove generazioni e al mondo scolastico.

Uno dei progetti di maggiore rilevanza educativa è stato il **"Diario della Gentilezza"**, promosso a livello nazionale e realizzato localmente con il coinvolgimento di due classi dell'Istituto Ancelle della Carità di Palazzolo sull'Oglio, per un totale di 33 bambini tra i 6 e i 10 anni. L'obiettivo dell'iniziativa è stato quello di trasmettere valori quali la cura dell'altro, il rispetto e l'attenzione all'ambiente, attraverso strumenti ludico-educativi.



Tra le attività consolidate e fortemente identitarie del gruppo si segnala anche l'**"Ambulanza dei Pupazzi"**, realizzata in più appuntamenti durante l'anno (Castelcovati – gennaio; ABFA Capriolo – maggio; Campo estivo IC A. Moro – luglio), con lo scopo di favorire la familiarizzazione dei più piccoli con il mondo del soccorso sanitario, riducendo eventuali paure e ansie legate all'esperienza dell'ambulanza.



I bambini, attraverso un gioco educativo, sono stati coinvolti in simulazioni in cui pupazzi venivano soccorsi e curati, vivendo così l'intervento sanitario come qualcosa di rassicurante.

In ambito di educazione alla sicurezza, i volontari hanno portato avanti con continuità il progetto nazionale **"Sicurezza on the Road – la vita è un viaggio, rendiamolo più sicuro"**, in collaborazione con Bridgestone, svolgendo attività educative rivolte ai giovani presso:

- CFP di San Pancrazio (marzo e ottobre),
- CRE estivo di Grumello (luglio),
- e, con il supporto del gruppo di Breno, anche presso la località di Edolo.

Il Comitato ha inoltre partecipato a diverse **visite scolastiche** presso il centro di protezione civile comunale di Palazzolo sull'Oglio, dove, in sinergia con i volontari della Protezione Civile e dei Vigili del Fuoco, sono state realizzate attività educative per oltre 130 bambini e ragazzi provenienti da scuole di Bolgare, Cividino, Rudiano e Romano di Lombardia.

Grande attenzione è stata dedicata anche alla promozione della donazione del sangue attraverso il progetto **"Dona a scuola"**, che nel 2024 ha concluso positivamente il percorso iniziato l'anno precedente presso l'Istituto Einaudi di Chiari, con 33 studenti sottoposti a prelievo di idoneità e successiva donazione. Nel mese di ottobre si è avviata una nuova edizione presso lo stesso istituto e presso l'Istituto Marzoli di Palazzolo sull'Oglio, con un primo incontro formativo di sensibilizzazione.

A queste attività si aggiunge la partecipazione alla mattinata di **promozione del volontariato** organizzata all'Istituto Einaudi, in collaborazione con il Centro Servizi per il Volontariato (CSV), volta a far conoscere ai giovani le opportunità offerte dal mondo dell'associazionismo.



La quarta edizione della **"Red Run"**, svoltasi il 6 ottobre 2024, ha rappresentato l'evento di punta del gruppo giovani, una camminata/corsa non competitiva nata per promuovere la donazione di sangue, organi e tessuti e valorizzare il volontariato. L'edizione 2024 ha raggiunto numeri da record con oltre 400 iscritti e la partecipazione attiva di numerose associazioni del territorio (Avis, Ail, Admo, Un Sorriso per Matteo ed Ettore, Bearded Brixia, Feel Sport), oltre al prezioso supporto logistico degli Alpini di Palazzolo e San Pancrazio. I fondi raccolti saranno destinati a future iniziative di sensibilizzazione nelle scuole e sul territorio.

Nel mese di novembre, i giovani del Comitato hanno inoltre aderito alla campagna nazionale **"Lovered"**, promuovendo un'attività serale all'Art Disco Club di Desenzano del Garda, dedicata alla sensibilizzazione sulla salute sessuale e alla prevenzione delle infezioni sessualmente trasmissibili (IST), in sinergia con altri Comitati della provincia.

Infine, il gruppo ha garantito una presenza costante con gazebo informativi durante le principali manifestazioni del territorio, tra cui:

- Paratico (marzo),
- Giornata mondiale del donatore di sangue a Palazzolo,
- Summer Festival del Chiosco con VVF e Protezione Civile,
- Festa delle Associazioni del Comune di Palazzolo (settembre),
- Mercatini di Natale a Palazzolo.

Il 2024 si chiude dunque con un bilancio estremamente positivo per il Gruppo Giovani, che ha saputo coniugare capacità organizzativa, spirito di iniziativa e forte adesione ai valori della Croce Rossa Italiana, confermandosi parte attiva, dinamica e strategica all'interno della struttura del Comitato.



5.1.5 OBIETTIVO STRATEGICO VOLONTARIATO, INNOVAZIONE E SVILUPPO

Valorizzare e promuovere il ruolo delle volontarie e dei volontari. Rafforzare le capacità organizzative dell'Associazione.

Lo sviluppo organizzativo, degli eventi e della comunicazione svolge un ruolo fondamentale nel garantire che l'organizzazione sia in grado di raggiungere i propri obiettivi strategici, promuovendone la partecipazione della comunità in modo efficace.



Nell'ambito della Strategia 2018–2030 della Croce Rossa Italiana, l'Obiettivo Strategico **Volontariato e Organizzazione** riveste un ruolo centrale nel rafforzare l'efficacia e la sostenibilità dell'azione umanitaria dell'Associazione. Questo obiettivo mira a responsabilizzare e coinvolgere attivamente i volontari e il personale nei processi decisionali a tutti i livelli, riconoscendo il loro contributo essenziale nella realizzazione della missione della CRI.

Per raggiungere tali finalità, la Strategia promuove lo sviluppo di una **struttura organizzativa** efficiente e inclusiva, che rispetti la parità di genere e sia in grado di adattarsi alle sfide operative emergenti. Ciò include l'adozione di strumenti di gestione dei dati in tempo reale e l'armonizzazione del sistema informatico, al fine di operare in modo più agile, efficiente e trasparente.

Inoltre, la Strategia sottolinea l'importanza di rafforzare la cultura del volontariato e della cittadinanza attiva, con particolare attenzione alle nuove generazioni. Attraverso iniziative quali il volontariato online e a progetto, si intende sviluppare nuovi modelli di partecipazione che si avvalgano delle ultime innovazioni tecnologiche e rispondano alle esigenze della società contemporanea.

Infine, la diffusione della cultura della CRI e l'estensione delle sue attività e servizi alla popolazione attraverso la formazione e la comunicazione sono considerati strumenti chiave per migliorare l'approccio all'analisi dei bisogni e anticipare le sfide future.

a) Carta dei Servizi

Nel mese di ottobre 2024, il Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio ha provveduto all'aggiornamento della propria **Carta dei Servizi**, uno strumento fondamentale che illustra in modo chiaro e trasparente l'insieme delle attività e dei servizi offerti alla cittadinanza, nonché gli impegni assunti nei confronti della comunità locale.

La Carta dei Servizi assume un valore strategico nella definizione del rapporto tra l'Associazione e il territorio di riferimento: rappresenta infatti un **patto simbolico e operativo** tra il Comitato e la popolazione, finalizzato a favorire l'accessibilità, la comprensione e l'efficacia dell'intervento associativo.

Attraverso questo documento, il Comitato intende rafforzare il dialogo con i cittadini, promuovendo una comunicazione aperta, partecipata e orientata all'ascolto dei bisogni reali della collettività.

L'obiettivo prioritario è quello di configurarsi come punto di riferimento affidabile, capace di offrire risposte concrete, tempestive e orientate alla centralità della persona.

La pubblicazione della versione aggiornata della Carta dei Servizi costituisce, pertanto, un atto di responsabilità e trasparenza, ma anche un segno tangibile di impegno nel consolidamento del rapporto di fiducia tra il Comitato e la popolazione servita.

b) Ufficio Stampa

Nel corso del 2024, con l'insediamento del nuovo Consiglio Direttivo, il Comitato di Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio ha deliberato l'istituzione di un Ufficio Stampa dedicato alla gestione della comunicazione verso l'esterno. Tale decisione si inserisce in una strategia più ampia volta a consolidare la presenza del Comitato sul territorio e a garantire una comunicazione più efficace, tempestiva e coordinata.

L'ufficio Stampa, gestito da una volontaria appositamente incaricata, si occupa della relazione e diffusione di comunicati stampa, della gestione dei rapporti con i media locali e della promozione degli eventi organizzati dal Comitato, al fine di assicurare una corretta informazione e una maggiore visibilità alle attività istituzionali.

Nel corso del 2024, sono stati redatti e diffusi i seguenti comunicati stampa:

- **Elezioni** nuovo Presidente e Consiglio Direttivo del Comitato;
- Nuovo **corso di formazione** per volontari CRI in partenza il 19 febbraio 2024;
- Successo per la **quarta edizione** della Red Run;
- **Umanità ed arte**: mostra fotografica a cura di Ibrahim Malla.

Tutti i comunicati sono stati inviati alle seguenti testate giornalistiche: Giornale di Brescia, Brescia Oggi, Chiari Week, Libri e Giornali e Prima Brescia.



b) Sito Web



A partire dal mese di gennaio 2024, è **ufficialmente online** il nuovo sito web istituzionale del Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio, completamente rinnovato sia nella veste grafica sia nei contenuti informativi, con l'obiettivo di offrire alla cittadinanza uno strumento digitale aggiornato, accessibile e facilmente fruibile.

Il portale rappresenta una **risorsa strategica** in un contesto sempre più orientato alla digitalizzazione dei servizi e delle comunicazioni. Tra le principali migliorie apportate, si evidenzia una descrizione più chiara e dettagliata delle aree di intervento del Comitato e delle relative attività operative, con l'intento di facilitare la comprensione della struttura organizzativa e dell'impegno associativo sul territorio.

Particolare attenzione è stata dedicata al **potenziamento dei canali di contatto**: il sito consente oggi un accesso semplificato per richieste, informazioni e segnalazioni, agevolando il dialogo tra l'Associazione e gli utenti esterni, siano essi cittadini, enti pubblici o privati.

Nella sezione denominata "**Trasparenza Associativa**" è stata centralizzata tutta la documentazione prevista dalla normativa vigente e destinata alla consultazione da parte dei soci e della comunità, tra cui lo Statuto, il Codice Etico, i principali atti amministrativi e deliberativi, nel rispetto dei principi di pubblicità e accessibilità.

È stata inoltre implementata una sezione dedicata alla **Donazione di Sangue**, all'interno della quale vengono mensilmente aggiornati i dati relativi al numero di sacche raccolte, rafforzando il valore della comunicazione e del monitoraggio costante in un ambito strategico per il Comitato.



Un'ulteriore innovazione riguarda la pubblicazione di un **calendario formativo**, costantemente aggiornato, che consente di visionare in tempo reale i corsi interni ed esterni programmati, migliorando così la pianificazione delle attività e la partecipazione della cittadinanza.

Infine, è stata attivata un'apposita sezione dedicata alla **raccolta di opinioni, suggerimenti, osservazioni e segnalazioni**, accessibile tramite un apposito bottone posizionato in evidenza. Questa funzione è stata pensata per offrire un canale diretto di comunicazione con la comunità, valorizzando il contributo di ciascun utente in un'ottica di ascolto attivo e miglioramento continuo.



Il sito web si propone, quindi, come un punto di riferimento digitale per chiunque desideri conoscere da vicino le attività del Comitato, i principi che ne ispirano l'azione e le opportunità di partecipazione alla vita associativa.

c) Reclutamento e fidelizzazione dei soci

Il Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio è costantemente impegnato nel reclutamento di nuovi soci volontari, individui che condividano passione e desiderio di aiutare gli altri. A tale scopo, nel corso del 2024 sono stati organizzati dei **“Corsi di formazione per Volontari CRI”** che offrono una panoramica completa dei principi fondamentali della Croce Rossa, delle procedure di intervento in caso di emergenza, nonché delle competenze pratiche necessarie per fornire assistenza efficace.

Sono stati organizzati due Corsi Base di Accesso CRI nelle Sedi di Iseo e Palazzolo, offrendo così l'opportunità di accesso a un totale di 44 persone. Di seguito riportiamo una tabella che mostra la suddivisione dei nuovi discenti:

Sede di svolgimento	Nr. partecipanti
Palazzolo	20 partecipanti
Iseo	24 partecipanti

d) Certificazione della Qualità ISO 9001:2015

Dal 24 novembre 2017, il nostro Comitato ha ottenuto con successo la **Certificazione ISO 9001:2015**, segnando un importante passo avanti nel perseguimento della qualità ed eccellenza operativa. Questo riconoscimento è il risultato del nostro impegno per il miglioramento continuo dei nostri servizi e della gestione interna.

Riconosciamo l'importanza di un efficace Sistema di Gestione della Qualità certificato per garantire la continuità di un servizio conforme ai requisiti statuari e regolamentari applicabili. A tale scopo, ci impegniamo in particolare a:

- Assicurare la **piena soddisfazione** dei nostri clienti, rispondendo prontamente alle loro esigenze e fornendo servizi di alta qualità;
- **Migliorare** costantemente i nostri **risultati** gestionali attraverso l'analisi critica dei processi e l'implementazione di azioni correttive preventive;
- Creare una struttura **organizzativa ottimale** che supporti il raggiungimento degli obiettivi fissati, promuovendo la collaborazione.



Il **23 novembre 2023**, il nostro Comitato è stato soggetto ad una **nuova ricertificazione** condotta da Bureau Veritas, un ente certificatore che, a seguito di una valutazione approfondita, ha rilasciato un nuovo Certificato ISO 9001:2015 identificato con il numero IT327291 per:

- Servizio di trasporto sanitario semplice
- Trasporto sanitario
- Soccorso Sanitario extraospedaliero
- Gestione dell'unità di raccolta sangue

Il Certificato è valido sino al 23 novembre 2026. Nel 2024 si è proceduto alla prima visita ispettiva annuale per il mantenimento della Certificazione ISO, superata positivamente.

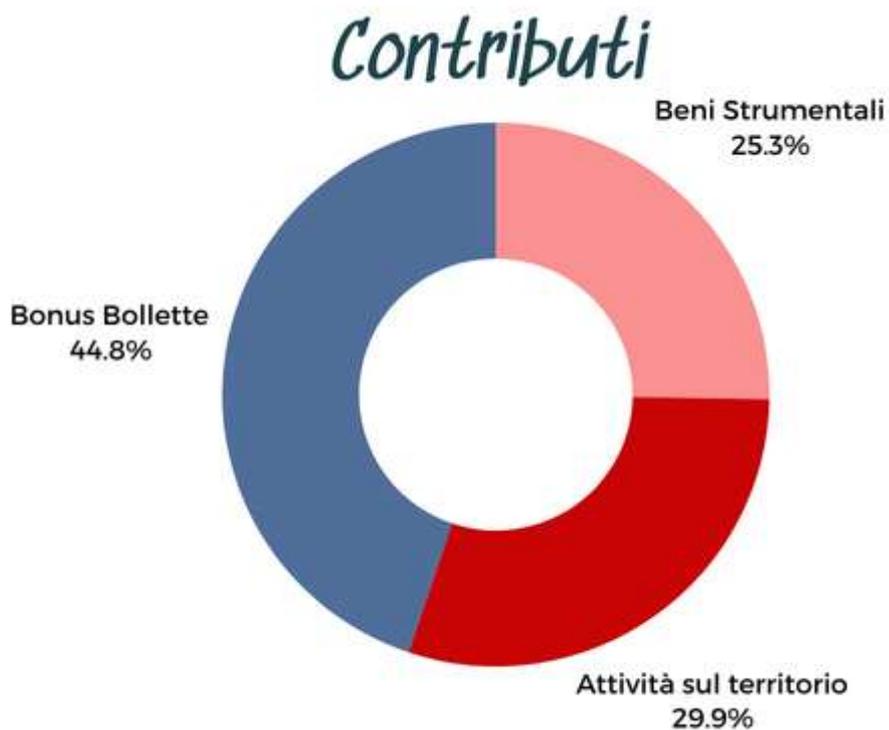
CAPITOLO 6: SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

La presenza attiva ed impegnata del Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio sul territorio è soggetto di sincero apprezzamento da parte degli enti e delle associazioni locali. Nel corso nel 2024, abbiamo avuto il privilegio di beneficiare di contributi sia pubblici che privati, confermando il riconoscimento ed il sostegno della nostra attività da parte della comunità locale.

a) Contributi percepiti da enti pubblici

La tabella seguente illustra l'elenco dei contributi di cui abbiamo beneficiato nel corso dell'anno 2023:

<i>Provenienza</i>	Importo	Causale
Comune di Corte Franca	€ 1.260,00	Contributo per attività sul territorio
Comune di Breno	€ 5.700,00	Contributo per attività sul territorio
Comune di Paratico	€ 270,00	Contributo per attività sul territorio
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	€ 6.150,72	Contributo per acquisto beni strumentali
Contributo Ministeriale	€ 10.904,00	Contributo ministeriale "bonus bollette 2022"
TOTALE	€ 24.284,72	



b) Erogazioni liberali percepite da persone fisiche e aziende / enti privati

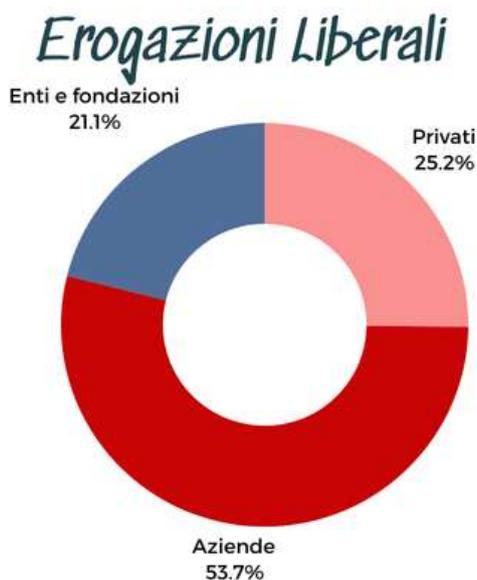
Le erogazioni liberali rappresentano **donazioni** o **contributi volontari**, senza aspettativa di ricevere un beneficio diretto in cambio, effettuati da privati o aziende al fine di sostenere attività ed iniziative di Associazioni senza scopo di lucro. Possono assumere varie forme, tra cui donazioni in **denaro**, in beni **materiali** o altre risorse utili per il funzionamento e lo sviluppo delle attività dell'associazioni.

Rappresentano un importante strumento di solidarietà e sostegno alla società, consentendo all'Associazione di rispondere efficacemente ai bisogni della comunità.

Durante il 2023, abbiamo ricevuto un sostegno finanziario di rilevanza sia da parte di aziende private che da parte dei singoli cittadini, a dimostrazione della fiducia e stima che la comunità locale ripone nei confronti del Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio.

L'importo complessivo ricevuto è pari ad **€ 42.870,11** suddiviso come da tabella seguente:

Provenienza	Importo
Privati cittadini	€ 15.891,39
Aziende private	€ 33.936,00
Enti e fondazioni	€ 13.315,97



I fondi percepiti sono stati **destinati** al sostegno delle **attività istituzionali** del Comitato ed al sostegno delle spese di gestione (*assicurazione veicoli, assicurazione volontari, dipendenti e Consiglio Direttivo, manutenzione immobili e veicoli, acquisto divise per i volontari e materiale tecnico-sanitario*).

c) Raccolta fondi

Nel corso dell'anno 2024, il Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio ha promosso e partecipato a diverse iniziative di **raccolta fondi**, finalizzate al sostegno delle attività istituzionali, alla manutenzione del parco mezzi e al finanziamento di progettualità locali. Tali iniziative, coordinate con il coinvolgimento diretto dei volontari, si sono svolte nel rispetto dei principi di trasparenza, partecipazione e rendicontazione, rafforzando al contempo il legame con il territorio.



Tra le iniziative più rilevanti si segnala la partecipazione della sede di Breno al Premio **“Costruiamo il Futuro”**, promosso dalla Fondazione Costruiamo il Futuro ETS, che ha visto il Comitato tra i vincitori. L'iniziativa ha consentito l'assegnazione di un contributo economico pari a **€ 1.000**, riconosciuto per l'impegno costante e strutturato nella promozione del volontariato e nella risposta ai bisogni locali.

Sempre a cura della sede di Breno, in data 28 settembre 2024, è stato organizzato il **“Gran Galà di Beneficenza”**, evento di particolare rilievo ospitato presso il Borgo Glazel di Piamborno. La serata ha incluso un aperitivo in cantina, una cena conviviale e intrattenimento musicale dal vivo, registrando la partecipazione di numerosi volontari e di rappresentanti delle istituzioni locali.



ph. Alessandro Cremona

L'iniziativa ha permesso di raccogliere complessivamente € 3.281, destinati al sostegno delle attività territoriali del Comitato.

Nel corso delle principali festività, il Comitato ha inoltre organizzato campagne solidali di vendita prodotti, riscontrando una positiva adesione da parte della cittadinanza:

- Durante il periodo natalizio è stata promossa la tradizionale vendita di **panettoni solidali**, con la distribuzione di 565 panettoni e una raccolta totale pari a € 1.814;
- In occasione della Festa della Mamma, i volontari hanno gestito con entusiasmo la vendita di **orchidee**, grazie alla quale sono stati raccolti € 301;
- Nel periodo pasquale, il gruppo Giovani, in collaborazione con i volontari della sede di Breno, ha curato la vendita di **uova di Pasqua** personalizzate con lo stemma della Croce Rossa Italiana, nell'ambito di una campagna promossa dal Comitato Nazionale. L'iniziativa ha visto la distribuzione di 120 uova e una raccolta pari a € 350.



Le attività sopra descritte non solo hanno contribuito a sostenere economicamente i progetti del Comitato, ma hanno anche rappresentato momenti di incontro e visibilità sul territorio, promuovendo la missione e i valori della Croce Rossa Italiana presso la comunità locale.

Sostieni la Croce Rossa Italiana

Donaci il tuo
5Xmille

Comitato di
Palazzolo sull'Oglio

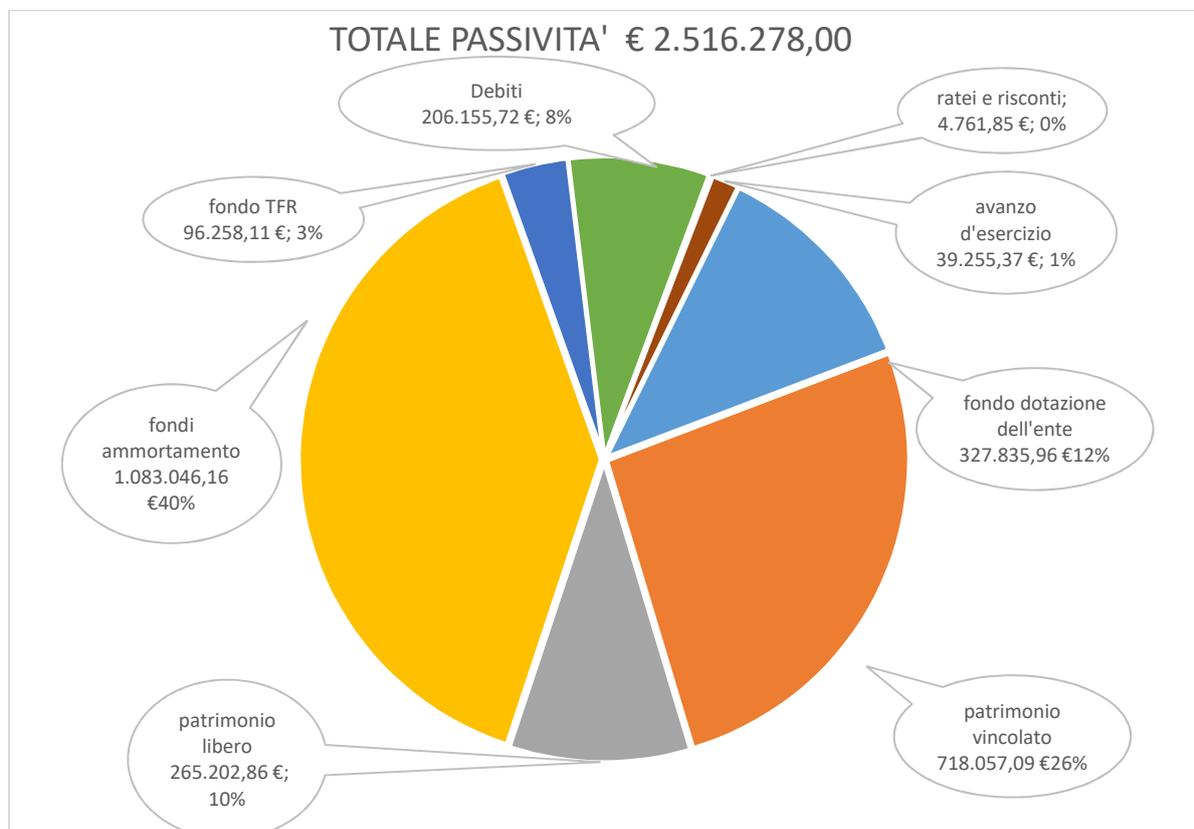
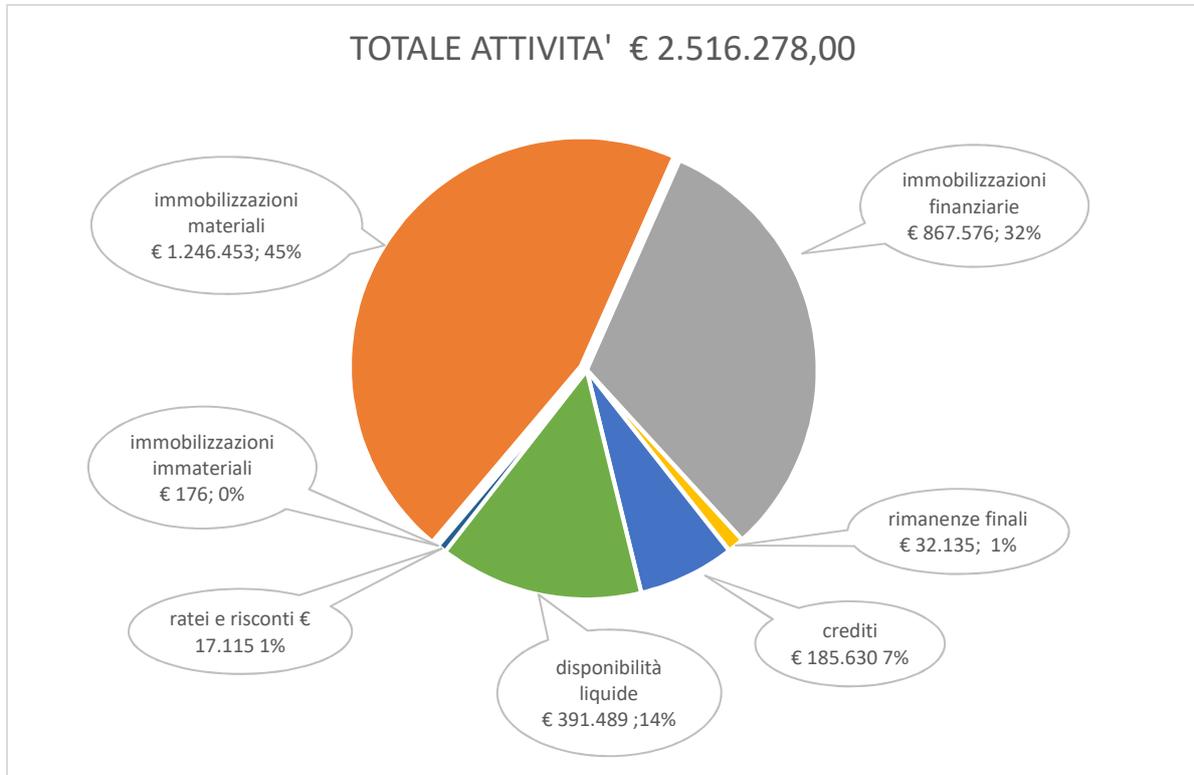
C.F. 03580280984

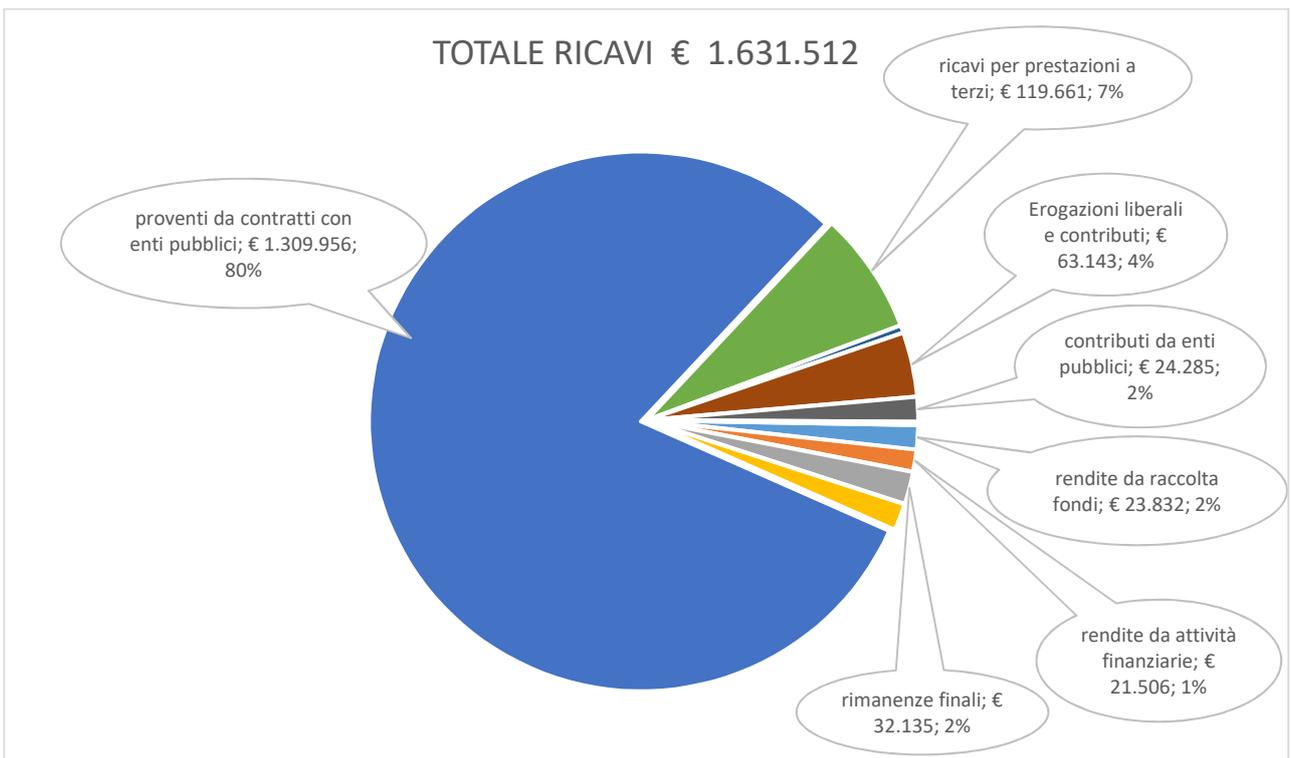
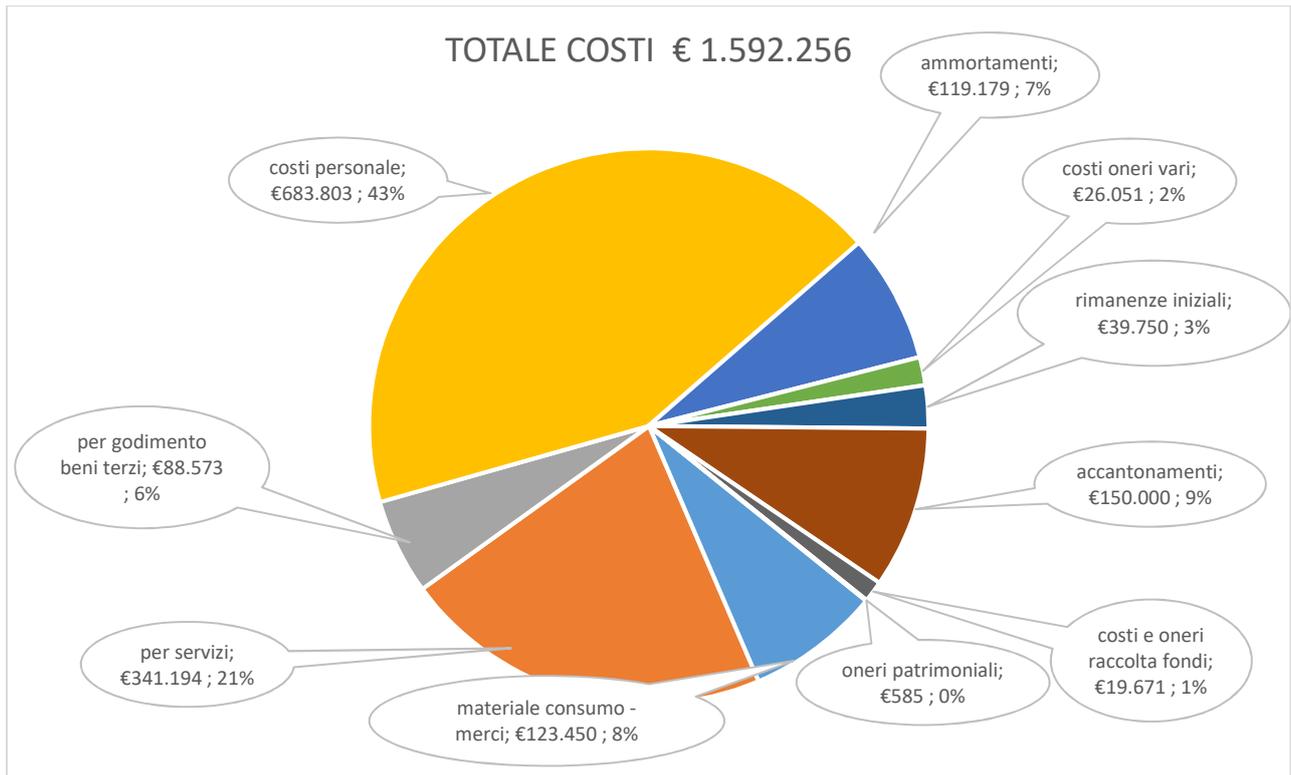
 **Croce Rossa Italiana**
Comitato di Palazzolo sull'Oglio

Continua la consueta pubblicizzazione della raccolta **5x1000** attraverso i nostri canali social e distribuzione volantini.

L'anno in corso ha registrato una raccolta pari ad € 3040,60

d) Situazione economico – finanziaria





CAPITOLO 7: ALTRE INFORMAZIONI

a) Contenziosi e controversie

A partire dal 1° gennaio 2018 l'**Ente Strumentale della Croce Rossa (EsaCRI)**, istituito con il Decreto n. 178 del settembre 2012 che ha privatizzato l'Ente Pubblico Croce Rossa Italiana, è stato oggetto di liquidazione coatta amministrativa.

Il 23 febbraio 2018, tramite Nota Protocollata con il numero 0057 FB/ec, è stata presentata una richiesta di ammissione allo stato passivo nei confronti dell'EsaCRI da parte del Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio, per un credito maturato negli anni in cui la Croce Rossa Italiana operava come Ente Pubblico non economico.

Successivamente, il 15 ottobre 2019, con Nota Protocollata nr. 0014676/2019 a firma del Commissario Liquidatore dell'EsaCRI, è stato comunicato ai creditori, incluso il Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio, che il credito chirografario vantato ammontava ad € 26.532,78.

Al 31 dicembre 2024 non sono state riscontrate variazioni rispetto alla situazione sopra descritta.

b) Informazioni riunioni organi dell'ente

Nel corso del 2024 si sono tenute nr. **4 riunioni** del Consiglio Direttivo come da tabella seguente:



Data svolgimento Riunione	Nr. Consiglieri Presenti
<i>Marzo</i>	5
<i>Giugno</i>	5
<i>Agosto</i>	5
<i>Novembre</i>	5

Durante le riunioni è sempre stato presente l'Organo di Controllo. Riportiamo le principali questioni trattate:

- Certificazione **Soci** al 29/12/2023;
- Assunzione **nuovi** lavoratori per convenzioni;
- Nomine varie figure per insediamento **Nuovo Consiglio Direttivo**;
- Proroghe Convenzione 118 Breno;
- Approvazione **Bilancio Sociale 2023**
- Approvazione **Bilancio d'esercizio 2023**;
- Approvazione **Bilancio di Previsione 2024**.

Durante il 2024 si sono tenute **nr. 3 riunioni** dell'Assemblea dei Soci che riportiamo nella tabella che segue:

Data Assemblea	Soci Presenti	Argomenti trattati
<i>23 aprile</i>	81	Approvazione Bilancio di Esercizio 2023 Approvazione Bilancio Sociale 2023
<i>6 luglio</i>	81	Presentazione nuovo Consiglio Direttivo Presentazione nuovo organigramma e Delegati Tecnici
<i>28 novembre</i>	43	Approvazione Bilancio di Previsione 2025 Aggiornamento Carta dei Servizi 2024

CONCLUSIONI



Al termine dell'anno 2024, sentiamo il dovere – oltre che il profondo desiderio – **di esprimere la nostra più sincera e riconoscente gratitudine a tutte le volontarie e a tutti i volontari** che, con dedizione, costanza e spirito di servizio, hanno rappresentato il cuore pulsante delle attività del nostro Comitato. Il loro contributo, sempre ispirato ai Principi Fondamentali della Croce Rossa Italiana, ha avuto un impatto essenziale e tangibile sul territorio e sulla vita delle persone che abbiamo avuto l'onore di assistere.

Un ringraziamento altrettanto sentito è rivolto alla struttura della Croce Rossa Italiana, il cui prezioso sostegno ha consentito di realizzare numerose iniziative, contribuendo in maniera decisiva al benessere della comunità locale e al perseguimento della nostra missione umanitaria.

Guardando al futuro, rinnoviamo il nostro impegno con la convinzione che, solo attraverso la collaborazione, l'ascolto reciproco e la condivisione di valori comuni, sia possibile affrontare le sfide che ci attendono. Insieme, formati e motivati, possiamo continuare a prevenire sofferenze, rispondere con efficacia alle emergenze, rafforzare il tessuto sociale e costruire una comunità più consapevole e resiliente.

Rimaniamo fermamente orientati alla promozione della salute, della sicurezza e del benessere collettivo, e continueremo ad operare con passione, responsabilità e spirito umanitario.

A tutti coloro che, con impegno, sensibilità e generosità, hanno contribuito alla realizzazione delle nostre attività e alla diffusione della cultura della solidarietà, va il nostro più caloroso grazie.

Proseguiremo il nostro cammino, uniti nella convinzione che, guidati dai principi della Croce Rossa Italiana, possiamo davvero essere parte attiva di un cambiamento positivo e duraturo.

Il Consiglio Direttivo