

A solid red vertical bar is positioned on the left side of the page, extending from the top to the bottom.

BILANCIO SOCIALE 2025

BILANCIO SOCIALE 2025

Indice

PARTE 1	Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	04
Capitolo 1.1	Definizione	04
Capitolo 1.2	Quadro normativo	07
PARTE 2	Informazioni generali sull'ente	08
Capitolo 2.1	Dati Generali	08
Capitolo 2.2	Area territoriale di operatività	09
Capitolo 2.3	Valori e Finalità perseguite	12
Capitolo 2.4	Attività Statutarie	15
PARTE 3	Struttura, Governo e Amministrazione	18
Capitolo 3.1	Consistenza e composizione della base associativa	18
Capitolo 3.2	Sistema di governo e controllo, articolazione	18
Capitolo 3.3	Responsabilità e composizione organi	20
Capitolo 3.4	Mappatura dei principali stakeholder	25
PARTE 4	Persone che operano dell'ente	34
Capitolo 4.1	Il personale volontario	35
Capitolo 4.2	Il personale dipendente	38
Capitolo 4.3	Attività di formazione e valorizzazione realizzati	40
PARTE 5	Obiettivi e attività	49
Capitolo 5.1	Informazioni qualitative e quantitative su azioni realizzate nelle diverse attività	49
Capitolo 5.1.1	Obiettivo strategico Salute	50
Capitolo 5.1.2	Obiettivo strategico Inclusione Sociale	77
Capitolo 5.1.3	Obiettivo strategico Emergenze	85
Capitolo 5.1.4	Obiettivo strategico Diritto Internazionale Umanitario	89
Capitolo 5.1.5	Attività verso la gioventù	92
Capitolo 5.1.6	Obiettivo strategico Volontariato, innovazione e sviluppo	99
PARTE 6	Situazione Economico - Finanziaria	103
PARTE 7	Altre Informazioni	112
PARTE 8	Conclusioni	114

CAPITOLO 1: METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

1.1 Definizione

Il **Bilancio Sociale** è un documento che racchiude la panoramica delle attività svolte dal Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio dal punto di vista sociale e ambientale. Include informazioni sulle iniziative di responsabilità sociale, impatto ambientale e coinvolgimento della comunità, offrendo trasparenza sulle azioni e i risultati conseguiti di tali aspetti.

È uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici nonché di governance (ESG) generato sui portatori di interesse (stakeholder). Tale documento ha il fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica e contabile contenuta nel bilancio di esercizio e dagli altri strumenti ma ne aumenta la trasparenza e la reputazione, rendicontando l'uso delle risorse in termini di trasparenza e accountability.

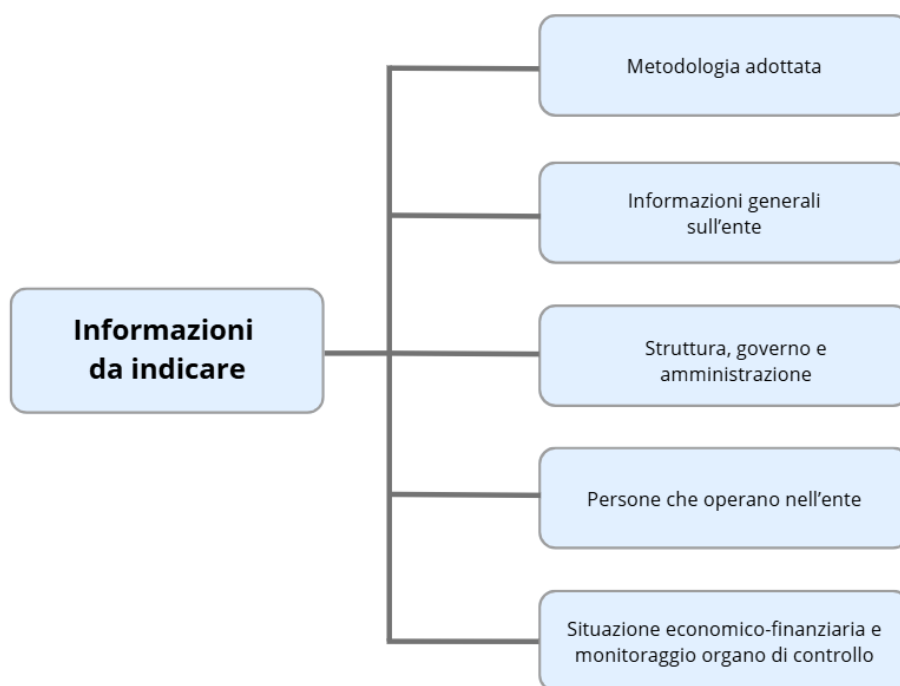
Desideriamo condividere, attraverso questo strumento, il nostro impegno sociale, riflettendo sulle iniziative e azioni intraprese nel corso dell'anno 2025. Attraverso questo bilancio vogliamo pertanto offrire una panoramica trasparente delle singole e numerose attività, sottolineando l'impegno di tutti – dipendenti, volontari e volontarie, soci e socie – che hanno contribuito apportando il proprio quotidiano impegno nei confronti della comunità, delle persone e dell'ambiente.

Il **Bilancio Sociale** si propone di:

- Fornire a tutti gli stakeholder **un quadro complessivo delle attività**, della loro natura e dei risultati dell'Ente;
- Favorire **processi partecipativi interni ed esterni** all'organizzazione;
- Dare informazioni utili sulle **qualità delle attività dell'Ente** per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di scelta degli stakeholder;

- Dare conto **dell'identità** e del **sistema di valori** di riferimento assunti dall'Ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- Rendere conto del **grado di adempimento degli impegni** assunti;
- Rappresentare il **valore aggiunto creato nell'esercizio** e la sua ripartizione

Il Bilancio Sociale contiene le informazioni di seguito indicate, suddivise per sezioni a seconda della dimensione oggetto di analisi.



Il Bilancio Sociale è stato redatto ai sensi del Decreto 4 luglio 2019 "**Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore**" che fornisce le indicazioni necessarie e obbligatorie alla redazione del documento così come previsto dall'art. 14, comma 1) del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117.

Nello specifico, sono stati rispettati i seguenti principi che garantiscono la qualità del processo di formazione e delle informazioni ad esso contenute, così come segue:

**PRINCIPI DA RISPETTARE
SECONDO LE LINEE GUIDA
MINISTERO DEL LAVORO E
DELLE POLITICHE SOCIALI**

VERIDICITA' E VERIFICABILITA'

I dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate

RILEVANZA

Devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività

COMPLETEZZA

Occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'ente e di inserire tutte le informazioni utili per consentire a quest'ultimi di valutare i risultati

TRASPARENZA

Rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni

NEUTRALITA'

Le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa

COMPETENZA DI PERIODO

Le attività ed i risultati sociali rendicontati devono essere quelli svoltisi/manifestati nell'anno di riferimento

COMPARABILITA'

l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale sia per quanto possibile, spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili sul territorio);

ATTENDIBILITA'

i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati

1.2 Quadro normativo

L'Associazione della Croce Rossa Italiana, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma I del D. Lgs. 178/12, così come modificato dall'art. 99 del D. Lgs. 117/17 (Codice del Terzo Settore) è:

"persona giuridica di diritto privato ai sensi del Libro Primo, titolo II, capo II, del Codice Civile ed è iscritta di diritto nel registro nazionale, nonché nella sezione organizzazioni di volontariato del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, applicandosi ad essa, per quanto non diversamente disposto dal presente decreto, il codice del Terzo Settore di cui all'art. 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106 " e che "l'Associazione è di interesse pubblico ed è ausiliaria dei pubblici poteri nel settore umanitario; è posta sotto l'alto Patronato del Presidente della Repubblica".

All'Associazione della Croce Rossa Italiana ed ai suoi comitati CRI si applica il Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117 recante il **"Codice del Terzo settore"** nei limiti stabiliti dall'art. 99 del predetto D. Lgs. n. 117/2017 e, cioè, per quanto non diversamente disposto dal D. Lgs. n. 178/2012 (art. 99 che modifica gli artt. 1 e 1-bis del D. Lgs. n. 178/2012);

Dalla data del 20/09/2022 il Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio risulta iscritto al **RUNTS (Registro Unico del Terzo Settore)** al nr. 49021 di Repertorio nella sezione Organizzazioni di Volontariato, attraverso un procedimento automatico di migrazione, passando da APS (Associazione di Promozione Sociale) ad ODV (Organizzazione di Volontariato). A stabilirlo è la legge stessa che, all'art.99 del Codice del Terzo Settore (modificando gli artt.1 e 1-bis del D. Lgs. n. 178/2012), ha previsto che i Comitati CRI **"sono iscritti di diritto nella sezione organizzazioni di volontariato del registro unico nazionale del Terzo settore (RUNTS)"**.

Ai fini delle qualificazioni del Codice del Terzo Settore, i Comitati CRI costituiscono una **Rete Associativa Nazionale**, (art. 41 Codice del Terzo Settore), associando circa 675 Comitati sparsi su tutto il territorio nazionale. L'appartenenza ad una Rete riveste carattere di rilevante importanza: è condivisione di identità, di obiettivi strategici, di mission, di struttura, è spirito di collaborazione ed identità. Si sposa perfettamente con il Principio di Unità che è alla base della nostra struttura associativa.

CAPITOLO 2: INFORMAZIONI SULL'ENTE

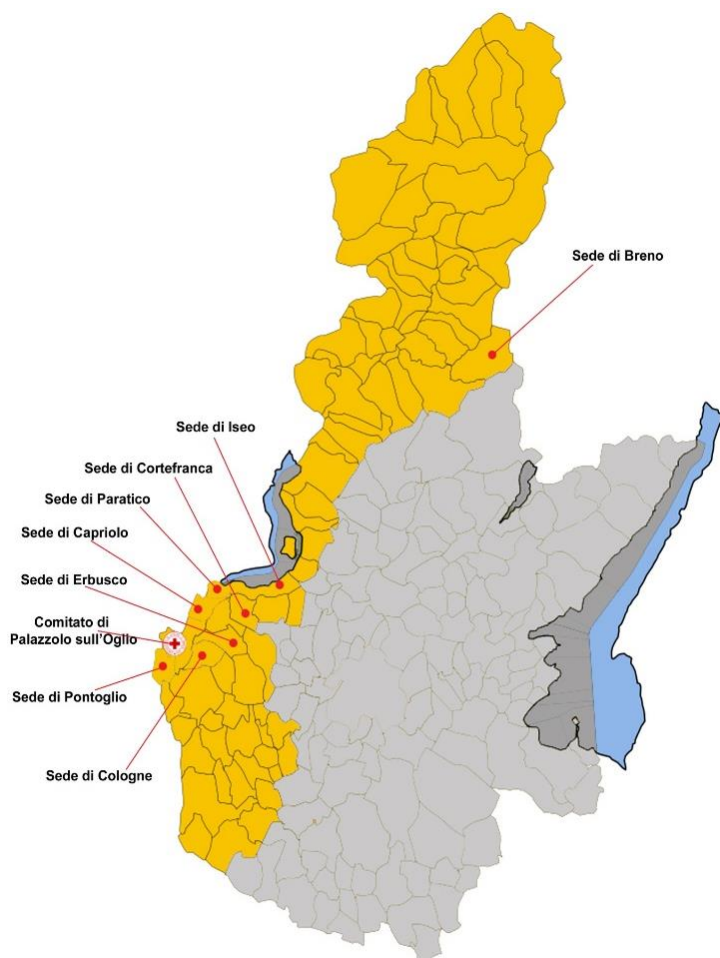
2.1 Dati Generali

Denominazione	CROCE ROSSA ITALIANA COMITATO DI PALAZZOLO SULL'OGLIO OdV
Sede Legale	25036 Palazzolo sull'Oglio Via Camillo Golgi nr. 32
Codice Fiscale e Partita IVA	IT 03580280984
Forma giuridica	Organizzazione di Volontariato
Recapiti	Telefono: 030-7401961
	Email: palazzolosulloglio@cri.it
	Email PEC: cl.palazzolosulloglio@cert.cri.it
	Sito web: www.cripalazzolo.it
Iscrizione REA	Numero Repertorio Economico Amministrativo BS-557321 Data di iscrizione: 22/04/2015
Iscrizione al RUNTS Registro Unico del Terzo Settore	Sezione: Organizzazioni di volontariato Numero iscrizione 49021 Data di iscrizione: 20/09/2022
Registro Regionale delle strutture accreditate Regione Lombardia	U.O. Unità di raccolta fissa di sangue intero – Data di iscrizione: 03/02/2015 N. iscrizione 1261 Sede di Palazzolo sull'Oglio N. iscrizione 1262 Sede di Corte Franca
Certificazione di Qualità UNI EN ISO 9001:2015	Numero certificato IT327291 del 16/05/2025 Data prima emissione 24/11/2017 Validità fino al 23/11/2026 Certificato emesso da BUREAU VERITAS ITALIA Spa Campo di applicazione: servizio di trasporto sanitario semplice, trasporto sanitario e soccorso sanitario extraospedaliero, gestione dell'unità di raccolta sangue.



2.2 Area territoriale di operatività

La cartina geografica riporta l'ambito territoriale di competenza del Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio.



Il Comitato si trova in **Regione Lombardia**, precisamente nella Provincia di Brescia, a ridosso del confine con la Provincia di Bergamo.

A nord, confiniamo con la regione Trentino Alto Adige e la Provincia di Sondrio. Il confine ad est rimane entro i confini della Provincia di Brescia, mentre ad ovest il Lago di Iseo e il fiume Oglio costituiscono il confine naturale con la Provincia di Bergamo. La parte meridionale del nostro territorio confina con le Province di Cremona e Mantova.

Il Comitato ha giurisdizione su un totale di **82 Comuni**, con una popolazione complessiva di circa 348.000 abitanti, distribuiti su un'area di 1.970 km².

La vastità del territorio si riflette in una **morfologia variegata**, che va da un'area

montagnosa a nord del Lago d'Iseo, rappresentata dalla Valle Camonica*, che si estende dalle Prealpi alle Alpi e alla catena dell'Adamello nell'estremo nord.

Il territorio include anche un ambiente lacustre, rappresentato dal **Lago Sebino**, e un ambiente fluviale dominato principalmente dal fiume Oglio che attraversa da nord a sud l'intera area. Infine la zona meridionale è caratterizzata da un'ampia **Pianura Padana**.

La sede legale, ubicata a **Palazzolo sull'Oglio** in Via Camillo Golgi 32, rappresenta il cuore pulsante di tutte le attività del Comitato. Qui trovano collocazione i Delegati di Area, gli uffici

amministrativi e gli organi istituzionali. Nell'area circostante la sede, sono presenti la Sala Operativa di Protezione Civile, la sede principale per la raccolta del sangue, la postazione del servizio emergenza urgenza AREU, la sala formazione, uno spazio polifunzionale e i magazzini dove sono stoccati materiali, attrezzature e veicoli indispensabili per le varie attività del Comitato.

Il Comitato comprende inoltre 8 unità periferiche distribuite sul territorio di competenza, come di seguito riepilogate



Le unità periferiche costituiscono un elemento fondamentale di ancoraggio nel territorio e rivestono un ruolo significativo nel rispondere alle specifiche necessità della popolazione locale. Ciascuna unità è guidata dal **Delegato** responsabile dei rapporti con le autorità locali, nonché con enti ed associazioni esterne.

Le unità territoriali ubicate nei Comuni di Cologne e di Capriolo, nell'anno 2025, pur rimanendo radicate nel proprio territorio, al fine di garantire la rete territoriale in essere, sono state fisicamente dismesse e le attività sono state accentrate nella sede principale di Palazzolo sull'Oglio creando, di fatto, un'economia di spesa e di risorse.

Inoltre, in data 15 settembre 2025 con Delibera nr. 121 del 15/09/2025 a firma del Presidente Nazionale è stato istituito il nuovo Comitato di Valle Camonica, avente sede in Breno (BS) in via Sammaione n.10.

Il Comitato di Valle Camonica nasce dalla volontà dei soci appartenenti all'unità periferica del Comitato di Palazzolo sull'Oglio di costituire un proprio nuovo Comitato CRI staccandosi dal Comitato di Palazzolo sull'Oglio anche in considerazione della distanza chilometrica dall'unità di

Breno dalla sede principale è tuttora in corso il passaggio di attività come da accordo sottoscritto tra i due Comitati.

Da tenere in considerazione che il territorio di competenza dello scrivente Comitato è molto vasto comprendendo un totale di nr. 42 comuni. La vastità del territorio si riflette in una morfologia variegata che va da un'area montagnosa a nord del lago di Iseo, rappresentata dalla Valle Camonica che si estende dalle Prealpi alle Alpi e alla catena dell'Adamello nell'estremo nord. L'unità periferica di Vallecamonica dista 70 km dalla sede del Comitato ed ha una realtà territoriale molto diversa rispetto al resto del Comitato e negli ultimi anni ha registrato un costante incremento del numero di volontari e una crescita costante delle attività in emergenza-urgenza, nei trasporti sanitari, nelle attività sociali e di raccolta fondi che hanno portato ad un'autonomia organizzativa da cui è nato il desiderio di essere autonomi nell'organizzare le attività in un territorio peculiare e con caratteristiche diverse dai territori del Comitato di Palazzolo sull'Oglio.

Accogliendo quindi la volontà dei soci sottoscrittori della richiesta di autonomia dal Comitato di Palazzolo sull'Oglio e seguendo il corretto iter burocratico indicato dai regolamenti nazionali, in data 20 novembre 2025 è stato siglato il Verbale di Accordo da CRI Palazzolo e CRI Valle Camonica che disciplina tutti gli aspetti tecnici e contabili nella fase di passaggio da unità periferica a unità dotata di propria autonomia.

Ciascuna unità periferica presenta caratteristiche distintive e si dedica a specifiche attività, come nel caso di **Corte Franca** ove è stata a suo tempo ristrutturata una sede creando un'unità di raccolta del sangue in aggiunta a quella presente nella sede di Palazzolo sull'Oglio. Per quanto riguarda **Erbusco e Paratico**, i volontari e le volontarie presenti sono molto attivi nei servizi di trasporto sanitario semplice. I territori di **Cologne, Capriolo, Pontoglio, Erbusco**, oltre naturalmente a Corte Franca e Palazzolo sono storicamente territori dove si è radicata la cultura della donazione di sangue, attività alla quale il Comitato, pur consapevole del gravoso impegno burocratico, porta avanti con grande impegno e dedizione.

Inoltre, anche a **Iseo** e **Breno** sono attive le Convenzioni 118 con **I'AREU** (Azienda Regionale Emergenza-Urgenza) per la gestione dei servizi di emergenza-urgenza, oltre ad accordi per il trasporto sanitario e sanitario semplice, assistenza durante eventi sportivi, attività di divulgazione, e altro ancora.

2.3 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

Il Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio, in qualità di ramo territoriale dell'Associazione della Croce Rossa Italiana, osserva e si conforma ai Sette Principi Fondamentali del Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, adottati durante la XX Conferenza Internazionale della Croce Rossa a Vienna nel 1965.

Presentiamo di seguito i **Sette Principi Fondamentali** riconoscendone l'importanza ed il valore nelle attività di Comitato:



Umanità: il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, nato con l'intento di assistere, senza discriminazione, i feriti sul campo di battaglia, si adopera, sia a livello internazionale che nazionale, per prevenire ed alleviare ovunque la sofferenza umana. Il suo scopo è quello di proteggere la vita e la salute e garantire il rispetto dell'essere umano. Esso promuove la comprensione reciproca, l'amicizia, la cooperazione e la pace duratura tra i popoli;



Imparzialità: il Movimento non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, credo religioso, classe o opinione politica. Si dedica esclusivamente ad alleviare le sofferenze degli individui, guidato soltanto dai loro bisogni e dando la precedenza ai casi più urgenti;



Neutralità: per poter continuare a godere della fiducia di tutti, il Movimento non si schiera con nessuna delle parti in conflitto, né prende parte a controversie di carattere politico, religioso e ideologico;



Indipendenza: il Movimento è indipendente. Le Società Nazionali, in quanto ausiliare nelle attività umanitarie del loro governo e sottoposte alle leggi dei loro rispettivi paesi, devono tuttavia mantenere un'autonomia che permetta loro di operare in ogni momento in conformità ai principi del Movimento;



Volontarietà: il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa è un movimento volontario di soccorso che non è mosso dal desiderio di profitto;



Unità: in ogni Paese non vi può essere che una sola Società della Croce Rossa o della Mezzaluna Rossa. Essa deve essere aperta a tutti e deve estendere le sue attività umanitarie all'interno territorio nazionale;

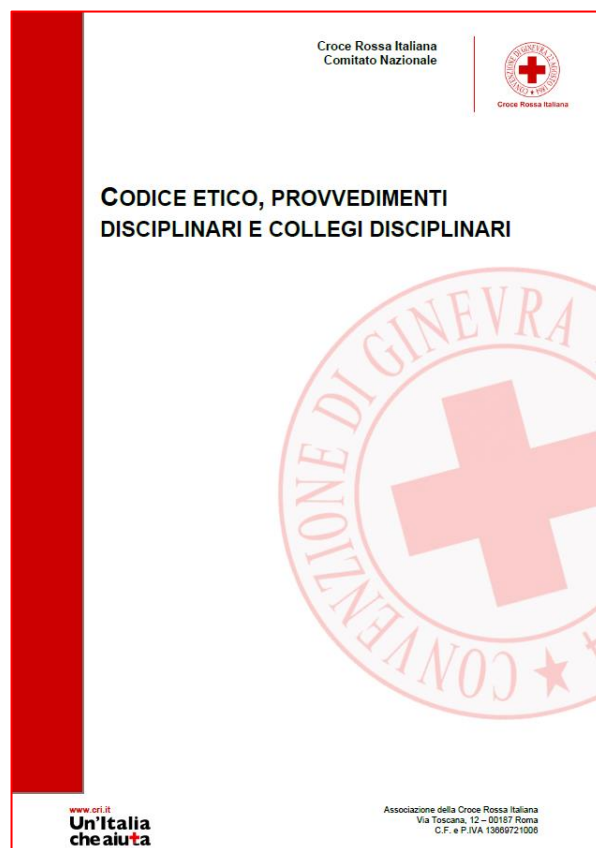


Universalità: il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, nel quale tutte le Società Nazionali godono di uguale status e condividono uguali responsabilità e obblighi di aiuto reciproco, è universale.

Oltre allo Statuto è contemplato il **Codice Etico**, il quale, in coerenza con le altre disposizioni ivi presenti, disciplina il comportamento dei soci e del personale dipendente, assicurando l'adesione ai **Principi Fondamentali** e ai **Valori** del Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e rappresentando, di fatto, i Principi di riferimento ed i diritti e doveri degli appartenenti CRI cui ogni volontario e/o dipendente è tenuto ad adeguarsi nei propri compiti di supporto, soccorso e solidarietà nei confronti della popolazione e, naturalmente, all'interno dell'associazione stessa.

L'Associazione della Croce Rossa Italiana ha adottato un proprio Codice Etico con l'obiettivo di instaurare un sistema volto a garantire procedure e comportamenti finalizzati alla prevenzione di attività illegali o illecite. Tale codice mira, inoltre, a potenziare l'efficienza, l'efficacia e la trasparenza dell'azione amministrativa, al fine di soddisfare in modo ottimale i bisogni della popolazione.

Coloro che, in qualsiasi ruolo, fanno parte dell'Associazione sono tenuti ad osservare e conformarsi scrupolosamente a quanto stabilito nel Codice Etico.



I Principi Fondamentali del Movimento rappresentano la **rotta morale** che guida ogni azione e decisione dei membri soci e volontari, in sinergia con i principi di onestà e correttezza, legalità, imparzialità e parità di trattamento, trasparenza e completa informazione, proporzionalità, assenza di abuso di potere, corretto utilizzo dei beni, prevenzione del conflitto di interesse e lotta alla corruzione. L'Associazione riconosce che **l'etica del lavoro** non si limita a essere un mero insieme di regole, ma costituisce un fondamentale approccio alla professione e un modo di interpretare il proprio ruolo all'interno della società. Questo va oltre il rispetto delle norme formali, abbracciando la consapevolezza dell'impatto sociale delle proprie azioni e delle responsabilità che si assumono nei confronti della comunità a cui si serve.

In questo contesto, l'etica diventa il pilastro su cui si costituisce la cultura organizzativa, plasmata non solo da norme esterne ma anche dalla consapevolezza di valori di giustizia e della responsabilità sociale. L'Associazione promuove attivamente un approccio etico che permea ogni aspetto dell'operato, contribuendo a forgiare un ambiente lavorativo improntato alla dignità, alla fiducia reciproca e all'impegno sociale.

Attraverso il rispetto del Codice Etico, promuoviamo un rapporto sinergico e di reciproco rispetto tra Volontari e Dipendenti, contribuendo così a costruire un ambiente di lavoro improntato ai valori umanitari e alla collaborazione. L'etica diviene così il fondamento su cui si edifica la fiducia reciproca, consolidando l'impegno comune nella realizzazione della missione della Croce Rossa Italiana nel servizio alla comunità.



2.4 Attività statutarie

Lo **Statuto** del Comitato, è stato registrato a **Como in data 24 settembre 2019 con atto n. 6114 Serie. 1T** e prevede:

- Istituzione **senza limiti** di tempo;
- **Personalità giuridica** di diritto privato;
- **Senza** fini di lucro;
- Iscritto di diritto al registro unico nazionale del Terzo settore (**RUNTS**);
- Parte della **rete associativa** dell'Associazione della Croce Rossa Italiana;
- Società **volontaria** di soccorso e assistenza, ausiliaria dei **poteri pubblici** in campo umanitario;
- Il Comitato è **laico** ed **apartitico**, fonda la propria struttura associativa sui principi della democrazia, sulla elettività, sulla gratuità dell'attività di volontariato da intendersi prestata in modo personale, spontaneo e gratuito;

Lo Statuto dei Comitati CRI individua in maniera sistematica tutte le attività statutarie facendo riferimento all'art.5-6-5 del D. Lgs. 117/2017 (Codice del Terzo Settore). Nello specifico individua al **TITOLO II – OBIETTIVI GENERALI E COMPITI SPECIFICI**, quanto segue:

- Punto 7: obiettivi generali
- Punto 8: compiti di interesse pubblico
- Punto 9: accordi, obbligazioni e attività diverse

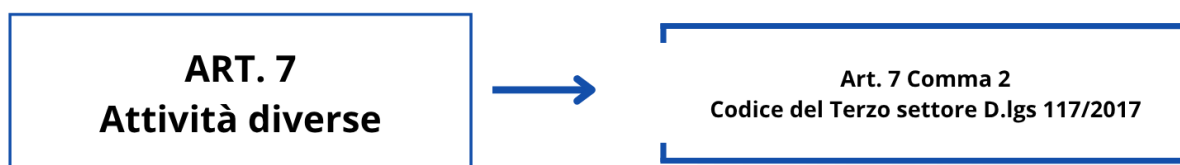
Persegue **le seguenti attività di interesse generale tra quelle previste dall'art. 5 del codice del Terzo settore (D. Lgs. n. 117/2017):**

ART. 5 Attività di interesse generale	Lett. B) Interventi e prestazioni sanitarie
	Lett. A) Intenti e servizi sociali
	Lett. D) Educazione, istruzione e formazione professionale
	Lett. C) Prestazione socio sanitaria
	Lett. U) Beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti
	Lett. V) Protezione Civile

Esercita le seguenti attività diverse tra quelle previste dall'art. 6 del codice del Terzo settore (D. Lgs. n. 117/2017):

ART. 6 Attività diverse	Art. 9.3 Statuto
	Art. 9.5 Statuto
	Art. 6 Codice terzo settore (D.lgs 117/2017)

Esercita le seguenti attività previste dall'art. 7 del codice del Terzo settore (D. Lgs. n. 117/2017):



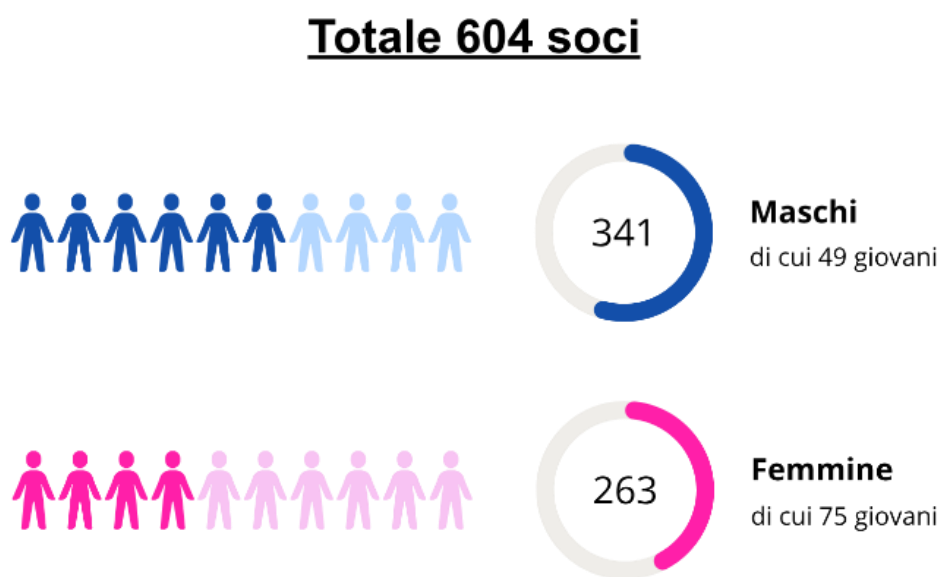
Nello specifico:

Realizzare attività di raccolta fondi anche in forma organizzata e continuativa, anche mediante sollecitazione al pubblico o attraverso la cessione o erogazione di beni o servizi di modico valore, impiegando risorse proprie o di terzi, inclusi volontari e dipendenti, nel rispetto dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori ed il pubblico (art. 7.2 lett. I) - Statuto)

CAPITOLO 3: STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

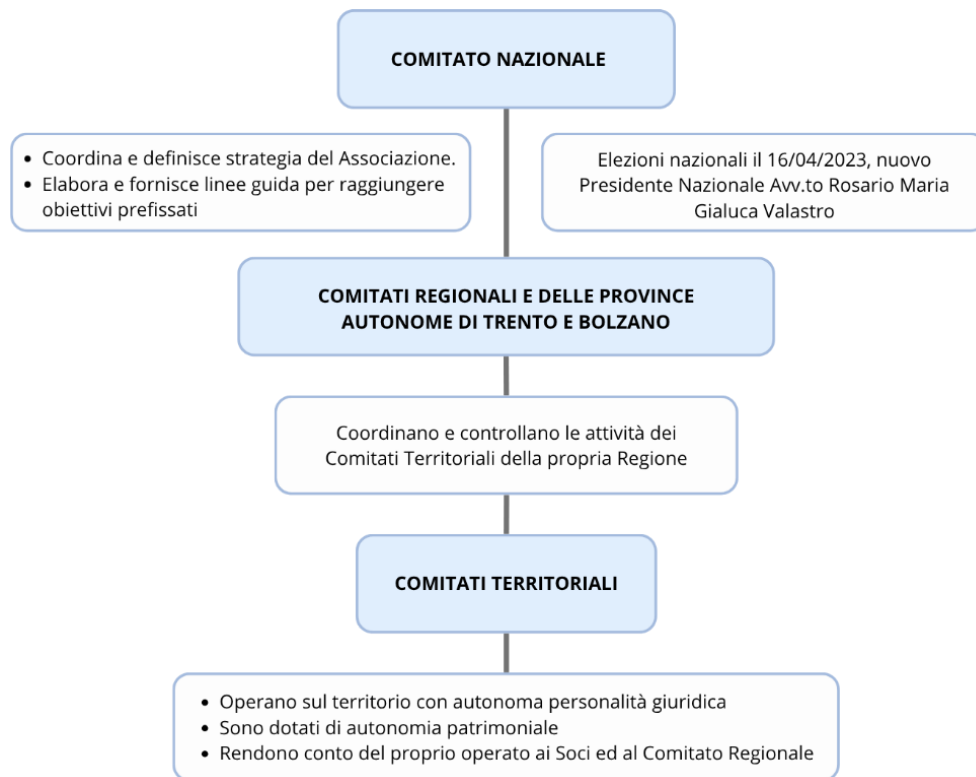
3.1 Consistenza e composizione della base associativa

Al 31/12/2025 il **Libro Soci** riporta l'iscrizione di nr. 604 soci volontari, così ripartiti:



3.2 Sistema di governo e controllo, articolazioni

L'organizzazione del Comitato è basata sul principio di **democrazia** e sull'**elettività** delle cariche associative, con l'obiettivo di rispettare i criteri di efficacia, efficienza ed economicità. Il Comitato rappresenta un'articolazione della Croce Rossa Italiana, agendo con organi propri e godendo di autonomia organizzativa, amministrativa, finanziaria ed operativa. Tale autonomia è esercitata nel rispetto delle normative statutarie e legali, sotto il coordinamento e la vigilanza del **Comitato Regionale** competente per il territorio e del **Comitato Nazionale**.



Il Comitato opera come entità autonoma, godendo di autonomia patrimoniale poiché acquisisce le risorse economiche necessarie al proprio funzionamento e alle attività previste dall'art.33 del Codice del Terzo Settore.

Tali risorse provengono da diverse fonti, tra cui le quote associative, contributi pubblici e privati, donazioni e iniziative di raccolta fondi. Inoltre il Comitato può beneficiare di altre entrate contemplate dalla legge vigente, come convenzioni con enti pubblici e privati, attività a favore di utenti privati, collaborazioni con associazioni sportive ed enti culturali, garantendo una base finanziaria diversificata e sostenibile.

Oltre a fornire report dettagliati al Comitato Regionale e al Comitato Nazionale, il Comitato si impegna a rendere conto delle proprie attività e dei risultati conseguiti anche ai propri **Soci** ai sensi del Regolamento sulla Trasparenza e sui Controlli.

L'organizzazione dei Comitati CRI, legalmente autonomi secondo l'art.1 bis del D.Lgs 28 settembre 2012 n. 178, nonché in conformità con il Codice del Terzo Settore, è regolamentata dagli organi statutari competenti a livello locale, operando sotto la loro responsabilità.

3.3 Responsabilità e composizione degli organi statutari:



a) Assemblea dei Soci (art. 23 Statuto)

L'assemblea dei Soci è costituita da tutti i Soci/socie volontari/e iscritti nel Comitato. Il socio del Comitato è automaticamente Socio dell'Associazione della Croce Rossa Italiana nel rispetto del principio fondamentale di Unità in base al quale nel territorio nazionale non vi può essere che una sola Associazione di Croce Rossa.

All'atto dell'iscrizione, tutti i Soci manifestano formale adesione ai **Principi Fondamentali del Movimento internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa** ed al **Codice Etico** della Croce Rossa Italiana.

L'assemblea dei soci si riunisce **almeno due volte all'anno** in via ordinaria e, in via straordinaria, ogni qualvolta il Consiglio Direttivo o un terzo dei Soci ne faccia richiesta.

L'Assemblea dei Soci (art. 4.1 Regolamento delle Assemblee e dei Consigli Direttivi):

- Elegge il **Presidente** ed i membri del **Consiglio Direttivo** e può sfiduciarli;
- Approva le **linee generali** di sviluppo delle attività del Comitato, consistenti nella carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività ed il bilancio annuale.
- Nomina **il revisore dei conti** e/o l'organo esterno di certificazione del Bilancio del Comitato.

Presso il Comitato è istituito il Libro Soci costantemente aggiornato in osservanza dei regolamenti ed è conservato in forma cartacea ed in forma elettronica attraverso il programma gestionale GAIA.



b) Consiglio Direttivo (art. 24 Statuto)

Il Consiglio Direttivo è composto dal **Presidente**, che lo presiede, da un **Vice Presidente** e da **tre Consiglieri**. È eletto dai Soci del Comitato secondo le modalità stabilite all'interno di un regolamento elettorale approvato dal Consiglio Direttivo Nazionale. In ogni caso, all'interno del Consiglio devono essere ricompresi entrambi i generi ed un rappresentante dei Giovani della Croce Rossa Italiana.

Il Consiglio Direttivo dura in carica **quattro anni**. I membri non possono essere rieletti più di una volta consecutivamente nel medesimo ruolo.

Il Consiglio Direttivo, fra l'altro:

- **Delibera** in merito ai programmi ed ai piani di attività e indica le priorità e gli obiettivi strategici del Comitato in coerenza con quanto disposto dall'assemblea dei Soci.
- **Predisporre** la Carta dei Servizi, il piano delle attività formative, il bilancio di previsione nonché la relazione annuale ed il bilancio annuale.
- **Coordina** anche per il tramite di delegati e referenti di progetto, le attività del Comitato e ne verifica la rispondenza alle esigenze locali ed alla programmazione nazionale e regionale;

Ai componenti degli organi sociali non è attribuito alcun compenso essendo svolto a titolo gratuito, salvo il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate per l'attività prestata ai fini dello svolgimento della funzione (art.34 Codice del Terzo Settore).

In data 19 maggio 2024 si sono svolte le elezioni per il rinnovo del Consiglio Direttivo. Con Atto di Proclamazione n. 5, emesso dall'Ufficio Elettorale Regionale in data 24 maggio 2024, è stato ufficialmente proclamato il nuovo Consiglio Direttivo, così come segue:

Consiglio Direttivo al 24/05/2024	
Presidente	Paolo Finazzi
Consigliere	Pietro Cominardi
Consigliere	Marzia Angeli
Consigliere	Stefano Corna
Consigliere	Giovane Amalia Bocse

In data 30 ottobre 2025 sono state presentate le dimissioni da parte del Consigliere Marzia Angeli. L'Ufficio Elettorale Regionale con Provvedimento nr.13 del 11/11/2025 ha proclamato in subentro il Consigliere Davide Zanni:

Consiglio Direttivo al 11/11/2025
<i>Presidente Paolo Finazzi</i>
<i>Vice Presidente Pietro Cominardi</i>
<i>Consigliere Davide Zanni</i>
<i>Consigliere Stefano Corna</i>
<i>Consigliere Giovane Amalia Bocse</i>

In data 2 febbraio 2026, a seguito dimissioni di nr. 3 membri del Consiglio Direttivo, Il Presidente Nazionale di Croce Rossa con Provvedimento n. 32 ha deliberato il commissariamento del Comitato nominando il Commissario nella persona del socio Isabella Nodari con poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione. Il Commissariamento del Comitato ha durata fino alla conclusione del prossimo processo elettorale che avrà luogo il giorno 17 maggio 2026:

Commissariamento 02/02/2026
<i>Commissario Isabella Nodari</i>



c) Presidente (art. 25 Statuto)

Il **Presidente** rappresenta la Croce Rossa Italiana nel territorio del Comitato, convocando e presiedendo l'Assemblea dei Soci. Egli agisce come **portavoce** di tutti i Soci del Comitato, gestendo i rapporti con le autorità locali, gli enti e le associazioni esterne, nonché svolgendo funzioni di rappresentanza legale. Il Presidente partecipa attivamente e **rappresenta il Comitato** nelle Assemblee Regionali e Nazionali dell'Associazione della Croce Rossa Italiana.

La carica di Presidente ha una durata di **quattro anni** e può essere riconfermata una volta consecutivamente. Attualmente il Comitato è commissariato. Il Presidente Nazionale, con Provvedimento nr. 32 del 02/02/2026 ha nominato il commissario nella persona di Isabella Nodari.

Il **Commissario** viene individuato tra i Soci volontari in possesso di requisiti morali, di esperienza di gestione amministrativa e di coordinamento, e con elevata conoscenza della struttura organizzativa della Croce Rossa Italiana e delle sue procedure in ambito normativo, statutario e regolamentare.

Il Commissario del Comitato, ai sensi dello Statuto CRI:

- Rimane in carica per un periodo di **sei mesi**, prorogabile fino alla data di indizioni delle elezioni per le cariche istituzionali;
- Esercita, ove non sia disposto altrimenti, **i poteri del Presidente** e del Consiglio Direttivo.



d) Revisore dei Conti (art. 26 Statuto)

È eletto dall'Assemblea dei Soci. I compiti attribuiti al Revisore dei Conti, scelto tra gli iscritti al Registro dei Revisori Legali (art.26 dello Statuto):

- Vigila sulla **gestione finanziaria** del Comitato;
- Accerta la regolare tenuta delle scritture **contabili**;
- Redige apposite **relazioni** sui bilanci dell'ente.

L'Assemblea dei Soci del 27 novembre 2023 ha nominato la **dott.ssa Francesca Manessi** Revisore dei Conti. La carica ha durata pari ad anni 3 e può essere riconfermato una sola volta.



e) Organo di Controllo (art. 27 Statuto)

È nominato dall'Assemblea dei Soci del Comitato. I compiti attribuiti all'Organo di Controllo (art. 27 Statuto):

- vigila **sull'osservanza** della **legge** e dello Statuto;

- vigila sul **rispetto** dei **principi** di corretta amministrazione;
- verifica **l'adeguatezza** ed il corretto funzionamento dell'assetto organizzativo;
- partecipa, senza diritto di voto, alle **riunioni** del Consiglio Direttivo.

In data 06/07/2024 l'Assemblea dei Soci ha nominato il dott. **Carlo Cadei** quale Organo di Controllo del Comitato. La durata dell'incarico è pari a anni 3 e può essere riconfermato.

Tutte le cariche elettive, comprese quelle dei membri del Consiglio Direttivo sono incompatibili:

- Con cariche elettive presso altro Comitato della Croce Rossa Italiana;
- Con il percepimento di emolumenti da parte della Croce Rossa Italiana, anche indiretto (cooperative, agenzie interinali, etc.);
- Con titolarità di cariche presso enti, società, associazioni in conflitto di interessi;
- Con titolarità di cariche di responsabilità e rappresentatività in partiti e movimenti politici, sindacati, confessioni religiose.



3.4 Mappatura dei principali stakeholder

In conformità agli articoli 56 e 57 del **Codice del Terzo Settore**, le pubbliche amministrazioni indicate nell'articolo 1, comma 2) del D. Lgs 165/2001 possono stipulare convenzione con i Comitati della Croce Rossa per la realizzazione di attività o servizi sociali di interesse generale a beneficio di terzi. Inoltre, tali amministrazioni hanno la facoltà di assegnare in via prioritaria i servizi di trasporto sanitario di emergenza ed urgenza, compresi il servizio di primo soccorso, emergenza-urgenza 118 e il trasporto di infermi e soggetti dializzati per conto del Servizio Sanitario Nazionale.

Il Comitato riconosce l'importanza dei legami con gli **Enti Locali** e le **Amministrazioni Pubbliche** del territorio di competenza, con l'obiettivo di instaurare una solida rete di collaborazione. Tale collaborazione mira a promuovere e partecipare attivamente a iniziative di solidarietà, cooperazione nello sviluppo sociale e servizio assistenziale. Un focus particolare è rivolto ai gruppi o individui che si trovano in situazioni di difficoltà, evidenziando l'impegno del Comitato nel contribuire al **benessere** della **comunità**.

Nel corso degli anni abbiamo consolidato relazioni solide con gli enti locali attraverso la sottoscrizione di apposite **convenzioni**. Questa collaborazione ha favorito lo sviluppo di un rapporto caratterizzato da fiducia reciproca e condivisione di iniziative finalizzate a potenziare il benessere della comunità, con particolare attenzione a coloro che si trovano in una situazione di svantaggio. Tale impegno si traduce concretamente in attività mirate a migliorare la qualità della vita dei cittadini, promuovendo inclusione e solidarietà.

La nostra visione si basa su una proattiva partecipazione alla costruzione di una **rete solidale**, impegnata a promuovere il benessere della comunità attraverso iniziative mirate e una collaborazione continua con tutte le realtà locali interessate. Nella tabella sottostante si riportano le Convenzioni in essere con Enti Pubblici:

ASST Franciacorta	Raccolta sangue ed emocomponenti Sostegno persone con fragilità psichica
AREU Lombardia	Emergenza – Urgenza AREU Assistenza sanitaria eventi sportivi Autodromo di Monza
Comune di Erbusco	Trasporto utenti servizi sociali
Comune di Palazzolo sull'Oglio	Attività di protezione civile e corsi alla popolazione
Comune di Paratico	Trasporto alunni servizi sociali
Ministero di Grazia e Giustizia	Accoglienza per Lavori di Pubblica Utilità e Messa alla Prova

Per rispondere in modo adeguato alle esigenze ed ai **bisogni** della **popolazione**, riteniamo di fondamentale importanza promuovere la condivisione e lo sviluppo di rapporti di collaborazione non solo con gli Enti Pubblici, ma anche con la vasta rete di associazioni e comunità radicate sul territorio. Questa **sinergia** si esplicita soprattutto nell'ambito **socio-assistenziale**, dove il nostro Comitato emerge come una presenza significativa, qualificata e ampiamente riconosciuta.

Attraverso **tavoli periodici di confronto** accuratamente organizzati, si crea un contesto ottimale per valutare e coordinare in modo più efficace le attività di assistenza rivolte ai più bisognosi. Questi incontri strategici fungono da piattaforma per esaminare dettagliatamente le iniziative in corso, identificare eventuali lacune e definire soluzioni mirate. Grazie a questa metodologia, diventa possibile ottimizzare le risorse disponibili, migliorare la sinergia tra vari attori coinvolti e massimizzare l'impatto positivo delle azioni di sostegno sociale.

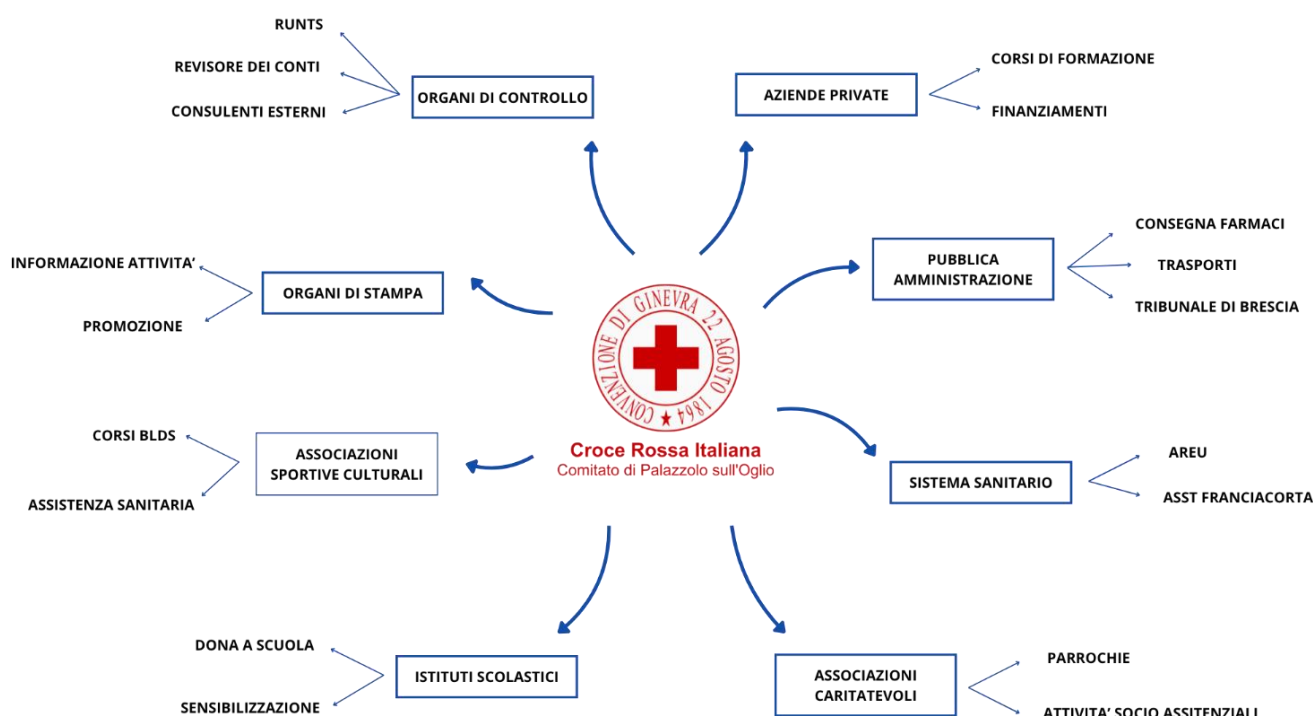
Nella tabella si riportano le **Convenzioni** e le collaborazioni in essere con **Enti** ed **Associazioni private**:

Caritas Iseo	Attività socio-assistenziale persone in difficoltà economica
Caritas Palazzolo sull'Oglio	Ritiro generi alimentari
Farmacia Luosi di Palazzolo	Erogazione farmaci a persona in difficoltà economica
Servizi Sociali Comune di Palazzolo	Attività socio-assistenziale persone in difficoltà economica
Fondazione Casa Di Riposo "Richiedei"	Trasporto utenti ricoverati in struttura
Fondazione Casa Di Riposo	Trasporto utenti ricoverati in struttura
"Cacciamatta"	Trasporto utente dializzato ricoverato in struttura

Gli **stakeholder** sono tutti gli individui, gruppi e organizzazioni coinvolte o interessate direttamente o indirettamente alle attività e agli obiettivi della Croce Rossa nella comunità di competenza. Questi possono includere volontari, donatori, beneficiari dei servizi, autorità locali ed altre organizzazioni

presenti sul territorio. La gestione e l'interazione con gli stakeholder sono cruciali per il successo delle operazioni del Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio, poiché la loro **collaborazione contribuisce** a creare una **rete solidale** che supporta efficacemente le iniziative umanitarie e di soccorso nella comunità di Palazzolo.

Di seguito presentiamo in modo grafico i principali stakeholder suddivisi per categorie:



AZIENDE PRIVATE

Il nostro Comitato ha sviluppato un solido legame con il tessuto produttivo del territorio, caratterizzato dalla presenza di diverse aziende ed imprese. La collaborazione si concretizza attraverso uno scambio di attività, dove il nostro Comitato svolge un ruolo chiave come erogatori di **corsi per la formazione e la sicurezza** nei luoghi di lavoro. In reciproco supporto, le aziende hanno l'opportunità di partecipare attivamente alle attività ed alle campagne di **raccolta fondi** promosse dall'Associazione, offrendo donazioni in denaro o in beni per sostenere i programmi istituzionali in

qualsiasi momento. Grazie a questa collaborazione si evidenzia l'impegno reciproco nel promuovere la sicurezza sul lavoro e nel sostenere iniziative di soccorso ed assistenza sociale nel nostro territorio.

Elenchiamo di seguito alcune delle aziende che hanno apportato il loro contributo nel corso del 2025: *Metelli spa, Ditta Giovanni Lanfranchi spa, Iperal SpA, Metalscatola SpA, Filmar SpA, Ecosphera Srl, C.R.C.Line Srl, Azmec Srl; Floor Consulting Srl; Brixia CargoSrl; Foresti Distribuzione Laterizi Srl; Crédit Agricole.*



Il Comitato ha instaurato collaborazioni con diverse amministrazioni comunali per una vasta gamma di interventi. Viene offerta attività di supporto per i **servizi sanitari e sanitari semplici** per gli utenti dei servizi sociali. Si fornisce anche il servizio di trasporto per gli **alunni disabili** e assistenza sanitaria durante le **manifestazioni** organizzate dai Comuni. Sono principalmente attive le convenzioni e collaborazioni con le seguenti amministrazioni comunali:

Comune di Palazzolo sull'Oglio, Comune di Paratico, Comune di Erbusco, Comune di Iseo, Comune di Bienno e Comune di Corte Franca.



La stretta e continuativa collaborazione instaurata con **l'AREU (Azienda Regionale Emergenza Urgenza)** costituisce un pilastro fondamentale nel contesto dei servizi di emergenza-urgenza 118. Tale collaborazione, solidamente consolidata, si manifesta attraverso una serie di convenzioni stipulate che coinvolgono specificatamente **tre postazioni** strategicamente posizionate in **Palazzolo, Iseo e Breno**. Queste postazioni, operanti sotto le direttive di AREU, giocano un ruolo cruciale nell'efficace gestione delle situazioni di emergenza, garantendo una pronta risposta ed un intervento tempestivo.



Un'altra collaborazione, ormai consolidata nel corso degli anni è quella instaurata con **ASST Franciacorta**, con la quale abbiamo stipulato una convenzione volta alla

raccolta e cessione di sacche di sangue mediante le nostre due Unità di Raccolta di **Palazzolo sull'Oglio e Corte Franca**.

Infine dopo diversi anni di collaborazione diretta con il **Tribunale di Brescia**, il nostro Comitato Nazionale ha stipulato una **Convenzione con il Ministero della Giustizia** per ospitare nei comitati individui che sono tenuti a seguire un percorso di Lavori di Pubblica Utilità o di Messa alla Prova.



ORGANI DI STAMPA



La stretta collaborazione ed il costante scambio di informazioni con le **testate giornalistiche** rivestono un ruolo cruciale nell'ambito delle attività del nostro Comitato.

La visibilità mediatica fornita dalle testate giornalistiche non solo contribuisce a sensibilizzare l'opinione pubblica riguardo alle iniziative umanitarie e alle attività di soccorso della Croce Rossa, ma svolge anche un ruolo fondamentale nel coinvolgere la comunità locale. I canali di comunicazione e collaborazione con le testate giornalistiche locali permettono di fornire informazioni e dare diffusione alle attività che si sviluppano sui territori promuovendo di fatto il reclutamento nelle attività del Comitato facendo apprezzare CRI nei nostri territori.

Ci permettono inoltre di diffondere e promuovere la raccolta di sangue, invitando la popolazione a recarsi presso le nostre sedi per donare sangue.

La **comunicazione efficace** con i media diventa quindi un veicolo indispensabile per promuovere la consapevolezza sociale e rafforzare il legame tra la CRI e la comunità, creando una rete di sostegno che si traduce in un impatto positivo e duraturo. Alcune testate giornalistiche con le quali abbiamo collaborato sono le seguenti: *Giornale di Brescia, Bresciaoggi, Chiariweek, Libri&Giornali Edizioni e relative testate online*.

**ASSOCIAZIONI
CARITATEVOLI**

Nel corso degli anni, abbiamo innanzitutto consolidato e approfondito la collaborazione tra il nostro Comitato e le associazioni caritatevoli del territorio, con l'obiettivo di migliorare costantemente le **attività socio-assistenziali** e di soddisfare in modo più efficace le **richieste di aiuto** della popolazione.

Elenchiamo di seguito alcune associazioni con le quali è nata una collaborazione: *Caritas di Palazzolo sull'Oglio, Caritas di Iseo, Volontariato Cor Unum OdV, AVIS sezione Palazzolo, Fondazione Liliana e Michele Bettoni di Iseo Fondazione Nulli; Fondazione Gaspare Monauni di Cologno; Comune di Provaglio d'Iseo, Comune di Coccaglio, Comune di Castelvotati, Comune di Darfo Boario Terme.*

La collaborazione con le **Parrocchie** del territorio si caratterizza per la sua attività costante, non solo impegno nell'assistenza durante le gare e manifestazioni sportive, ma anche l'erogazione di corsi di **formazione**, focalizzati all'utilizzo dei **DAE**. Il focus di questa collaborazione è la promozione della sicurezza e diffusione di competenze necessarie per gestire le situazioni di emergenza, contribuendo così al benessere della comunità locale.



Alcune delle Parrocchie con cui collaboriamo sono riportate di seguito: *Parrocchia S.Andrea Apostolo di Iseo, Parrocchia S.Maria Assunta di Erbusco, Parrocchia S.Giuseppe Artigiano di Palazzolo sull'Oglio e Parrocchia di Paratico.*

**ISTITUTI
SCOLASICI**

Con un interesse mirato alla **prevenzione**, rivolgiamo la nostra attenzione anche al mondo della **scuola**, riconoscendolo come un importante bacino di utenza per le nostre iniziative di sensibilizzazione rivolte ai giovani.



Con gli Istituti di Istruzione superiore, promuoviamo attivamente la **sensibilizzazione** alla donazione del **sangue** attraverso il progetto Dona a Scuola giunto alla sua quarta edizione, forniamo informazioni essenziali per adottare **stili di vita salutari**, incoraggiamo la **guida sicura** con i progetti di Sicurezza Stradale ed offriamo assistenza sanitaria durante eventi sportivi studenteschi. L'importanza di queste attività di sensibilizzazione rivesta un

ruolo cruciale in quanto non solo contribuisce al loro **benessere** fisico e mentale, ma svolge un impatto positivo a lungo termine sulla creazione di una società resiliente, consapevole e responsabile.

I principali Istituti di Istruzione con i quali si è instaurata una collaborazione, sono i seguenti: *Istituto di Istruzione Superiore "Giacomo Antonietti" di Iseo, Istituto di Istruzione Superiore "C. Marzoli", Istituto di Istruzione Superiore "L. Einaudi, l' Istituto Comprensivo Statale "E. Fermi", Istituto Comprensivo Statale "Fra Ambrogio da Calepio", Istituto Comprensivo "F. Tonolini", Istituto Comprensivo di Iseo "Rita Levi Montalcini" e gli Istituti Comprensivi di Palazzolo sull'Oglio, Istituto "Madonna della Neve".*



Ci impegniamo a garantire assistenza sanitaria durante le **gare sportive e manifestazioni**, sia a livello locale che provinciale, promosse da associazioni sportive dilettantistiche o da associazioni nazionali. La nostra presenza mira a garantire la sicurezza di tutti i partecipanti, offrendo personale qualificato che sappia intervenire in situazioni di emergenza. Alcune Associazioni con le quali collaboriamo sono ad esempio: *ACI Automobil Club, Associazione Italiana Arbitri sezione Chiari, Federazione Italiana Giuoco Calcio.*



Offriamo il nostro supporto alle varie **associazioni sportive locali**, sia in occasione di eventi singoli che durante l'intero svolgimento di **campionati** di calcio e di altre discipline sportive. A titolo esemplificativo riportiamo alcune associazioni che hanno richiesto il nostro supporto: *USD Breno, ASD Pallamano Palazzolo, ASD Handball Franciacorta, ASD Niardo for Bike, ASD Gimasport, Asd Pallamano Cologno.*

In occasione di eventi culturali di rilevanza e complessità, abbiamo collaborato con **altri Comitato della Croce Rossa Italiana** al fine di garantire un'assistenza sanitaria completa durante gare e manifestazioni. Forniamo inoltre assistenza sanitaria alle **associazioni culturale** durante gli eventi organizzati nel nostro territorio di competenza.



Attraverso la nostra presenza, miriamo a sostenere le esperienze culturali locali, fungendo da punto di riferimento affidabile per l'assistenza sanitaria in contesti culturali di diversa complessità e

portata, garantendo un ambiente sicuro. Alcune delle associazioni culturali che hanno richiesto la nostra assistenza sono: *Associazione Pro-loco Erbusco, Pro-loco Breno, Yseo Yang Associazione*

culturale, Consiglio di San Gerolamo di Palazzolo, Associazione Madona dei Pom di Paratico, Associazione Al Torcol di Iseo.

Il nostro Comitato si impegna attivamente a sostenere l'organizzazione di eventi mettendo a disposizione non solo ambulanze, ma anche personale altamente qualificato e certificato nell'utilizzo del DAE (**Defibrillatore Semi-Automatico**). La nostra presenza durante tali occasioni non si limita alla fornitura di mezzi di emergenza, ma si estende a garantire una pronta risposta ad eventuali situazioni sanitarie critiche.

COLLABORATORI ESTERNI

Il team di collaboratori esterni del nostro Comitato comprende **professionisti altamente qualificati** e consulenti esperti, che offrono il loro supporto nelle attività che richiedono competenze specializzate. Tra di loro ci sono figure come il **Medico del Lavoro**, il **consulente fiscale** che forniscono supporto burocratico-amministrativo per il funzionamento del Comitato, oltre al **personale medico** ed **infermieristico** fondamentale per l'esecuzione di attività istituzionali quali la raccolta di sangue ed emocomponenti. Consulenti e professionisti esterni: *Progetto non Profit Studio Legale e Tributario, Pi.Esse di Scaglia &C. sas, Studio MT di Mingardi Claudia srl, Mandy Srl, dott. Carlo Di Bernardo.*

FORNITORI

Nel corso degli ultimi anni ci si è avvalsi di diverse collaborazioni con aziende e professionisti instaurando un rapporto di fiducia ormai consolidato nel tempo. Un'attenta verifica e gestione dei costi ci ha permesso di effettuare una scelta oculata di **aziende** che garantiscono **trasparenza**,

professionalità e **pronta risposta** alle nostre esigenze. Trattasi principalmente di aziende del territorio e solo alcune hanno sede fuori dal territorio lombardo.

La nostra **attenzione** alla verifica e **gestione** accurata dei **costi** ci ha consentito di selezionare con saggezza partner aziendali che si distinguono per trasparenza, professionalità e tempestività nella risoluzione delle nostre esigenze.

La **maggior parte** di queste aziende ha sede nel **territorio**, riflettendo l'impegno nel sostenere e valorizzare le realtà locali, mentre alcune, pur avendo sede al di fuori della Lombardia, sono state scelte per le loro eccellenze e competenze particolari.

Qui di seguito elenchiamo alcuni dei principali fornitori di materiale, suddivisi per categorie merceologiche:

- Materiale Sanitario e tecnico-sanitario: *SB Medica srl, Emed Italia srl, Emmezeta Medical srl, Ferno srl, LM Assistenza...*
- Manutenzione parco veicolare: *Carsmoto & Metelli Srl – Dotti Fabio elettrauto – Autozara Snc – F.Ili Del Barba Snc Gomme – Carrozzeria Consoli snc – Autoriparazioni Vezzoli Snc - Ric.Amb.Ass. di Bortolotti S*
- Manutenzione immobili ed impianti: *Acquatica Spa – IMI di Piantoni Ezio - Climagest Srl – N.C. System Srl - PI.ESSE. Di Scaglia & C. S.a.s. - Rerman Ascensori Srl – Termotecnica Vitali Snc*
- Fornitori di Servizi: *New Clean Srl – Ecogieffe Srl – Synergie Italia Agenzia per il lavoro Spa - Idea Software Srl*

CAPITOLO 4: PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE

La Croce Rossa Italiana attribuisce e riconosce un ruolo centrale alle **risorse umane** a tutti i livelli e in tutti gli ambiti di intervento dell'Associazione, valorizzando il loro **impegno**, la loro **responsabilità**, le loro **competenze** ed il loro **entusiasmo**, così come definito anche nella **Strategia 2018-2030** della CRI. I volontari, quotidianamente in contatto con le comunità in cui operano e che sostengono, sono i principali attori in grado di interpretare le sfide emergenti della società e guidare il cambiamento.

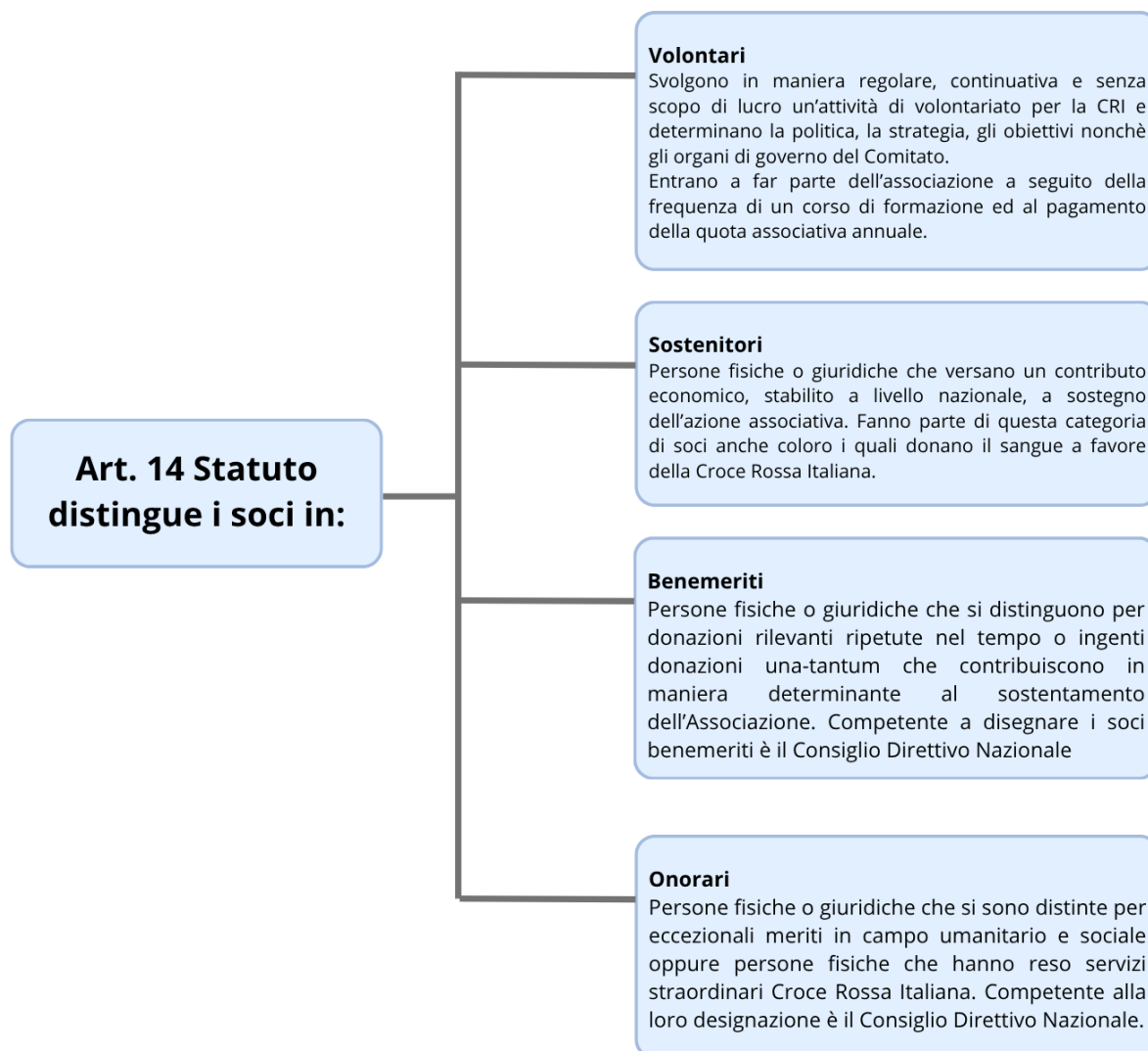
L'Associazione mette al centro il **Volontario**, lo valorizza come singolo, comprende e considera le sue motivazioni, i suoi bisogni e le sue esigenze, permettendo di sviluppare il proprio senso di appartenenza all'Associazione.

Particolare importanza viene riservata alla **formazione** rivolta a tutti coloro che operano per conto dell'Associazione promuovendo azioni volte al **costante** aggiornamento professionale, alla valorizzazione delle singole competenze, alla condivisione dei Valori e Principi che portano sicuramente ad un miglioramento della qualità dei servizi, ad una migliore risposta ai bisogni del territorio che sono considerati essenziali per lo sviluppo dell'Associazione.

Viene sostenuta e incoraggiata l'**interazione** tra i volontari, promuovendo uno scambio di conoscenze al fine di costruire relazioni solide e durature, condividendo Valori e Principi che portano ad una migliore risposta ai bisogni del territorio.



4.1 Il personale volontario



I soci volontari della Croce Rossa Italiana basano il proprio agire sui **Principi Fondamentali** del Movimento della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, nonché sui valori enunciati nel **Codice Etico** dell'Associazione. Sono coinvolti attivamente in tutte le iniziative dell'organizzazione ed operano senza ricevere compensi finanziari o rimborsi. La loro **permanenza** come **soci** è condizionata al mantenimento dei **requisiti stabiliti** per l'adesione alla CRI, alla regolare

partecipazione alle **attività** di volontariato presso il Comitato di appartenenza e al **pagamento** della quota associativa annuale.

Il Consiglio Direttivo Nazionale ha approvato la **Policy sul Volontariato** della Croce Rossa Italiana con Delibera nr. 128.22, integrando le linee programmatiche della “**Strategia 2030**” della Federazione Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa adottate durante il Governing Board di maggio 2019. Questo rilevante documento è stato redatto dopo un’attenta analisi della situazione attuale del volontariato e delle sue evoluzioni nel corso del tempo, con obiettivo di adeguare in modo mirato la proposta volontaristica dell’Associazione alle esigenze e alle sfide del contesto attuale.

Policy sul volontariato

Strategia 18-30

Riconoscere e valorizzare i bisogni, le motivazioni e l'impegno

Monitorare costantemente bisogno, desideri e livello di motivazione dei volontari, promuovendo un'ambiente accogliente, partecipativo e collaborativo che favorisca ascolto e comprensione reciproca.

Garantire la completa sicurezza

Garantire adeguata formazione per preservare salute e sicurezza del volontario, fornire DPI, stipulando polize assicurative contro infortuni e responsabilità civile. Fornire supporto psico sociale.

Promuovere e favorire l'uguaglianza

Accogliere e coinvolgere i volontari in base alle loro capacità e competenze, garantendo pari opportunità e parità di trattamento in tutte le fasi, compresi i processi di nomina ed elezione cariche rappresentative.

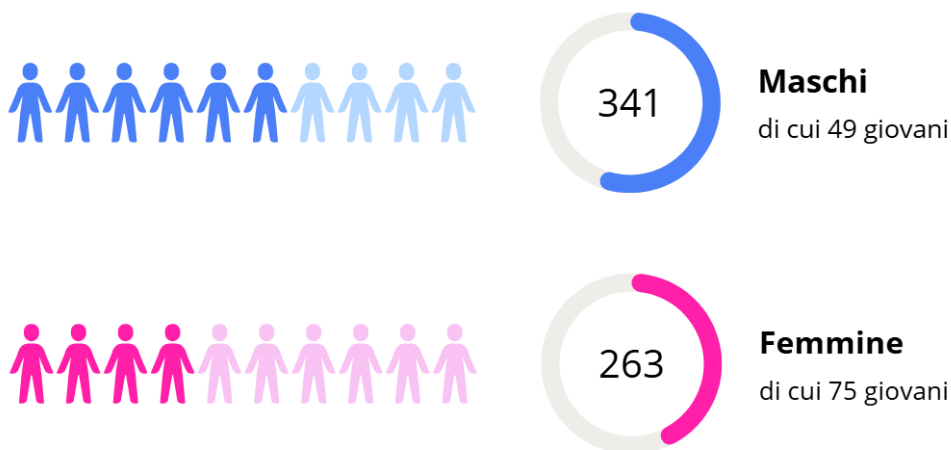
Potenziare e sviluppare reti

Promuovere e sviluppare collaborazioni sia all'interno dell'associazione che con altri enti del Terzo Settore e qualsiasi entità che contribuisca al conseguimento del mandato umanitario.

L'Associazione della Croce Rossa si dedica con impegno alla prevenzione e al contrasto delle molestie sessuali, attuando un Codice di Condotta introdotto durante il Consiglio Direttivo Nazionale del 16 febbraio 2018. La protezione dei volontari da qualsiasi forma di molestia è essenziale per garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo.

La Cri si adopera costantemente per promuovere una cultura di rispetto reciproco e di dignità umana, dove ogni individuo è **valorizzato** e protetto. Questa sensibilizzazione non solo salvaguarda il benessere psicofisico delle persone coinvolte, ma tutela anche l'integrità e la reputazione stessa dell'Associazione. Nel Codice di Condotta è chiaramente stabilito che le molestie, sotto qualsiasi forma, non saranno tollerate e verranno affrontate con fermezza e tempestività.

Il personale volontario alla data del 31 dicembre 2025 risulta composto da un totale di **604 soci**, così suddivisi:



4.2 Il personale dipendente

Il ricorso al personale dipendente è necessario al fine di garantire la **continuità dei servizi in convenzione** e della **gestione amministrativa** laddove non è possibile confidare sulla presenza dei volontari. In un'ottica di rafforzamento dell'identità associativa, di supporto diretto a servizio del volontario e di prevenzione a possibili casi di precarietà professionale, il ricorso a personale in somministrazione lavoro e/o contratto a tempo determinato è ridotto allo stretto necessario: copertura turni di personale in ferie o convenzioni di breve durata.

La nostra associazione si avvale della collaborazione di personale dipendente e volontario mantenendo il rapporto entro i limiti imposti dal codice del Terzo settore all'art. 33 comma 1) :

“le organizzazioni di volontariato possono assumere lavoratori dipendenti..... In ogni caso, il numero dei lavoratori impiegati nell'attività non può essere superiore al cinquanta per cento del numero dei volontari”.

Per garantire la continuità dei servizi in convenzione e una gestione amministrativa efficace, il Comitato ha ritenuto di dover integrare con personale dipendente che possa essere succedaneo e di supporto alle attività di volontariato. La dimensione delle attività del Comitato richiede infatti un impegno quotidiano di personale dipendente per le attività di soccorso e per le attività burocratico-amministrative di supporto alle funzionalità del Comitato medesimo.

La nostra associazione collabora con il personale dipendente e volontario, rispettando i limiti stabiliti dall'Articolo 33, Comma 1 del codice del Terzo Settore che riporta:

“le organizzazioni di volontariato possono assumere lavoratori dipendenti [...] in ogni caso, il numero dei lavoratori impiegati nell'attività non può essere superiore al cinquanta per cento del numero dei volontari”.

I dipendenti, assunti per garantire le attività in convenzione 118, sono distribuiti su **tre sedi lavorative**, che coincidono con le postazioni di soccorso **emergenza-urgenza 118 assegnate da AREU** (Agenzia Regionale Emergenza Urgenza) situate nei Comuni di Palazzolo, Iseo e Breno in base alla dislocazione delle postazioni medesime.

Inoltre, nel 2025, sono presenti n.2 dipendenti, assunte a tempo part-time per seguire il coordinamento delle attività legate alla donazione di sangue, in convenzione con **I'ASST Franciacorta**, per assicurare un'efficace gestione di questo importante servizio.

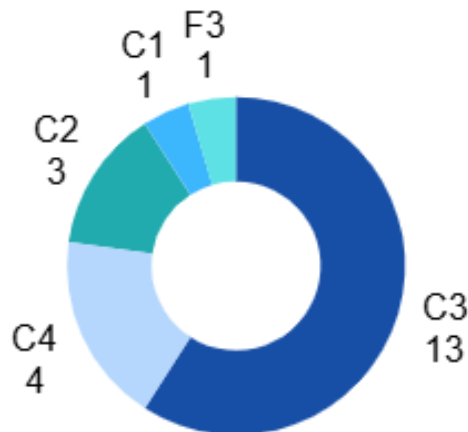
Al 31/12/2025 il totale del personale dipendente ammonta a 22 unità così distribuite:



Di seguito si riporta la suddivisione delle posizioni economiche dei nostri dipendenti, includendo passaggi di livello e nuove assunzioni avvenuti nel corso dell'anno:

<i>Categoria Dipendenti</i>	<i>Posizione economica</i>	<i>Numero Lavoratori</i>	<i>Retribuzione media mensile</i>
Impiegato amministrativo	F3	1	€ 2370,95
Impiegati e autisti soccorritori	C4	4	€ 1732,61
Impiegati e autisti soccorritori	C3	13	€ 1641,43
Impiegati e autisti soccorritori	C2	3	€ 1576,26
Impiegati e autisti soccorritori	C1	1	€ 1511,15

Posizione economica



Come evidenziato nella tabella, è stata rispettata la disposizione prevista dall'[Articolo 16 del D.Lgs 117/2017](#), che stabilisce un limite al divario retributivo tra i lavoratori dipendenti, fissandolo in un rapporto massimo di uno a otto, calcolato sulla base delle retribuzioni annue lorde.

4.3 – Attività di formazione e valorizzazione realizzate

La formazione ha un **ruolo fondamentale** all'interno dell'Associazione: attraverso un apprendimento trasversale e inclusivo, infatti, la CRI rende i propri Volontari più consapevoli e partecipi della mission e dei Principi Fondamentali di Croce Rossa, nonché più competenti e qualificati per rispondere efficacemente alle esigenze delle comunità.

L'art. 16.2 dello Statuto stabilisce che il Comitato:

- ➡ Si impegna a garantire ai Soci lo svolgimento di attività formative;
- ➡ Si impegna, organizza e partecipa all'organizzazione di corsi di formazione e di specializzazione sulle attività, caratterizzati da qualità, professionalità e funzionalità alle iniziative ed ai progetti organizzati ai vari livelli territoriali;
- ➡ Si obbliga, per le proprie attività formative, a seguire le linee guida e/o i regolamenti per le singole attività emanati dal Comitato Nazionale ai vari livelli territoriali.

L'organizzazione dei corsi di formazione sono disciplinati dal Regolamento dei Corsi di Formazione per i volontari e dipendenti della Croce Rossa Italiana.

I corsi si distinguono in **quattro livelli**:

➡ **Corsi di Primo Livello:**

- costituiscono la formazione di base, necessaria per:
- Conoscere l'Associazione ed il Movimento e comprenderne le dinamiche;
- Avvicinarsi alle attività, sia nella fase progettuale sia in quella esecutiva, con interesse e cognizione di causa;
- Fornire la basi per favorire la partecipazione dei Volontari;

➡ **Corsi di Secondo Livello:**

- costituiscono la formazione che consente di svolgere con professionalità e competenza le attività che il Comitato CRI svolge sul territorio;

➡ **Corsi di terzo Livello:**

- costituiscono la formazione che abilita ad effettuare attività di docenza interne ed esterne all'Associazione, al coordinamento di risorse;

➡ **Corsi di Quarto Livello:**

- costituiscono la formazione dei Formatori dell'Associazione nonché alta specializzazione.

L'importanza della formazione dei volontari CRI è cruciale per garantire che essi siano preparati ed efficaci nelle varie attività del Comitato. La formazione non solo fornisce loro le competenze pratiche necessarie per affrontare una vasta gamma di situazioni, ma contribuisce anche a sviluppare una comprensione approfondita dei Principi e Valori che guidano l'operato dell'organizzazione.

La **formazione continua** consente inoltre ai volontari di rimanere **aggiornati** sulle migliori pratiche e sulle nuove tecnologie nel campo del soccorso e della sanità, migliorando così la qualità e l'efficacia dei servizi offerti alla comunità locale. Attraverso un **apprendimento trasversale** ed **inclusivo** i volontari rafforzano anche il loro senso di appartenenza e impegno verso la Croce Rossa, contribuendo a creare un gruppo competente, motivato e pronto a rispondere alle sfide emergenti della società.

Di seguito è riportata una tabella che illustra la suddivisione delle abilitazioni del nostro personale volontario, al fine di fornire una visione chiara e completa del Comitato:

Abilitazione	Tipologia di attività	Nr. volontari
TS – TSS	<i>Trasporto sanitario e sanitario semplice</i>	283
SSE	<i>Soccorso sanitario extraospedaliero in emergenza</i>	180
OPSA	<i>Operatori salvataggio in acqua</i>	3
Truccatori	<i>Face Painter - Truccatori</i>	7 - 9
Simulatori	<i>Simulatori</i>	6
OPEM	<i>Operatori in emergenza</i>	49
Operatore TLC	<i>Operatore radio di sala operativa di emergenza</i>	3
Istruttore TLC	<i>Istruttore operatore radio sala operativa</i>	1
Operatore di sala operativa	<i>Sala operativa di emergenza</i>	4
Operatore protezione civile	<i>Operatore per pilotaggio remoto droni</i>	3
Operatore soccorso piste	<i>Operatore soccorso piste da sci</i>	1
Coord. attività emergenza	<i>Coordinatore attività emergenza protezione civile</i>	1
Istruttore Regionale AREU 118	<i>Direttori di corsi di abilitazione TS-TSS-SSE</i>	6
Direttore corsi di formazione	<i>Direttori per corso di formazione d'accesso CRI</i>	8
Istruttore DIU	<i>Istruttori Diritto Internazionale Umanitario</i>	3
Istruttore Regionale PAD	<i>Istruttore BLSD a personale laico</i>	12
Istruttore MSP	<i>Istruttore di manovre salvavita pediatriche</i>	9
HACCP	<i>Addetto alla ristorazione</i>	81
Formatori di Guida	<i>Formatore scuola guida</i>	3
Monitori	<i>Formatore per corsi di Educazione Sanitaria</i>	5
Direttori percorso gioventù	<i>Istruttori corso percorso gioventù</i>	1
Istruttori utilizzo ECG	<i>Docenti per utilizzo ECG a volontari</i>	7
Aiuto Formatori	<i>Volontari formati per assistere gli istruttori</i>	11

Nel corso dell'anno, il Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio ha offerto una vasta gamma di corsi e formazioni, mirati a preparare i volontari per le sfide e le responsabilità legale al soccorso e alla sicurezza. Questi corsi non solo hanno arricchito le competenze dei partecipanti ma hanno anche contribuito a garantire un servizio di alta qualità e sicuro per la comunità.

Corso di Formazione per Volontari CRI

Nel corso dell'anno sono stati organizzati due corsi di accesso per Volontari CRI, finalizzati all'inserimento di nuovi volontari all'interno dell'Associazione. Grazie a queste iniziative formative, sono stati formati complessivamente 45 nuovi volontari, che hanno acquisito le competenze di base necessarie per iniziare il loro percorso di impegno e servizio attivo in Comitato.

<i>Tipologia di Corso</i>	Nr Corsi effettuati	Nr discenti totali	Nr totale ore
<i>Corso di accesso in Croce Rossa</i>	2	60	18h per corso

Corsi di Formazione Sanitaria

I corsi di formazione sanitaria organizzati e promossi dal nostro Comitato hanno l'obiettivo di garantire una preparazione costante e professionale ai volontari impegnati nei servizi di assistenza sanitaria e di emergenza. nel corso dell'anno è stata proposta un'ampia e articolata offerta formativa, differenziata per livelli e ruoli operativi.

Hanno proseguito la propria formazione anche 25 discenti provenienti dal Corso di Accesso, che hanno ottenuto l'abilitazione al [trasporto sanitario](#) e [Sanitario Semplice](#).

Tra i percorsi di aggiornamento specialistico, è stato organizzato un corso di [abilitazione all'utilizzo dell'elettrocardiografo](#), finalizzato all'invio dei tracciati alla Centrale Operativa di AREU nei servizi di Emergenza-Urgenza. A tale formazione hanno partecipato con successo 33 volontari.

Infine, su indicazione di AREU, i volontari operanti sui mezzi di emergenza hanno partecipato a corsi in modalità FAD (Formazione a Distanza) riguardanti la rilevazione della [glicemia](#) e l'utilizzo delle [bodycam](#), strumenti introdotti per aumentare l'efficienza e la sicurezza degli interventi.

È stato inoltre organizzato, internamente, 1 corso di [abilitazione alla guida in emergenza](#) per autisti 118, che hanno consentito la formazione di 12 nuovi conducenti, contribuendo a migliorare l'organizzazione dei turni operativi.

Sono inoltre stati svolti 2 corsi per l'abilitazione al ruolo di **Capo Equipaggio** nei servizi 118. Il percorso, articolato in 20 ore complessive, ha visto la partecipazione di 8 volontari che hanno approfondito le tecniche operative e le responsabilità legate al ruolo di leadership all'interno della squadra.

Nonostante la certificazione per l'utilizzo del Defibrillatore Semi-Automatico (DAE) abbia validità biennale, il Comitato ha scelto di proporre annualmente un **retraining** per tutti i volontari abilitati, nell'ottica di garantire un alto standard di sicurezza e prontezza operativa. Complessivamente, sono stati formati 186 volontari.

Nel corso dell'anno, 19 volontari hanno affrontato con esito positivo la **Riqualifica come Soccorritore Esecutore**, prevista da normativa regionale per il mantenimento dell'operatività nei servizi di emergenza. La sessione di esame è stata condotta da una commissione esterna nominata da AREU e ha incluso un percorso di ripasso intensivo delle tecniche operative previste.

Tipologia di Corso	Nr Corsi effettuati	Nr discenti totali	Nr totale ore
Abilitazione Capo Equipaggio	2	8	20h
Abilitazione utilizzo ECG	1	33	2h per corso
Riqualifica SSE	2	19	4-5h
Abilitazione TS-TSS	1	25	42h teoriche 25h tirocinio
Riaddestramento DAE	12	186	3h per corso
Rilevazione della Glicemia (AREU)	FAD	12	30min per corso
Autista Patente cat. 5 (emergenza urgenza)	1	30 (di cui 12 ns volontari)	12 ore teoria 10 ore pratica
Formazione Continua Volontari	23	115	300 ore

Corsi di sicurezza sul lavoro ed igiene alimentare

Nel corso del 2025 un totale di 71 volontari ha partecipato a una serie di corsi **SICCOL** (Corso di Informazione e Formazione in materia di Salute e Sicurezza per volontari CRI Online). Questi corsi, erogati in modalità FAD tramite piattaforma GAIA, la piattaforma dedicata ai soci/volontari di CRI, mirano a fornire ai volontari le conoscenze fondamentali in materia di salute e sicurezza, in conformità con gli obblighi previsti dal D.Lgs 81/2008.

Durante l'anno sono stati realizzati due corsi **HACCP** destinati ai nuovi addetti volontari, con la partecipazione di un totale di 24 volontari. Questi corsi hanno l'obiettivo di garantire che tutti gli operatori coinvolti nella manipolazione di alimenti durante manifestazioni o nelle giornate di raccolta sangue, siano adeguatamente formati sulle normative igienico-sanitarie, assicurando la sicurezza alimentare nelle attività associative.

<i>Tipologia di Corso</i>	Nr Corsi effettuati	Nr discenti totali	Nr totale ore
Corso SICCOL	FAD	71	4 ore per corso
Corso HACCP nuova formazione	1	24	6 ore per corso

Corsi del personale

Parimenti a quanto previsto per il personale volontario, anche nei confronti del personale **dipendente** l'Associazione riserva particolare attenzione agli adempimenti formativi obbligatori, in conformità con le disposizioni normative vigenti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs 81/2008).

Si evidenzia, infine, che il personale dipendente viene sottoposto con cadenza annuale alla riforma sull'utilizzo del **dispositivo DAE** (Defibrillatore Automatico Esterno) e alla relativa procedura operativa, al fine di garantire il mantenimento delle competenze e la piena operatività in situazioni di emergenza.



Tipologia di Corso	Nr Corsi effettuati	Nr discenti totali	Nr. ore corso
<i>Corso per Addetto Prevenzione incendio, lotta incendio e gestione dell'emergenza (rischio medio)</i>	1	6	8 ore
<i>Corso Preposto</i>	2	20	8 ore
<i>Formazione Generale</i>	1	3	4 ore
<i>Formazione Specifica (rischio alto)</i>	1	6	12 ore
<i>Formazione Continua Dipendenti</i>	3	20	15 ore
<i>Corso di riaddestramento DAE</i>	2	21	2 ore

Rimborsi Spese

La prestazione del volontario **non è remunerata**, tuttavia possono essere rimborsate le **spese sostenute** e debitamente **documentate** per l'attività svolta, secondo i massimali e le condizioni preventivamente stabilite dal Comitato di appartenenza in osservanza delle norme indicate nel Codice del Terzo Settore (D.Lgs 117/2017) e dai regolamenti nazionali CRI.

La prestazione volontaria, ai sensi della normativa vigente, è da considerarsi completamente a **titolo gratuito** e non può in alcun modo dar luogo a rapporti di lavoro subordinato o autonomo. Tuttavia, ai sensi dell'articolo 15.2 lettera c) dello Statuto della Croce Rossa Italiana, i soci hanno diritto a ottenere, nei limiti e alle condizioni preventivamente stabilite dal Comitato di appartenenza, l'anticipo ovvero il rimborso delle **spese effettivamente sostenute** e debitamente documentate, purché riferite ad attività previamente autorizzate e svolte nell'interesse dell'Associazione, nel rispetto delle disposizioni di legge e dei Regolamenti interni.

Con Deliberazione nr. 18/2024 del 21 novembre 2024 il Consiglio Direttivo ha deliberato il recepimento dell'Allegato II (disposizioni ordine al rimborso delle spese di missione) e dell'Allegato II bis (disposizione in ordine al rimborso delle spese volontari in servizio) quali documenti facenti parte del Regolamento dell'Organizzazione, le attività, la formazione e l'ordinamento dei Volontari

di Croce Rossa Italiana. Questo come atto dovuto al fine di ottemperare a quanto previsto dall'art. 17 comma4) D. Lgs. 117/2017.

Nel corso del 2025 sono stati effettuati un totale di 13 rimborsi spese per un ammontare complessivo pari ad € 4.211,52=. Di questi, n.6 rimborsi sono stati erogati a volontari per spese sostenute per conto dell'Associazione per un totale di € 1.621,32. Altri 3 volontari hanno ricevuto un rimborso chilometrico di servizi con mezzi propri per un totale di € 2.590,20=.

Posizione economica



Ogni attività svolta dai Soci, inclusi coloro che ricoprono incarichi rappresentativi e/o organizzativi (come membri del Consiglio Direttivo o Delegati di Area), è prestata esclusivamente a titolo volontario e non retribuito.

Il recepimento di emolumenti da parte della Croce Rossa Italiana comporta la sospensione da Socio Cri.

Gli organi di rappresentanza di CRI, Presidente e Consiglio direttivo, hanno mantenuto a disposizione una/due carte di credito aziendali per le spese relative al proprio mandato. Nell'anno 2025 le spese sostenute per gli organi di rappresentanza sono state pari a € 2.177,57=

CAPITOLO 5: OBIETTIVI STRATEGICI ED ATTIVITA' SVOLTE

5.1 Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nei diversi obiettivi strategici

In ottemperanza alle deliberazioni assunte dall'Assemblea Nazionale della Croce Rossa Italiana in data 1° dicembre 2018, e successivamente aggiornate nel 2024, il Comitato riconosce la necessità di allineare le proprie attività e progettualità ai sette obiettivi strategici delineati nella **Strategia Nazionale 2018–2030**. Tale documento, frutto di un ampio processo partecipativo e consultivo, rappresenta la cornice di riferimento per l'azione umanitaria dell'Associazione, in coerenza con i Principi Fondamentali del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa.

I **sette obiettivi strategici**, che orientano l'operato dell'Associazione nel periodo 2018–2030, sono i seguenti:

Il Comitato, pertanto, è impegnato ad adottare e implementare le suddette strategie, integrandole nei propri piani operativi e assicurando la coerenza delle azioni intraprese con gli obiettivi delineati, al fine di contribuire al raggiungimento della missione umanitaria dell'Associazione.



5.1.1 OBIETTIVO STRATEGICO SALUTE

Promuovere l'accesso equo alla salute e la cultura della prevenzione

a) Servizi in emergenza-urgenza 118

Il Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio detiene **tre Convenzioni** stipulate con **AREU (Azienda Regionale Emergenza Urgenza)** con il tramite il Comitato Nazionale CRI che agisce come ente rappresentativo della Rete Associativa Cri. Le convenzioni riguardano l'assegnazione del servizio di soccorso sanitario in emergenza 118, le cui sedi sono situate in **Palazzolo sull'Oglio, Iseo e Breno**.



In data 31/12/2025 sono venute a scadere le convenzioni Areu assegnate nell'anno 2021 e, a seguito di nuova gara d'appalto, con Delibera nr. 419/2025 del 24/11/2025 Areu ha proceduto all'assegnazione delle nuove postazioni 118 sul territorio lombardo confermando, al Comitato di Palazzolo sull'Oglio, le tre postazioni già attive, nei seguenti termini:

Postazione	Tipologia	Importo
Palazzolo sull'Oglio	H24 MSB	€ 497.794,00
Iseo	H24 MSB+MSA stagionale	€ 422.855,00
Breno	H24 MSB	€ 469.590,00

La convenzione, sottoscritta dal Comitato CRI nazionale, quale intestatario della Rete Associativa di Croce Rossa Italiana, ha validità dal 01/01/2026 al 31/12/2029.

Si precisa che, nel periodo compreso tra il 15 giugno e il 15 settembre, la postazione di **Iseo** viene potenziata con la presenza di un **infermiere professionale** messo a disposizione direttamente da AREU, al fine di garantire un'assistenza sanitaria specializzata in considerazione del sensibile incremento della popolazione temporanea dovuto all'afflusso turistico nella zona del Lago d'Iseo.

Per quanto riguarda i servizi in convenzione H24, si fa ricorso al seguente personale:

Turnazione	Convenzione Iseo e Breno	Convenzioni Palazzolo sull'Oglio
Feriale diurno	2 dipendenti	2 dipendenti
Feriale notturno	2 volontari	2 volontari + 1 dipendente
Prefestivi e festivi	2 volontari	3 volontari



Le convenzioni attualmente in vigore, conformemente a quanto indicato all'art. 56 del Codice del Terzo Settore, prevedono esclusivamente il rimborso delle spese debitamente documentate ed effettivamente sostenute, le quali vengono valutate e riconosciute da AREU mediante la presentazione di un rendiconto dettagliato e documentato dei costi effettivamente sostenuti per l'attuazione

delle attività previste.

Di seguito presentiamo in dettaglio le missioni effettuate nelle tre postazioni coinvolte nella convenzione 118, confrontandole successivamente con quanto effettuato negli anni precedenti:

Postazione	ANNO 2023		ANNO 2024		ANNO 2025	
	Missioni	Km percorsi	Missioni	Km percorsi	Missioni	Km percorsi
Palazzolo	2543	75431	2594	78057	2710	83766
Iseo	1352 di cui con infermiere 162	35473 di cui con infermiere 4975	1375 di cui con infermiere 169	35748 di cui 4649 con infermiere	1327 di cui con infermiere 117	34618 di cui con infermiere 2490
Breno	1092	25830	1127	26715	1155	27833

Per ogni singola postazione sono messe a disposizione n. **2 ambulanze** dedicate espressamente per l'espletamento di ogni singola convenzione. Questo per garantire la continuità del servizio in caso di rottura di un mezzo.

Riportiamo di seguito le ambulanze impegnate per l'espletamento dei servizi in convenzione:

Postazione	Targa	1° immatricolazione	Tipologia veicolo
Palazzolo	CRI844AI	26/10/2023	Fiat Ducato 250
	CRI972AC	15/07/2013	Fiat Ducato 250
Iseo	CRI171AI	08/10/2022	Renault Trafic
	CRI680AB	25/01/2011	Volkswagen Kombi
Breno	CRI811AH	07/03/2018	Volkswagen Kombi
	CRI587AF	24/05/2018	Volkswagen Kombi

Nel corso dell'anno 2026 entreranno in servizio nr. 2 nuove autoambulanze destinate alle sedi di Breno e di Palazzolo sull'Oglio che andranno a sostituire le più vetuste garantendo così un parco veicolare sempre efficiente.

L'Associazione pone particolare importanza alla formazione specializzata del personale, sia volontario che dipendente, impiegato nelle convenzioni. Ogni membro del team ha completato con successo un corso formativo di nr. 120 ore, ottenendo le certificazioni richieste e superando un rigoroso esame davanti ad una commissione designata dall'AAT di Brescia, in collaborazione con l'articolazione territoriale di AREU



b) Servizi di Trasporto Sanitario e Trasporto Sanitario Semplice

Il Comitato svolge attività di trasporto sanitario in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente e, in particolare, in osservanza della [Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia n. X/5165](#) del 16 maggio 2016, recante “Aggiornamento dei servizi in materia di trasporto sanitario semplice, trasporto sanitario e soccorso sanitario extraospedaliero”, con la quale sono state ridefinite le tipologie di servizio, le modalità organizzative e i requisiti formativi del personale impiegato.

I servizi sono rivolti sia a Strutture Sanitarie pubbliche e private accreditate, case di riposo, centri di riabilitazione, sia a pazienti privati, compatibilmente con le disponibilità operative del Comitato. Nello specifico, la normativa distingue le seguenti tipologie di trasporto:

- [Trasporto sanitario semplice](#): servizio effettuato mediante ambulanza o autoveicolo, in assenza di prescrizione sanitaria di accompagnamento, destinato a soggetti che necessitano di trasferimenti tra il domicilio e strutture sanitarie, socio-sanitarie o assistenziali, ovvero tra luoghi non sanitari, purché il paziente non presenti condizioni cliniche che richiedano assistenza sanitaria durante il trasporto.
- [Trasporto sanitario](#): servizio svolto su disposizione formale di una Struttura Sanitaria, comprendente i trasferimenti inter-ospedalieri (tra presidi diversi) e intra-ospedalieri (all'interno dello stesso presidio), riservato a pazienti per i quali è necessaria una sorveglianza sanitaria durante lo spostamento.

L'erogazione dei servizi di trasporto sanitario e sanitario semplice da parte del Comitato avviene mediante il ricorso esclusivo a **personale volontario** debitamente formato e in possesso dei requisiti previsti dalla normativa Regionale Vigente e riconosciuti da AREU Lombardia. Tale impiego rappresenta un elemento qualificante dell'azione associativa, in quanto fondato sull'impegno continuativo e strutturato di volontari adeguatamente preparati sia sotto il profilo teorico che pratico. Al fine di garantire una **copertura territoriale efficace** e rispondente alle esigenze della popolazione servita, il Comitato si avvale della collaborazione di personale volontario dislocato presso diverse sedi operative periferiche, secondo una articolazione organizzativa volta ad assicurare tempestività d'intervento e prossimità al territorio.

Il Comitato ha stipulato **convenzioni** con enti locali e strutture sanitarie private, al fine di garantire una serie di servizi cruciali per la comunità. Tra questi servizi, particolare attenzione è rivolta alle persone anziane, disabili e indigenti, offrendo loro un supporto importante per accedere alle cure necessarie.

Le nostre convenzioni attive riguardano una vasta gamma di servizi, tra cui trasporti sanitari, trasporto di tamponi, trasporto alunni, trasporto persone da vaccinare, consegna farmaci, trasporto provette e referti, assicurando così una copertura completa e tempestiva delle esigenze della comunità locale.

Questa tipologia di servizi prevede il pagamento di una tariffa minima, secondo quanto previsto dalla D.G.R. nr. XII/437 del 12/06/2023. Riportiamo tabella riepilogativa delle attività svolte nel corso del 2025:

ENTE	OGGETTO	SERVIZI	KM	UTENTI
ASST Franciacorta	Trasporto utenti dializzati	592	15661	4
Comune di Erbusco	Trasporto utenti convenzionati	96	2795	11
	Trasporto utenti mezzi comunali	1524	27716	19
Comune di Paratico	Trasporto infermi	302	2276	13
Comune di Palazzolo	Trasporto utenti servizi sociali	15	1835	3
Fondazione "Don Ambrogio Cacciamatta"	Trasporto utenti RSA	114	3188	44
Fondazione "Casa di riposo Richiedei"	Trasporto utenti	148	5692	126

Utente privato a chiamata	Trasporto singoli utenti	1102	44262	161
Trasporto migranti	Trasporto utenti	13	4229	/

Per garantire la fornitura di questi servizi, è presente una **vasta flotta di veicoli** a disposizione delle sedi ed unità territoriali che operano sia in convenzione che nei servizi a chiamata.

Tra questi includiamo veicoli specializzati con sollevatore per agevolare il trasporto di persone con difficoltà motorie e ambulanze dedicate al trasporto sanitario. In particolare possediamo di una ambulanza dotata di barella bariatrica con una capacità di carico fino a 280 kg, specificatamente progettata per il trasporto di persone obese.

Di seguito riportiamo **l'elenco dei mezzi** utilizzati per questa tipologia di servizi:

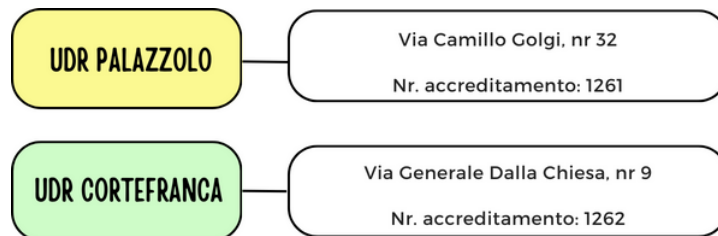
	Unità territoriale	Targa	1° immatr.	Tipologia veicolo	Classe
1	Breno	CRI A839B	08/08/2005	FIAT DUCATO 244	AMBULANZA
2		CRI 213AG	10/07/2019	PEUGEOT RIFTER	VETTURA
3	Iseo	CRI 176AH	17/02/2021	FIAT DOBLO'	VETTURA
4		CRI 661 AC	03/01/2013	FIAT DOBLO'	VETTURA
5		CRI 294AE	17/02/2016	VOLKSWAGEN T6	AMBULANZA
6	Erbusco	CRI 190AH	17/02/2021	FIAT DOBLO'	VETTURA
7		CRI A686C	13/07/2006	RENAULT KANGOO	VETTURA
8		CRI 496AE	05/07/2016	FIAT DOBLO'	VETTURA
9		CRI 659AA	16/03/2009	FIAT DOBLO'	VETTURA
10		CRI 829AF	29/09/2017	FIAT TIPO SW	VETTURA
11	Corte Franca	CRI A319D	17/07/2007	RENAULT KANGOO	VETTURA
12	Paratico	CRI A768C	17/12/2003	FIAT PUNTO	VETTURA
13		CRI 295AE	17/02/2016	FIAT DOBLO'	VETTURA
14	Palazzolo	CRI 765AD	17/03/2015	FIAT DOBLO'	VETTURA
15		CRI A048C	02/11/2005	FIAT DUCATO 2.8	AMBULANZA
16		CRI 249AG	25/07/2019	FIAT DUCATO 250	AMBULANZA
17		CRI A518C	05/05/1998	FIAT PANDA 4X4	VETTURA
18		CRI A289B	08/10/2004	FIAT SCUDO	VETTURA

c) Raccolta e promozione della donazione del sangue

La promozione della coscienza trasfusionale e della cultura della donazione di sangue, organi e tessuti rappresenta un'attività di rilevanza pubblica, ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo 28 settembre 2012, n. 178, recante "**Riorganizzazione dell'Assistenza Trasfusionale**". Tale attività assume una valenza strategica nell'ambito del sistema sanitario nazionale, in quanto contribuisce in maniera determinante a garantire la disponibilità di risorse biologiche indispensabili per il salvataggio di vite umane e il miglioramento delle condizioni cliniche di soggetti sottoposti a trattamenti trasfusionali.

In tale ambito, il Comitato ha consolidato nel tempo una profonda cultura della promozione nella raccolta di sangue, attività promossa sin dalla fine degli anni '60, che ad oggi trova collocazione e proseguimento in una convenzione con l'**Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Franciacorta**, con sede in Chiari (BS), finalizzata alla promozione e allo svolgimento di attività di raccolta sangue ed emocomponenti ad uso trasfusionale. La collaborazione è regolamentata da apposita Convenzione, la cui validità è stata rinnovata nel mese di luglio 2024 con nuova scadenza al 30 giugno 2027.

Il Comitato provvede alla gestione dell'attività sanitaria di raccolta sangue presso le due unità di raccolta di:



Entrambe le Unità hanno ottenuto l'**accreditamento** dopo aver superato con successo la valutazione relativa al soddisfacimento dei requisiti stabiliti dall'Accordo Stato Regioni del 16 dicembre 2010. Di conseguenza sono state inserite nel Registro Regionale delle Strutture Accreditate della Regione Lombardia il 24 febbraio 2015, con il numero 1261 per la sede di Palazzolo sull'Oglio e il numero 1262 per la sede di Corte Franca.

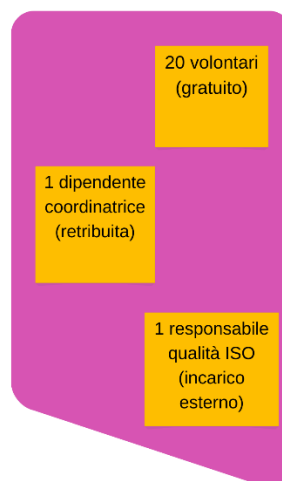
Personale *coinvolto* nelle giornate di raccolta



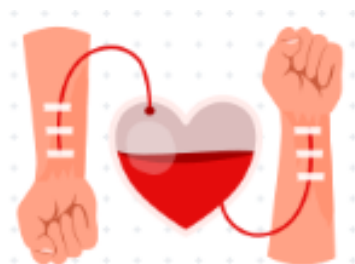
1 Singola Giornata di raccolta:



2 Organizzazione e coordinamento:



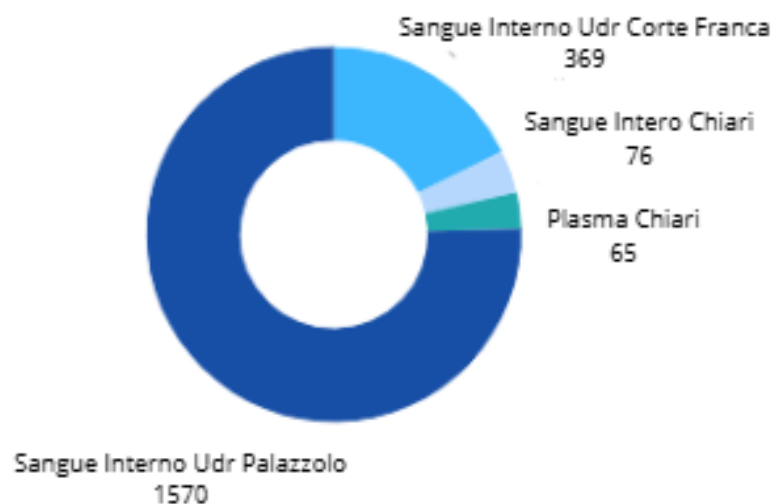
Nel corso del 2025, sono state organizzate **40 giornate** di raccolta sangue nel fine settimana, come da calendario concordato con l'Azienda Ospedaliera ASST Franciacorta.



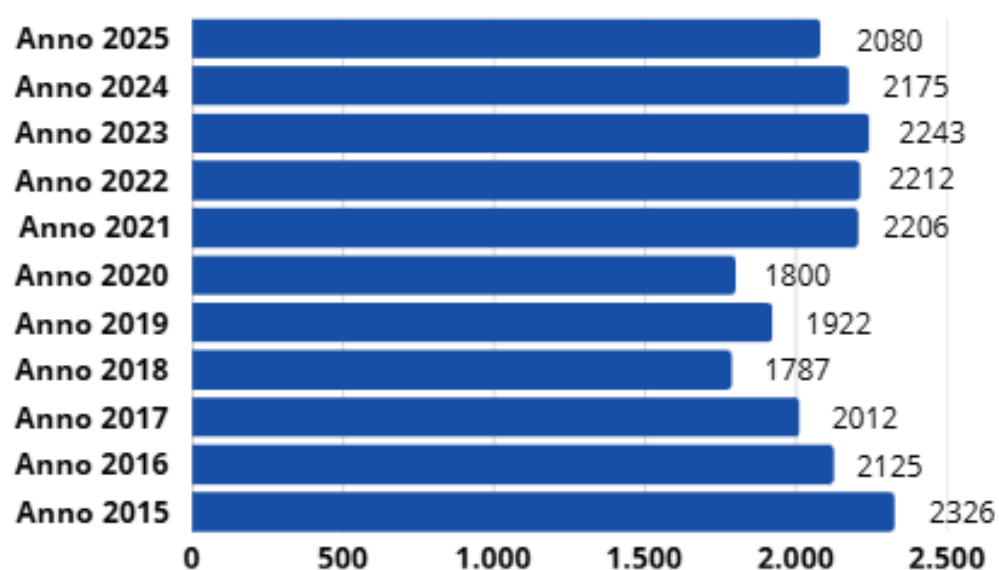
L'attività di raccolta sangue ed emocomponenti ha continuato a rappresentare anche nel corso dell'anno 2025 una delle aree strategiche di intervento del Comitato, grazie alla costante dedizione di volontari e donatori coadiuvati dal coordinamento di n. 2 amministrative part-time.

Il Comitato conferma il proprio impegno nel promuovere la cultura della donazione e nel garantire la continuità del servizio, in conformità agli standard qualitativi e quantitativi richiesti dal Servizio Sanitario. Nel dettaglio, nel corso dell'anno sono state raccolte complessivamente **2080 sacche** così suddivise:

Centro di Raccolta

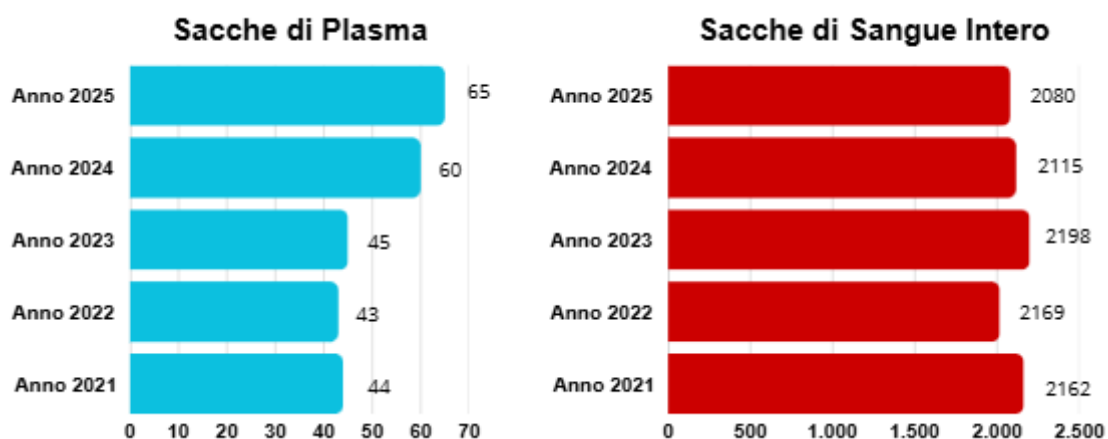


Riportiamo di seguito il grafico riepilogativo della raccolta effettuata nell'ultimo decennio dal quale si evince l'andamento della raccolta del sangue del Comitato:



L'attività di raccolta di sangue del Comitato di Palazzolo sull'Oglio è articolata attraverso la presenza storica dei riferimenti di n.6 distinti territori che, come già anticipato, si sono impegnati negli ultimi cinquant'anni nell'importante azione di sensibilizzazione e di raccolta sangue.

Le unità di raccolta (UdR) fanno capo alla sede di Palazzolo sull'Oglio, e a quella che si trova a Corte Franca, presso la quale le attività si svolgono in autonomia logistica nella sede territoriale di riferimento.



Oltre alle strutture direttamente gestite dal Comitato, è possibile effettuare la donazione anche presso il Servizio Trasfusionale [dell'ASST Franciacorta](#) con sede in Chiari (BS), dove, oltre al sangue intero, è consentita anche la donazione di solo plasma.

La donazione di plasma è un atto di grande generosità e importanza sanitaria, in quanto permette la produzione di farmaci salvavita utilizzati per il trattamento di numerose patologie.

Negli ultimi anni il Comitato sta sponsorizzando la [donazione di plasma](#), tramite sensibilizzazione durante le chiamate di invito alla donazione. A testimonianza della crescente sensibilità della popolazione verso questa pratica fondamentale, come si può vedere dal grafico sopra riportato, si è registrato nell'ultimo anno un significativo incremento di sacche raccolte.

Un ulteriore punto a favore della donazione di plasma, è la frequenza con cui lo stesso può essere prelevato:

- Nel caso di donatore che effettua solamente donazioni di sangue intero, le tempistiche da rispettare sono differenti se si tratta di uomo o donna:
 - o Uomo / donna in età non fertile: 4 donazioni annuali, con almeno 90 giorni di attesa;
 - o Donna in età fertile: 2 donazioni annuali, consigliati 180 giorni di attesa.
- Se il donatore ha effettuato una donazione di sangue intero, per poter donare il solo plasma devono passare 30 giorni;
- Se il donatore ha effettuato la sola donazione di plasma e vuole effettuare una donazione di sangue intero, possono passare solamente 14 giorni;
- Nel caso di un donatore che effettua sole donazioni di plasma, tra una raccolta e l'altra possono passare anche solamente 14 giorni.

L'augurio del Comitato è che tutti i donatori, ma soprattutto le donne comincino ad effettuare le donazioni di plasma, magari proprio nei mesi in cui non possono donare sangue intero.

L'età massima per la donazione sia di plasma che di sangue intero è 65 anni, si può proseguire poi fino a 70 con regolare visita cardiologica.



Il Comitato dispone di un veicolo dedicato **Peugeot Boxer**, allestito per il trasporto di materiale sanitario e contenitori refrigerati per le sacche di sangue, assicurandone la conservazione ottimale fino alla consegna al centro trasfusionale.

In parallelo all'attività tecnica, viene svolta un'importante azione di sensibilizzazione e divulgazione della coscienza trasfusionale, realizzata a cura dei

volontari del settore donazioni, mediante iniziative rivolte alla popolazione e, in particolare, agli istituti scolastici del territorio.

Tra queste iniziative si segnala il progetto denominato **"Dona a scuola"**, ideato e realizzato dal Comitato a partire dall'anno 2019 e strutturato in collaborazione con i dirigenti scolastici. Tale progetto si rivolge agli studenti maggiorenni delle classi quarte e quinte, nonché a docenti, personale

ATA e famiglie, con l'obiettivo di diffondere la cultura del dono, promuovere il volontariato e stimolare la responsabilizzazione civica delle nuove generazioni.

Il progetto, confermato anche per l'anno 2025, è strutturato in un percorso modulare articolato in tre fasi:

1. **Incontro informativo**, presso l'istituto scolastico, con sessioni educative curate dai volontari CRI e supporto di materiale audiovisivo e divulgativo;
2. **Giornata di prelievo ematico** all'interno dell'istituto, effettuato tramite autoemoteca CRI724AG (Fiat Ducato attrezzato), per la valutazione dell'idoneità sanitaria dei candidati donatori;
3. **Giornata di donazione**, con trasporto degli studenti risultati idonei presso l'UdR di Palazzolo sull'Oglio o Corte Franca, nel rispetto delle disposizioni di cui alla Legge 13 luglio 1967, n. 584, che riconosce al donatore il diritto a un'esenzione scolastica post-donazione.

Nel corso dell'anno scolastico 2025 si è registrata una partecipazione complessiva di n. **37 studenti**, di cui il **33% risultati idonei** alla donazione. I partecipanti, al termine del percorso, vengono accompagnati nel loro inserimento attivo nel circuito stabile dei donatori del Comitato, con follow-up dedicato.



Nel corso del 2025 è proseguita la collaborazione con l'Istituto "**Einaudi**" di Chiari e, nel mese di ottobre, ha preso avvio una nuova edizione del progetto, estesa anche ad altri due istituti scolastici del territorio: l'Istituto d'Istruzione Superiore "**G. Marzoli**" di Palazzolo sull'Oglio e l'Istituto d'Istruzione Superiore "**Madonna della Neve**" di Adro.

L'attività è stata avviata con un primo incontro formativo svolto presso ciascun istituto, durante il quale i volontari del Comitato hanno presentato agli studenti i principi della donazione di sangue e le finalità dell'iniziativa, favorendo nei partecipanti una riflessione consapevole sul valore etico, sociale e sanitario del gesto volontario e gratuito della donazione.

Il progetto “Dona a Scuola”, promosso dal Comitato di Palazzolo sull'Oglio, si conferma un'iniziativa di **rilevante impatto sociale**, finalizzata alla promozione della cultura della donazione e del volontariato tra le giovani generazioni. Attraverso un percorso strutturato e graduale, il progetto ha consentito di sensibilizzare studenti, docenti, famiglie e personale scolastico sull'importanza della donazione di sangue quale gesto volontario, anonimo, gratuito e responsabile.

L'approccio educativo e partecipativo adottato ha favorito non solo l'acquisizione di conoscenze in ambito sanitario e civico, ma anche lo sviluppo di una maggiore consapevolezza individuale e collettiva circa il valore del dono come strumento concreto di solidarietà e tutela della vita.

Grazie all'adesione entusiasta degli istituti scolastici coinvolti, il progetto ha contribuito in modo significativo all'ampliamento della base di nuovi donatori, rafforzando nel contempo il legame tra il Comitato e la comunità territoriale di riferimento. La comprovata sostenibilità e l'elevata flessibilità organizzativa ne fanno un modello replicabile su scala sovralocale, idoneo a generare benefici duraturi nel tempo.

All'attività del progetto “Dona a scuola”, nel corso del 2025, si sono aggiunte altre attività di **promozione** e **sensibilizzazione** finalizzate alla diffusione della cultura della donazione di sangue, mediante la realizzazione di numerose iniziative sul territorio, con il coinvolgimento diretto di volontari, cittadini realtà associative e produttive locali.

Tra le principali iniziative si segnalano:



“Camminata Insieme”: evento ludico-motorio organizzato dai volontari della sede di Erbusco, finalizzato ad avvicinare la popolazione del territorio ai valori della solidarietà e del volontariato, attraverso una modalità accessibile e partecipativa. L'iniziativa non è stata motivo di aggregazione fra la popolazione locale e i volontari CRI, ma è stato un ottimo strumento di diffusione di sani stili di vita promuovendo un'attività da svolgere all'aria aperta.

“Un chilometro di tela”: in data 21 settembre 2025, il Comitato ha preso parte alla settima edizione dell’iniziativa artistica promossa dalla Pro Loco di Erbusco presso il vigneto “Breda” di Villa Lechi. In tale occasione è stato allestito un gazebo informativo dedicato alla promozione della donazione di sangue, valorizzando la presenza della Croce Rossa all’interno di eventi culturali a forte impatto territoriale.

Attività promozionali itineranti: nel corso dell’anno sono stati allestiti diversi gazebo informativi in varie località del territorio. Durante tali presìdi sono stati distribuiti materiali informativi, volantini promozionali e gadget personalizzati del Comitato, con l’intento di favorire una maggiore consapevolezza sull’importanza della donazione e incoraggiare l’adesione di nuovi aspiranti donatori.



“Red Run” – V edizione: nel mese di ottobre si è svolta con esito estremamente positivo la quinta edizione della “Red Run”, camminata-corsa non competitiva organizzata dai volontari del Comitato con finalità divulgative e promozionali nell’ambito della donazione di sangue.

L’iniziativa è stata realizzata grazie al contributo di diverse aziende sponsor del territorio, tra cui *Syria Estetique*, *Bevande Cuni*, *Grassi e Sabbadini Assicurazioni*, *Itas Assicurazioni*, *Autozara*, *Macpi*, *Azmec* e molte altre, oltre al sostegno di numerosi cittadini privati, a testimonianza del forte radicamento della manifestazione nel contesto sociale ed economico locale.

Tutte le suddette iniziative si inseriscono nel quadro delle attività programmate dal Comitato per il conseguimento degli obiettivi statutari e strategici della Croce Rossa Italiana, con particolare riferimento alla promozione della salute, alla sensibilizzazione civica e alla diffusione della cultura della solidarietà.



d) Assistenza sanitaria a gare sportive e manifestazioni varie:



Nel corso dell'anno 2025, il Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio ha garantito una presenza ampia e qualificata in numerose **manifestazioni** pubbliche, **eventi** sportivi, culturali, commemorativi e di rilievo istituzionale, assicurando un servizio di assistenza sanitaria preventiva e, al contempo, la rappresentanza dell'Associazione in contesti caratterizzati

da particolare valore civico e sociale.

L'impiego di mezzi di soccorso, equipaggi adeguatamente formati e personale volontario abilitato ha consentito di rispondere in modo puntuale alle esigenze organizzative dei soggetti promotori, consolidando nel contempo il ruolo del Comitato come punto di riferimento sul territorio nell'ambito della sicurezza, della tutela e della promozione della salute collettiva.

Assistenza a eventi sportivi

In **ambito sportivo**, il Comitato ha prestato la propria opera in occasione di numerose manifestazioni, sia di carattere locale che a respiro nazionale, contribuendo con la propria presenza a garantire lo svolgimento in sicurezza delle competizioni. Tra le principali si ricordano:

- Il Rally Mille Miglia e il Rally Malegno–Borno, nei quali il Comitato ha operato nella gestione delle attività sanitarie in collaborazione con altri Comitati CRI territoriali;
- La tappa del Campionato Italiano di Enduro, tenutasi a Passirano, per la quale è stata garantita assistenza lungo il percorso e nei punti di maggiore criticità;
- La manifestazione ciclistica “La Dario Acquaroli”, evento in memoria dell'omonimo atleta e molto partecipato dalla cittadinanza;

L'assistenza sanitaria **continuativa** prestata nel corso delle **stagioni sportive** a favore delle società:

- USD Breno Calcio, per il campionato nazionale dilettanti;
- Pro Palazzolo Calcio, per il campionato di Eccellenza;

- AIA Chiari (Associazione Italiana Arbitri), con attività su richiesta;
- Handball Cologne, per le competizioni di pallamano.
- Basket Iseo, per campionato interregionale serie C



e) Eventi culturali, ricreativi e pubblici

Particolare attenzione è stata riservata alle attività di assistenza svolte in occasione di eventi a carattere **musicale, enogastronomico e ricreativo**, che hanno richiamato un elevato numero di partecipanti e reso necessaria la predisposizione di misure preventive in materia sanitaria. Si segnalano, in particolare:

- Le rassegne organizzate nel Comune di Iseo: **“Musica in Piazza”**, **“Iseo suona”**, e la **“Iseo di Pinta – Festa della Birra”**;
- **“Mercato Europeo”**, l'evento offre cibo di strada, artigianato e prodotti tipici da tutto il mondo;
- La **gara di pugilato** svoltasi presso il palazzetto di Iseo, per la quale è stato predisposto un presidio sanitario fisso;
- **“Camignonissima”**, evento di tradizione popolare;
- **“Gare Naècc”** gara di imbarcazioni tipiche del lago di Iseo;



- **“Gare d’istituto”** Istituto istruzione superiore “G. Antonietti”;
- **Fuochi artificiali** per la festa di Ferragosto, comune di Iseo;
- La **Sagra di San Gerolamo** a Palazzolo sull'Oglio, evento di tradizione popolare;
- I **mercatini patronali** organizzati a Coccaglio;
- L'evento istituzionale **“Wine Ministerial Franciacorta”**, che ha visto la partecipazione di rappresentanze ministeriali italiane e internazionali in visita presso le cantine del territorio.
- **“Erbusco in tavola”**, evento enogastronomico locale;
- **“E-Run”**, corsa podistica non competitiva. La manifestazione ha l'obiettivo di raccogliere fondi per scopi solidali, tra cui il finanziamento delle attività della Croce Rossa Italiana - Comitato di Palazzolo sull'Oglio (gruppo di Erbusco) e di Adro.



In ciascuno di questi eventi, l'intervento del Comitato si è concretizzato tramite la presenza di mezzi di soccorso con equipaggi formati, presidi sanitari fissi e mobili e, ove richiesto, l'impiego di tecnici logistici a supporto dell'organizzazione generale.

f) Rappresentanza istituzionale a cerimonie commemorative

In linea con i principi di memoria e rispetto delle ricorrenze civili, il Comitato ha assicurato la propria presenza istituzionale nelle seguenti commemorazioni ufficiali:

- Giornata della Memoria (27 gennaio);
- Celebrazione della battaglia di Nikolajewka;
- Giornata del Ricordo delle vittime delle Foibe (10 febbraio);
- Memoria delle vittime del Coronavirus,

Abbiamo celebrato la ricorrenza della Giornata Mondiale della Croce Rossa in data 8 maggio 2025, rappresenta un momento in cui in tutto il mondo, si celebra l'opera svolta dalla Croce Rossa. Si è

svolto un 'incontro con le amministrazioni comunali ove sono presenti le attività del Comitato dove è stato consegnato la bandiera della Croce Rossa per l'esposizione dal 4 al 10 maggio.

Tali presenze, pur non rientrando nelle attività di assistenza sanitaria, assumono un alto valore simbolico e rafforzano il ruolo dell'Associazione come soggetto attivo nel tessuto civico e storico del territorio.



Attività a carattere preventivo e di protezione civile

Il Comitato ha preso parte in modo attivo, in collaborazione con le **autorità scolastiche** e comunali, alle prove di **evacuazione** simulate presso diversi plessi scolastici del Comune di Palazzolo sull'Oglio, nell'ambito della promozione della cultura della prevenzione e della sicurezza.

Le esercitazioni hanno coinvolto il personale volontario CRI, impegnato con funzioni di supporto operativo e di osservazione tecnica.



e) Campagne Promozionali e di sensibilizzazione

Nel corso dell'anno 2025, il Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio ha rafforzato il proprio impegno nella promozione della cultura della **sicurezza stradale** e nella preparazione alla **gestione delle emergenze**, attraverso una serie di iniziative formative ed educative rivolte in particolare alle giovani generazioni e alla comunità locale.

Campagne di formazione nelle istituzioni scolastiche

In collaborazione con le autorità scolastiche del territorio, sono stati organizzati incontri formativi finalizzati a sensibilizzare gli studenti su tematiche fondamentali quali il corretto utilizzo del Numero Unico di Emergenza 112, le norme di sicurezza stradale e le procedure di evacuazione in caso di emergenza.

Tali attività hanno previsto anche simulazioni pratiche, permettendo agli studenti di acquisire competenze operative e di comprendere l'importanza di adottare comportamenti responsabili in situazioni critiche.



Simulazione di maxi emergenza

Il 14 marzo 2025, i volontari del Gruppo Giovani hanno collaborato a una simulazione di maxi emergenza rivolta agli allievi dei Vigili del Fuoco del distretto di Palazzolo sull'Oglio, finalizzata a verificare e potenziare le capacità di risposta in situazioni di crisi su larga scala.

L'esercitazione ha coinvolto diverse componenti operative, attraverso la simulazione di scenari complessi e articolati, promuovendo la collaborazione e il coordinamento tra i vari attori del sistema di emergenza.



Progetto “Sicurezza on the Road”

Nell'ambito del progetto nazionale “**Sicurezza on the Road**”, promosso dalla Croce Rossa Italiana in partnership con Bridgestone, il Comitato ha realizzato diverse attività educative presso la Scuola media Fermi.

Il progetto mira a sensibilizzare i giovani sull'importanza della sicurezza stradale, attraverso attività interattive e formative che promuovono comportamenti responsabili e consapevoli.

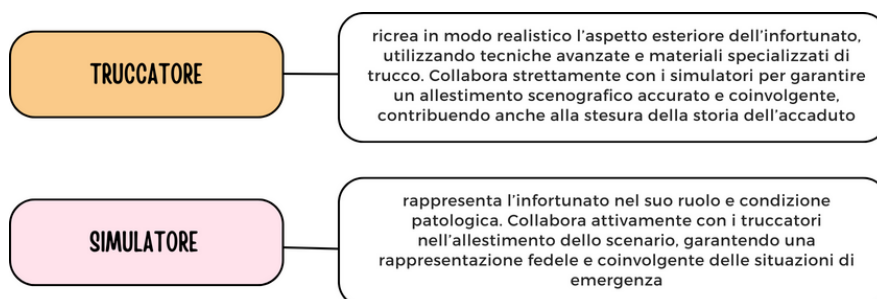
Le sessioni hanno incluso l'uso di strumenti didattici innovativi, come gli occhiali alcolvista, per simulare gli effetti dell'alterazione da alcol sulla percezione e sui riflessi, evidenziando i rischi associati alla guida in stato di ebbrezza.



f) Attività Truccatori, Simulatori e Face Painter

I truccatori e simulatori della Croce Rossa Italiana sono volontari altamente qualificati, che hanno ricevuto un'adeguata formazione nelle specifiche tecniche di trucco, recitazione e scenografia. Il loro obiettivo principale è quello di **rendere le simulazioni di eventi traumatici più realistiche possibile**, in modo da fornire un'esperienza utile e formativa per coloro che partecipano. Queste competenze sono importanti per supportare una vasta gamma di attività della CRI, quali ad esempio l'organizzazione di esercitazione di Primo Soccorso, attività di Protezione Civile, corsi di Formazione ed altro.

Riportiamo di seguito definizione di Truccatore e Simulatore in modo da comprenderne al meglio la differenza:



Il nostro Comitato vanta un gruppo appositamente formato e che svolge regolarmente attività come da tabella riportata di seguito:

Truccatori	6
Simulatori	3
Truccatori e Simulatori	3
Face Painter	7

Nel corso dell'anno 2025, alcuni volontari del Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio hanno partecipato a una serie di iniziative formative e dimostrative, finalizzate all'aggiornamento delle competenze tecniche e al confronto con altre realtà associative del territorio. In particolare:

- In data 14 marzo 2025, 3 volontari hanno preso parte alla simulazione di Maxi emergenza in collaborazione con il gruppo giovani di CRI e VVF, per una durata complessiva di 4 ore;
- Il 3 maggio 2025, 2 volontari hanno partecipato alle **Olimpiadi di Primo Soccorso per studenti** svoltesi a Volandia – Somma Lombardo (VA), contribuendo alla realizzazione dell'evento con un impegno di 10 ore;

- Il 22 e 23 Maggio 2025, 3 volontari simulatori, hanno partecipato esercitazione maxi emergenza notturna presso l'aeroporto di Milano Malpensa, con un'attività complessiva della durata di 8 ore;
- Il 6 settembre 2025, 3 volontari hanno partecipato al **Lume Emergency Day** (LED), manifestazione di simulazione e gara di soccorso tra associazioni di volontariato, organizzata dalla Croce Bianca di Lumezzane (BS), con un impegno di 7 ore.
- 27 settembre 2025, 2 volontari hanno preso parte ad un'attività relativa al **progetto 8-13** del gruppo giovani, con un impiego di 3 ore.

RUOLO	Volontari coinvolti	Totale attività	Totale Ore di attività
Truccatori	6	3	17
Simulatori	3	6	38

Nel corso del 2025, il Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio ha proseguito con successo l'attività di **face painting** (trucco viso per bambini), realizzata da volontari appositamente formati e impegnati a supporto delle iniziative promosse dal Gruppo Giovani e in occasione di eventi ricreativi e comunitari.

Il Comitato dispone attualmente di n. **7 volontari face painter**, che operano con competenza e attenzione, utilizzando esclusivamente materiali anallergici e certificati, nel pieno rispetto della sicurezza dei più piccoli. Il servizio di face



painting offre ai bambini l'opportunità di trasformarsi in personaggi fantastici, attraverso colori vivaci e disegni creativi, contribuendo alla realizzazione di un ambiente accogliente, ludico e inclusivo.

L'attività non rappresenta soltanto un momento di intrattenimento, ma costituisce anche una forma di **raccolta fondi** per il Comitato: le offerte ricevute in occasione delle sessioni di trucco viso vengono reinvestite per l'acquisto di nuovi materiali e per il miglioramento delle dotazioni artistiche, assicurando esperienze sempre più curate e coinvolgenti per i bambini.

Nel dettaglio, durante l'anno 2025 è stata realizzata in data **19 giugno 2025** l'attività presso Cascina Clarabella – Corte Franca (BS) con l'impiego di 2 face painter.

Oltre agli eventi strutturati, i face painter del Comitato sono stati coinvolti in feste di **compleanno** e in altre attività ludico-educative promosse dal gruppo giovani, contribuendo a rafforzare il rapporto tra il Comitato e la comunità locale.

Queste esperienze, fortemente apprezzate dalle famiglie e dai bambini, rappresentano un esempio virtuoso di volontariato creativo, capace di coniugare valore educativo, dimensione ludica e sostegno concreto alla missione associativa.

g) Corsi di Formazione verso esterni all'Associazione

La Croce Rossa Italiana rappresenta storicamente un punto di riferimento autorevole nel panorama nazionale per quanto riguarda la **formazione e la promozione della cultura sanitaria**, operando in modo continuativo nella diffusione di conoscenze, competenze e comportamenti responsabili in materia di salute, prevenzione e benessere.

In questo contesto, il Comitato si adopera attivamente mediante l'organizzazione di **percorsi informativi** e **formativi** personalizzati, destinati ad *Enti Pubblici, realtà aziendali e cittadini privati*, con l'obiettivo di contribuire all'accrescimento delle competenze individuali e collettive in materia di primo soccorso, educazione sanitaria e gestione delle emergenze. Le iniziative proposte si inseriscono pienamente nelle linee programmatiche dell'Associazione Nazionale e si ispirano ai Principi Fondamentali del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa.

Di seguito presentiamo i principali corsi di formazione offerti dal nostro Comitato:

Primo soccorso

Corsi che offrono formazione per affrontare situazioni di emergenza. Attraverso lezioni pratiche e teoriche tenute da istruttori altamente qualificati e i discenti imparano a gestire incidenti, fornire assistenza vitale ed intervenire in modo tempestivo allertando i soccorsi qualificati. I corsi coprono una vasta gamma di argomenti, tra cui la Rianimazione Cardiopolmonare (RCP), il Controllo delle emorragie, l'immobilizzazione di fratture e la gestione delle ustioni.

Primo soccorso Aziendale

I corsi aziendali progettati per adempiere agli obblighi previsti dal D.lgs 81/02 in materia di sicurezza sul lavoro. Forniscono una formazione specifica ai dipendenti sulle procedure di primo soccorso all'interno di un determinato ambiente lavorativo. Gli argomenti trattati includono la gestione delle emergenze mediche più comuni sul posto di lavoro come lesioni, shock e malore improvviso fino all'arrivo del personale medico qualificato.

Manovre salvavita

Il progetto "Manovre Salvavita" è un'iniziativa dedicata alla diffusione di conoscenze necessarie per salvare la vita in situazione di emergenza. Il corso mira a formare il maggior numero di persone possibili su tecniche di primo soccorso, includendo la Rianimazione Cardiopolmonare comprendendo l'uso del defibrillatore semiautomatico (DAE) adulta e pediatrica (BLSD/PBLSD); Le manovre di disostruzione delle vie aeree (MEDPED) e la diffusione della compagna "Sonno Sicuro".

Per quanto concerne i **percorsi formativi PAD** finalizzati all'abilitazione all'utilizzo del defibrillatore semiautomatico esterno (DAE) e al primo intervento in caso di arresto cardiaco, il Comitato ha rivolto la propria offerta formativa, nel corso dell'anno 2025, a una pluralità di realtà del territorio che, per natura e finalità, necessitano di personale specificatamente formato.

Tra i principali beneficiari dei corsi realizzati si annoverano le associazioni sportive dilettantistiche, gli oratori parrocchiali e le aziende, realtà impegnate a garantire la sicurezza degli utenti, dei lavoratori e dei partecipanti alle proprie attività.



In particolare nel 2025 hanno beneficiato della formazione i seguenti enti e soggetti: G.S.O. San Pancrazio A.S.D., Oratorio Erbusco, AB Mauri Italy S.p.A., CSI Clusane, A.S.D. USO Pallavolo Cologne, Istituto comprensivo Iseo, MER S.R.L, Manini acconciature S.R.L., Azienda Arsonsisi S.p.a., Azienda Edile Signoroni, Centro Anziani Cividino, Oratorio San Giuseppe, Vavassori Tennis, ASD Pallamano Palazzolo, Ass. Basket Iseo, Ass. Poison Ware- Skateboard ed altri.

La formazione si è svolta nel rispetto della normativa vigente in materia di primo soccorso e defibrillazione precoce, ed è stata condotta da **istruttori CRI accreditati**, con rilascio della relativa certificazione di idoneità all'utilizzo del dispositivo DAE secondo quanto previsto dalle linee guida regionali.

I corsi sulle **Manovre Salvavita Pediatriche** e sul **Sonno Sicuro** sono stati promossi in collaborazione con i Comuni ricadenti nell'ambito territoriale di competenza del Comitato nell'ottica di ampliare l'offerta formativa rivolta alla cittadinanza su tematiche di elevato impatto sanitario e sociale.

Le iniziative hanno registrato una significativa adesione da parte di privati cittadini, con particolare partecipazione di genitori e familiari di bambini frequentanti asili nido, sia comunali che privati, evidenziando una crescente attenzione da parte della popolazione verso la prevenzione e la sicurezza in età pediatrica.

I corsi sono stati tenuti da personale volontario debitamente formato e hanno incluso dimostrazioni pratiche, momenti di confronto e distribuzione di materiale informativo, contribuendo alla diffusione di competenze fondamentali per il primo intervento in caso di emergenza.

Riportiamo nelle tabelle di seguito il riepilogo delle attività di formazione esterna svolte nel corso del 2025:

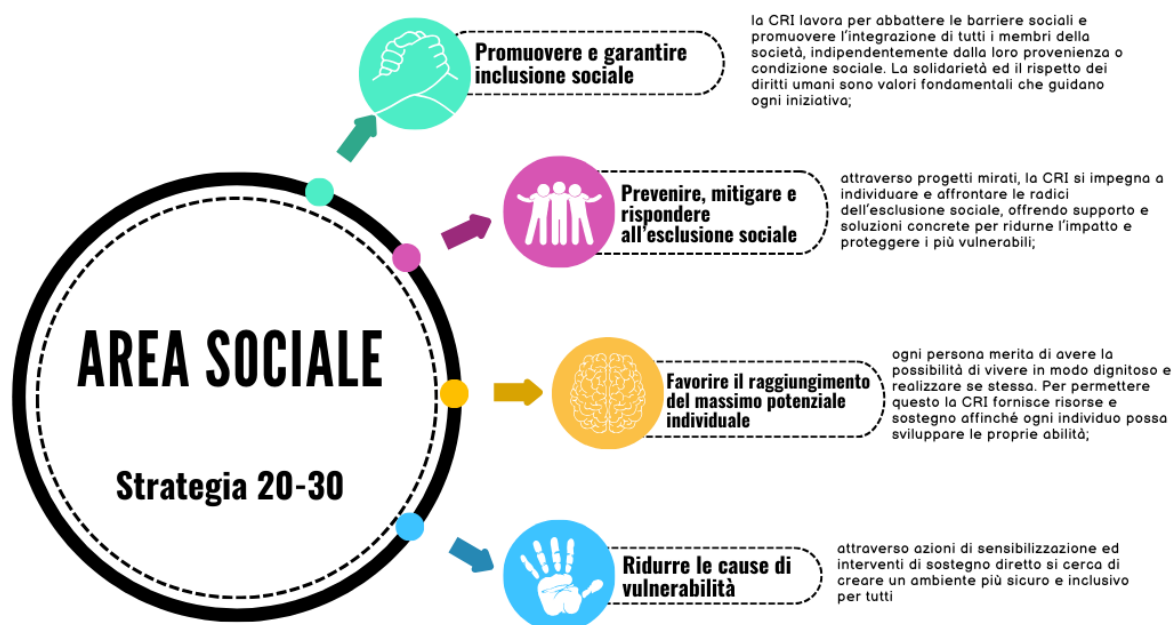


Tipologia di corso	Corsi	Discenti
Corso operatore laico rianimazione cardiopolmonare di base e defibrillazione precoce (PAD)	7	48
Corso sulle manovre salvavita pediatriche e sonno sicuro (MSP)	8	127

5.1.2 OBIETTIVO STRATEGICO INCLUSIONE SOCIALE

Promuovere l'inclusione e l'integrazione attiva delle persone vulnerabili

L'Area Sociale della Croce Rossa Italiana rappresenta un faro di speranza e sostegno per le persone più vulnerabili e svantaggiate della nostra società. Con un impegno costante ed una vasta gamma di attività mirate, si dedica a migliorare significativamente la qualità della vita di coloro che si trovano in situazioni di difficoltà.



Durante il corso dell'anno 2025, i volontari si sono dedicati ad una serie di iniziative mirate ad alleviare ed assistere gli individui in situazione di vulnerabilità, per difficoltà economiche, persone anziane, etc.

La stretta collaborazione con i servizi sociali ed i Comuni e le strutture di accoglienza hanno permesso un'azione congiunta per poter effettuare una presa in carico delle persone ed essere di supporto concreto e di aiuto.

Il servizio **CRI PER LE PERSONE**, raggiungibile componendo il numero **1520**, rappresenta un progetto di collaborazione con la Croce Rossa Italiana Comitato Nazionale ed è un servizio socio assistenziale cruciale gestito per coloro che necessitano di assistenza e supporto.

Il **1520** è un servizio nazionale centralizzato da CRI Roma, che svolge un ruolo fondamentale nel raccogliere e smistare le richieste ed i bisogni dei richiedenti, indirizzandoli al Comitato di competenza territoriale più appropriato per fornire un aiuto tempestivo e mirato.



Le principali attività svolte dal nostro Comitato in merito all'Area Sociale riguardano:



- Raccolta e distribuzione dei **generi alimentari** (pacchi viveri);
- **Sostegno economico** temporaneo per esigenze indispensabili quali ad esempio pagamento bollette, cure e visite mediche, mense scolastiche, libri e testi scolastici...);
- Consegna **farmaci**.

E' presente ormai da anni l'attività che prevede un progetto di inclusione e ricreazione rivolto a **persone con disabilità**; nelle diverse sedi, nel corso dell'anno, sono state organizzate con regolarità una serie di serate ludiche finalizzate all'inclusione sociale.

Un evento, caratterizzato da musica, ballo e buffet, è stato organizzato dalla Sede Periferica di Breno in occasione della **"Festa della Befana"**, svoltasi il 04 gennaio 2025, che ha visto la partecipazione di un gruppo di ragazzi con disabilità.



Nel corso del 2025, le attività realizzate nell'ambito dell'inclusione sociale sono state portate avanti con continuità, con l'obiettivo di promuovere il benessere e la partecipazione attiva degli utenti del **SASA**. In tale contesto, sono proseguiti gli incontri di socializzazione, affiancati da passeggiate e uscite sul territorio, organizzate in base alle esigenze espresse dai partecipanti.

È stato inoltre consolidato il progetto teatrale, orientato all'improvvisazione, quale strumento di espressione e inclusione. A supporto delle attività aggregative, sono stati realizzati incontri musicali con la partecipazione di un maestro di musica, che hanno previsto il coinvolgimento diretto degli utenti attraverso il canto e l'utilizzo di strumenti a percussione.



Abbiamo fornito **assistenza domiciliare** e sostegno presso diversi ospedali, di persone ammalate e terminali che purtroppo essendo rimaste sole hanno bisogno di assistenza e supporto psicologico.

Con l'obiettivo di assistere le fasce sociali più vulnerabili e bisognose, abbiamo continuato con i progetti di **consegna farmaci gratuiti** e di fornire sostegno economico per il pagamento di utenze, pasti scolastici, acquisti libri scolastici, affitti ed altro ancora.

I dettagli relativi a queste attività sono riportati nella seguente tabella:

<i>Intervento</i>	Nr. Erogazioni	Nr. Utenti beneficiari	Valore Economico
<i>Consegna Farmaci</i>	24	10	€ 1.801,82

h) Distribuzione beni e generi alimentari

Attraverso il **Portale CRI per le Persone** (1520), oltre alle segnalazioni provenienti dai Comuni e dai Servizi Sociali, nel corso del 2025 abbiamo provveduto a distribuire **pacchi alimentari** alle persone che hanno richiesto assistenza. I dettagli relativi a questa distribuzione sono riportati nella tabella sottostante:

Posizione economica



<i>Tipologia di Bene</i>	Quantità distribuita
<i>Pasta</i>	492kg
<i>Riso</i>	81 kg
<i>Passata di pomodoro e pelati</i>	200 lattine
<i>Legumi</i>	509 scatole
<i>Olio d'oliva</i>	33 lt
<i>Olio di semi</i>	28 lt

In occasione delle festività natalizie, è stata realizzata una distribuzione straordinaria di pacchi alimentari destinati a persone anziane sole con l'obiettivo di contrastare situazioni di isolamento sociale e offrire un segnale concreto di vicinanza. Nello stesso periodo, sono state inoltre donate circa 30 scatole di viveri alla Mensa di Francesco, avviando una collaborazione operativa finalizzata al supporto di un'efficace assistenza alimentare, in risposta alla crescente domanda registrata sul territorio.

Nel quadro delle attività a carattere sociale e umanitario, finalizzate al sostegno delle fasce più fragili della popolazione, il Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio ha proseguito, anche

nel corso dell'anno 2025, nella promozione e nel sostegno di iniziative di **raccolta** e **distribuzione** di **generi alimentari** di prima necessità, destinate a nuclei familiari in condizione di vulnerabilità economica e sociale.

Tra le principali attività di raccolta generi alimentari si segnalano:

In data 17 maggio 2025, i volontari del Comitato hanno partecipato attivamente alla colletta alimentare organizzata presso diversi punti vendita **COOP** della provincia di Brescia, contribuendo alla raccolta di generi alimentari destinati alla successiva distribuzione attraverso i canali solidali attivi sul territorio;



In data 20 settembre 2025, si è svolta una significativa iniziativa di raccolta presso il punto vendita **Iperal** di Boario Terme, realizzata in collaborazione con la Sede Periferica di Breno.

Queste iniziative hanno consentito la raccolta di **3.200 kg** totali di alimenti. Le raccolte sono state destinate alla preparazione di pacchi alimentari a favore di nuclei familiari in condizione di fragilità, segnalati tramite il numero di pubblica utilità 1520.

Nel medesimo ambito, è proseguita l'attività di promozione e diffusione del servizio 1520, attraverso azioni di informazione e sensibilizzazione rivolte agli attori territoriali, tra cui assistenti sociali, medici di base e parrocchie, al fine di rafforzare la rete di intercettazione dei bisogni.

Croce Rossa Italiana
Comitato di Palazzolo sull'Oglio ODV
Bilancio Sociale dell'esercizio 2025

Segue una **tabella riepilogativa** contenente i principali dati quantitativi relativi al materiale alimentare raccolto nel corso delle iniziative sopra descritte, con indicazione delle località, delle date e delle rispettive modalità organizzative.



<i>Tipologia di Bene</i>	Quantità raccolta
<i>Legumi</i>	1170 confezioni
<i>Pomodoro passata e pelati</i>	1320 confezioni
<i>Pasta</i>	1022 kg
<i>Riso</i>	298 kg
<i>Tonno</i>	1147 confezioni



Nel corso dell'anno è stato avviato il progetto **"Orti Inclusivi"**, realizzato grazie alla concessione da parte del Comune di alcuni appezzamenti di terreno, successivamente assegnati alla popolazione. L'iniziativa nasce con l'obiettivo di valorizzare gli spazi verdi come luoghi di partecipazione attiva e condivisione.

Il progetto si propone di promuovere la sostenibilità ambientale attraverso attività legate alla coltivazione e alla cura dell'orto, favorire l'inclusione sociale di persone in condizioni di vulnerabilità mediante percorsi condivisi e momenti di collaborazione, creare occasioni di incontro e scambio tra generazioni diverse e incentivare stili di vita sani grazie alla valorizzazione della produzione orticola locale.

Il progetto rappresenta un'importante occasione di aggregazione per la comunità e contribuisce a rafforzare il ruolo del Comitato nella promozione di iniziative orientate all'inclusione, alla sostenibilità e alla partecipazione attiva sul territorio.

Convenzione Nazionale Croce Rossa Italiana e Ministero della Giustizia per lavori di pubblica utilità

La convenzione precedentemente vigente tra il Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio e il Tribunale Ordinario di Brescia, avente ad oggetto l'inclusione sociale di persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria è stata rinnovata in data 09/12/2025.

A decorrere dall'anno 2023, le modalità operative di riferimento sono state disciplinate da un accordo quadro di rilevanza nazionale, formalizzato tra il **Comitato Nazionale della Croce Rossa Italiana** e il **Ministero della Giustizia**.

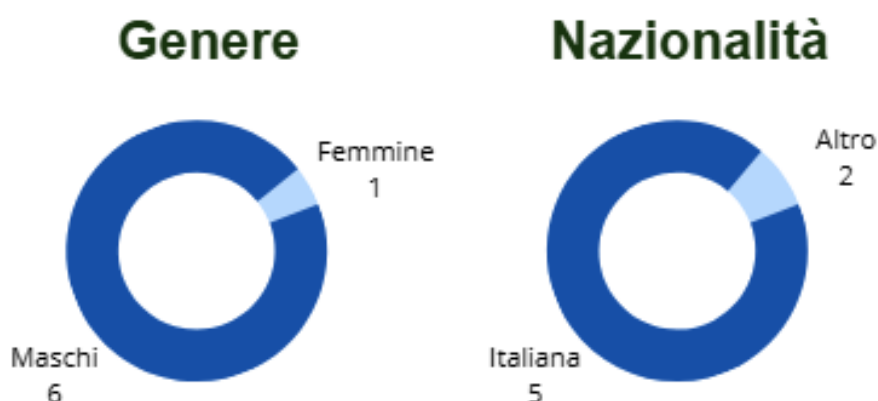
Il suddetto accordo ha l'obiettivo di agevolare l'inserimento, presso le strutture associative della CRI, di soggetti sottoposti alla misura della Messa alla Prova, secondo quanto previsto dall'art. 168-bis del Codice Penale, introdotto dalla Legge 28 aprile 2014, n. 67, nonché in attuazione delle disposizioni contenute negli artt. 2, comma 1, e 8 del D.M. 8 giugno 2015, n. 88, e dell'art. 2, comma 4 del medesimo decreto, oltre che dell'art. 1, comma 86, della Legge di Bilancio 2017 (L. 11 dicembre 2016, n. 232).

L'istituto della **Messa alla Prova** consente all'imputato di chiedere la sospensione del procedimento penale al fine di aderire a un programma di trattamento individualizzato predisposto dall'Ufficio di Esecuzione Penale Esterna (UEPE) territorialmente competente. Il programma prevede lo

svolgimento di attività di pubblica utilità, da intendersi – ai sensi dell'art. 168-bis, comma 3, del Codice Penale – come prestazioni non retribuite a favore della collettività, che possono essere espletate anche presso enti del Terzo Settore e organizzazioni di volontariato iscritte nei relativi registri.

In tale ambito, il Comitato continua a garantire la disponibilità ad accogliere, nei limiti delle proprie risorse operative, soggetti destinatari di provvedimenti giudiziari, nel rispetto delle prescrizioni previste dagli accordi istituzionali e dalle linee guida interne emanate a livello nazionale.

5.1.3 OBIETTIVO STRATEGICO EMERGENZE



Rispondere alle emergenze e aumentare la resistenza delle comunità.

La Croce Rossa Italiana svolge un ruolo fondamentale nella [preparazione della comunità](#) di fronte a calamità naturali e conflitti, garantendo una risposta efficace e immediata durante le emergenze sia a livello nazionale che internazionale. Agisce come [ausiliario](#) delle [autorità pubbliche](#) nel campo umanitario e fa parte integrante del [Sistema Nazionale della Protezione Civile](#) (ai sensi dell'art.13 del Codice della Protezione Civile). Durante le situazioni di emergenza, la CRI mette a disposizione strutture, servizi sanitari e assistenza alla popolazione, offrendo supporto alle comunità prima, durante e dopo le crisi.



Il nostro Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio può contare su una cospicua ed importante dotazione tecnica:

Tipologia	Nr.	Destinazione
<i>Tende pneumatiche / Ferrino</i>	7	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Gazebo</i>	4	Servizi interni
<i>Furgoni</i>	4	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Cucina da campo auto caricante</i>	1	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Bagni campali</i>	1	Protezione civile – attività di emergenza
<i>Generatore / Torre faro</i>	1	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Autovetture fuoristrada</i>	4	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Autocarri</i>	2	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Roulotte</i>	1	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Ponte Radio Mobile digitale e analogico</i>	1	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Brandine mod. Ferrino</i>	40	Protezione civile
<i>Radio portatili</i>	13	Protezione civile – assistenza manifestazioni
<i>Radio fisse dislocate presso le sedi</i>	6	A disposizione per esigenze di servizio
<i>Radio veicolari</i>	26	Installate sui mezzo di soccorso
<i>Tensostruttura</i>	1	Protezione civile – attività di emergenza
<i>Rimorchio con cella frigo</i>	1	Protezione civile
<i>Rimorchio con pianale da carico</i>	1	Protezione civile

Nel corso dell'anno 2025, i volontari afferenti all'area Operazioni, Emergenze e Soccorsi (OES) del Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio hanno preso parte a una serie di attività di carattere **organizzativo**, **logistico** e **formativo**, finalizzate al rafforzamento della capacità operativa del settore di protezione civile e alla valorizzazione delle competenze specialistiche dei volontari.



I volontari hanno contribuito attivamente alla gestione delle attività di assistenza e logistica con finalità istituzionale e sociale, generando un valore aggiunto non solo in termini di supporto operativo, ma anche di sostenibilità economica per il Comitato, grazie alla partecipazione a iniziative che garantiscono rientri utili alla manutenzione del parco mezzi e delle attrezzature tecniche.

Nel corso dell'anno 2025, i volontari dell'area Operazioni, Emergenze e Soccorsi (OES) del Comitato sono stati coinvolti in una serie di attività operative, formative e logistiche, sia a livello locale che nazionale, secondo quanto di seguito riportato:



- **22 e 23 Marzo** – dislocazione presso il nostro comitato della cucina da campo per assistenza al corso Truccatori e Simulatori, sono stati impiegati n. 3 operatori HACCP e n. 4 operatori Logistica.
- **Dal 9 all'11 Maggio** - dislocazione cucina da campo e cella frigorifera a Cologne per festa protezione civile comunale, impiegati n. 4 operatori HACCP e n. 4 operatori Logistica.
- **Dal 1 all'8 Giugno** – installazione tensostruttura presso l'oratorio di San Giuseppe

a Palazzolo sull'Oglio per la festa dell'oratorio,
impiegati n. 10 operatori Logistica.

- **14 Giugno** – È stata organizzata una simulazione di montaggio di tende pneumatiche, con impiego di 8 operatori Logistici.
- **Dal 10 al 20 Luglio** – Installazione tensostruttura, n. 2 tende pneumatiche, torre faro e cella frigorifera per la festa di comitato, coinvolti n. 10 unità logistici e n. 20 volontari.
- **Dal 17 Giugno al 17 Agosto** – prestito di tavole panche e cella frigorifera per oratorio di Paratico, n. 4 operatori Logistica.
- **Dal 12 al 19 Agosto** – prestito tenda pneumatica a Pisogne per festa patronale, n. 2 operatori Logistica.
- **Dal 28 al 30 Agosto** – messa in stato di allerta per eventi meteorologici avversi, nessun intervento da segnalare, messi operativi n. 12 operatori.
- **Dal 2 al 9 Settembre** – Montaggio tensostruttura alla fiera “Ader brick” di Adro, 6 operatori logistici.
- **Dal 19 al 21 Settembre** – garantita assistenza radio per rally mille miglia, più montaggio tende pneumatiche, 8 operatori logistici e 4 operatori TLC
- **Dal 26 al 29 Settembre** – prestito di 2 tende pneumatiche al comune di Pisogne per festa del fungo e della castagna, n. 5 operatori logistici.
- **28 Settembre** – assistenza radio e logistica con montaggio PMA per assistenza sanitaria Dario Acquaroli (gara ciclistica), n. 2 operatori TLC e n. 4 operatori Logistici.





5.1.4 ATTIVITA' DIRITTO INTERNAZIONALE UMANITARIO

Nel corso del 2025 il Comitato ha promosso e realizzato diverse iniziative nell'ambito della diffusione del Diritto Internazionale Umanitario (DIU), con particolare attenzione alla tutela dei beni culturali, alla sensibilizzazione della comunità e alla promozione dei valori umanitari.

Affissione dello Scudo Blu sulla Torre del Popolo

Tra le principali attività si segnala l'affissione dello **Scudo Blu** sulla Torre del Popolo di Palazzolo sull'Oglio, simbolo civico della città e torre campanaria a base circolare più alta d'Europa, con i suoi 92 metri complessivi.

La torre, edificata tra il 1813 e il 1830 sulle fondamenta dell'antica torre "Mirabella", rappresenta un bene culturale di rilevante valore storico e identitario per il territorio. La presenza della statua di San Fedele, alta 7 metri e realizzata in galvanoplastica alla fine del XIX secolo, ne accresce ulteriormente l'unicità.



L'apposizione dello Scudo Blu, emblema previsto dalla Convenzione dell'Aia del 1954 per la protezione dei beni culturali in caso di conflitto armato, ha avuto lo scopo di sensibilizzare la cittadinanza sull'importanza della tutela del patrimonio culturale anche in contesti di crisi. All'iniziativa erano presenti il Presidente del Comitato, Paolo Finazzi, e il Sindaco di Palazzolo sull'Oglio, Gianmarco Cossandi.

Mostra fotografica "Umanità ed arte" di Ibrahim Malla a Palazzolo sull'Oglio

Nel mese di aprile 2025 il Comitato ha organizzato la mostra **“Umanità ed arte”** del fotografo Ibrahim Malla, allestita nelle giornate del 12, 13, 19, 21, 26 e 27 aprile. L'iniziativa si inserisce nel quadro delle celebrazioni per i 110 anni del Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio e in concomitanza con l'assegnazione dello Scudo Blu alla Torre del Popolo.



La mostra ha rappresentato un intenso racconto per immagini dell'azione umanitaria, offrendo ai visitatori uno sguardo diretto sul lavoro dei soccorritori nei contesti di emergenza e contribuendo alla diffusione dei principi della Croce Rossa e del DIU.

All'inaugurazione hanno partecipato il Sindaco Gianmarco Cossandi, l'Assessora alla Cultura Marina Bertoli, il Vicepresidente del Comitato Pietro Cominardi e il Consigliere Stefano Corna.



Accoglienza di minori provenienti dall'Ucraina

Nel periodo estivo il Comitato ha contribuito all'accoglienza di 15 minori ucraini, di età compresa tra i 12 e i 15 anni, provenienti da Sac'k, nell'Oblast di Volinia, accompagnati da 5 adulti.

I ragazzi, ospitati per circa due settimane presso l'oratorio "San Giovanni Bosco" di Clusane, hanno partecipato alle attività del Grest settimanale, favorendo momenti di integrazione e socializzazione con i coetanei del territorio.

Durante i fine settimana sono state organizzate attività ricreative e gite, tra cui una giornata presso la piscina di Palazzolo sull'Oglio realizzata in collaborazione con il Gruppo Giovani del Comitato (5 luglio).

L'iniziativa ha rappresentato un'importante occasione di solidarietà internazionale e di promozione dei valori umanitari, offrendo ai partecipanti un contesto sereno e protetto, in linea con i principi del Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa.



5.1.5 ATTIVITA' VERSO LA GIOVENTU'

Supportiamo attivamente lo sviluppo del giovane come agente di cambiamento

I Giovani della Croce Rossa Italiana rappresentano una delle **risorse fondamentali** all'interno dell'Associazione, contribuendo in modo significativo alla missione umanitaria e ad altri obiettivi della stessa. Essi sono visti non solo come il futuro dell'organizzazione, ma anche impegnati nel presente, capaci di apportare innovazione, energia e passione nelle attività quotidiane.

Il ruolo dei giovani all'interno della CRI è multifunzionale e variegato. Sono **agenti di cambiamento**, ideatori di nuovi progetti che portano l'Associazione all'evoluzione costante. Grazie alla loro

creatività ed al loro spirito di iniziativa, sono in grado di identificare nuove sfide e di trovare soluzioni innovative per affrontarle.

I giovani sono poi **ambasciatori interculturali**, capaci di promuovere la comprensione ed il rispetto reciproco tra persone di diversa origine e cultura. Grazie alla loro attitudine al creare gruppo, vengono efficacemente coinvolti in progetti di inclusione sociale al fine di creare comunità più coese e solidali.

Sono **facilitatori** alla pari e mobilitatori delle comunità. Grazie alla loro capacità di comunicare e di coinvolgere i loro coetanei sono in grado di sensibilizzare e mobilitare altre persone a partecipare alle attività dell'Associazione, ampliando così il suo impatto sul territorio.

Sono infine **sostenitori** dei più vulnerabili. Attraverso il loro impegno del volontariato e nel servizio alla comunità, dimostrano un forte senso di solidarietà ed altruismo, offrendo sostegno ed assistenza a coloro che ne necessitano.

Al fine di fornire una guida al gruppo giovani dei Comitati CRI, il Consiglio Direttivo Nazionale ha stilato la "*Strategia della Croce Rossa Italiana verso i giovani*", un documento con lo scopo statutario dell'Associazione e atto a definire gli obiettivi prioritari verso i giovani da raggiungere entro il 2030. La Strategia guarda al giovane da due punti di vista:

- Il giovane in relazione a sé stesso, renderlo più consapevole di sé e del proprio posto nel mondo
- Il giovane in relazione alla comunità come agente di cambiamento.



Nel corso del 2025, il **Gruppo Giovani** del Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio ha confermato il proprio impegno nell'ambito della sensibilizzazione, dell'educazione alla solidarietà e della promozione della cultura del dono, attraverso un ampio ventaglio di iniziative rivolte in particolare alle nuove generazioni e al mondo scolastico.



Tra le attività consolidate e fortemente identitarie del gruppo si segnala anche l'“**Ambulanza dei Pupazzi**”, realizzata in più appuntamenti durante l'anno (Castelcovati – gennaio; Clusane – marzo; Cologno e Chiari – maggio; Palosco - luglio), con lo scopo di favorire la familiarizzazione dei più piccoli con il mondo del soccorso sanitario, riducendo eventuali paure e ansie legate all'esperienza dell'ambulanza.

I bambini, attraverso un gioco educativo, sono stati coinvolti in simulazioni in cui pupazzi venivano soccorsi e curati, vivendo così l'intervento sanitario come qualcosa di rassicurante.

In ambito di educazione alla sicurezza, i volontari hanno portato avanti con continuità il progetto nazionale **“Sicurezza on the Road – la vita è un viaggio, rendiamolo più sicuro”**, in collaborazione con Bridgestone, svolgendo attività educative rivolte ai giovani presso l'Istituto di istruzione primaria “Fermi” di Palazzolo sull'Oglio e durante le diverse manifestazioni.

Il Comitato ha inoltre partecipato a diverse **visite scolastiche** presso il centro di protezione civile comunale di Palazzolo sull'Oglio, dove, in sinergia con i volontari della Protezione Civile e dei Vigili del Fuoco, sono state realizzate attività educative per oltre 130 bambini e ragazzi provenienti da scuole di Bolgare, Cividino, Rudiano e



Romano di Lombardia. Grande attenzione è stata dedicata anche alla promozione della donazione del sangue attraverso il progetto

“Dona a scuola”, che nel 2025 ha concluso positivamente il percorso iniziato l'anno precedente presso l'Istituto Einaudi di Chiari, con 37 studenti sottoposti a prelievo di idoneità e successiva donazione. Nel mese di ottobre si è avviata una nuova edizione presso lo stesso istituto, presso l'Istituto Marzoli di Palazzolo sull'Oglio e presso l'Istituto “Madonna della Neve” ad Adro, con un primo incontro formativo di sensibilizzazione.

A queste attività si aggiunge la partecipazione alla mattinata di **promozione del volontariato** organizzata all'Istituto Einaudi, in collaborazione con il Centro Servizi per il Volontariato (CSV), volta a far conoscere ai giovani le opportunità offerte dal mondo dell'associazionismo.

La quinta edizione della **“Red Run”**, svoltasi il 5 ottobre 2025, ha rappresentato l'evento di punta del gruppo giovani, una camminata/corsa non competitiva nata per promuovere la donazione di sangue, organi e tessuti e valorizzare il volontariato.

Nel mese di aprile, i giovani del Comitato hanno inoltre proseguito con le attività relative alla campagna nazionale **“Lovered”**, promuovendo un'attività serale alla discoteca **“Circus”** a Brescia, in collaborazione con il comitato di Brescia e il supporto di un'infermiera volontaria. A novembre è stata fatta una seconda edizione del progetto presso l'Art Disco Club di Desenzano del Garda. Le attività sono dedicate alla sensibilizzazione sulla salute sessuale e alla prevenzione delle infezioni sessualmente trasmissibili (IST), in sinergia con altri Comitati della provincia.



Nel corso dell'anno è stato sviluppato il **“Progetto 8-13”**, un'iniziativa educativa rivolta a 32 bambini, finalizzata alla diffusione della cultura della prevenzione, della sicurezza e del primo soccorso. Il progetto, promosso dal Gruppo Giovani del Comitato, ha rappresentato un'importante occasione di collaborazione tra diverse componenti interne ed enti del territorio, tra cui Vigili del Fuoco, Polizia Locale e il Gruppo di Protezione Civile.

Durante i 9 incontri, svolti con cadenza mensile da settembre a maggio, i partecipanti hanno affrontato tematiche quali primo soccorso, BLSD e manovre di disostruzione, sicurezza domestica, protezione civile e comportamenti corretti in situazioni di emergenza, sicurezza stradale ed educazione alimentare. Tutte le attività sono state progettate e realizzate attraverso metodologie ludico-educative, al fine di favorire un apprendimento efficace e coinvolgente.



A supporto del percorso è stato inoltre realizzato, da due volontarie del Comitato, un libro dal titolo “Il mio primo libro di Croce Rossa”, contenente i principali contenuti trattati durante gli incontri e pensato come strumento di consolidamento e memoria dell'esperienza vissuta.

Il progetto ha evidenziato una significativa capacità di integrazione tra diverse aree operative del Comitato, tra cui formazione, truccatori e simulatori e protezione civile, contribuendo a rafforzare la diffusione dei valori della Croce Rossa tra le nuove generazioni.

Nel corso dell'anno è proseguita l'attività dei **Compleanni** in Croce Rossa, promossa e gestita dal Gruppo Giovani del Comitato, che offre alle famiglie la possibilità di organizzare feste di compleanno in un ambiente accogliente e strutturato. Gli spazi vengono messi a disposizione in base alle esigenze organizzative e i volontari si occupano direttamente della gestione delle prenotazioni e della pianificazione delle attività.

Durante i momenti di festa, i volontari propongono attività di animazione, giochi, face painting e altre iniziative pensate per coinvolgere i bambini in modo divertente e partecipativo. L'esperienza è arricchita anche da momenti come la presentazione dell'ambulanza e, per i più piccoli, l'attività dell'"ambulanza dei pupazzi", che consente un primo avvicinamento al mondo del soccorso in modo semplice e coinvolgente.



L'iniziativa si sviluppa inoltre in collaborazione con i Vigili del Fuoco, che offrono ai partecipanti la possibilità di visitare la propria sede e conoscere da vicino mezzi e attrezzature, contribuendo a rendere l'esperienza ancora più completa e dinamica.

Infine, il gruppo ha garantito una presenza costante con **gazebo informativi** durante le principali manifestazioni del territorio, tra cui:

- Vendita panettoni a Paratico (gennaio);
- "Olimpiadi della Salute Regionali" (maggio);
- Festa anni '90 del Chiosco a Palazzolo (giugno);
- Summer Festival del Chiosco con VVF e Protezione Civile (luglio);
- "Croce Rossa in festa" a Palazzolo (luglio);
- Festa delle Associazioni del Comune di Palazzolo (settembre);
- "Nostalgia 90" a Palazzolo (settembre);
- Mercatini di Natale a Palazzolo;

Il 2025 si chiude dunque con un bilancio estremamente positivo per il Gruppo Giovani, che ha saputo coniugare capacità organizzativa, spirito di iniziativa e forte adesione ai valori della Croce Rossa Italiana, confermandosi parte attiva, dinamica e strategica all'interno della struttura del Comitato.



5.1.6 OBIETTIVO STRATEGICO VOLONTARIATO, INNOVAZIONE E SVILUPPO

Valorizzare e promuovere il ruolo delle volontarie e dei volontari. Rafforzare le capacità organizzative dell'Associazione.



Lo sviluppo organizzativo, degli eventi e della comunicazione svolge un ruolo fondamentale nel garantire che l'organizzazione sia in grado di raggiungere i propri obiettivi strategici, promuovendone la partecipazione della comunità in modo efficace.

Nell'ambito della Strategia 2018–2030 della Croce Rossa Italiana, l'Obiettivo Strategico **Volontariato e Organizzazione** riveste un ruolo centrale nel rafforzare l'efficacia e la sostenibilità dell'azione umanitaria dell'Associazione. Questo obiettivo mira a responsabilizzare e coinvolgere attivamente i volontari e il personale nei processi decisionali a tutti i livelli, riconoscendo il loro contributo essenziale nella realizzazione della missione della CRI.

Per raggiungere tali finalità, la Strategia promuove lo sviluppo di una **struttura organizzativa** efficiente e inclusiva, che rispetti la parità di genere e sia in grado di adattarsi alle sfide operative emergenti. Ciò include l'adozione di strumenti di gestione dei dati in tempo reale e l'armonizzazione del sistema informatico, al fine di operare in modo più agile, efficiente e trasparente.

Inoltre, la Strategia sottolinea l'importanza di rafforzare la cultura del volontariato e della cittadinanza attiva, con particolare attenzione alle nuove generazioni. Attraverso iniziative quali il volontariato online e a progetto, si intende sviluppare nuovi modelli di partecipazione che si avvalgano delle ultime innovazioni tecnologiche e rispondano alle esigenze della società contemporanea.

Infine, la diffusione della cultura della CRI e l'estensione delle sue attività e servizi alla popolazione attraverso la formazione e la comunicazione sono considerati strumenti chiave per migliorare l'approccio all'analisi dei bisogni e anticipare le sfide future.

a) Carta dei Servizi

Nel mese di ottobre 2024, il Comitato della Croce Rossa Italiana di Palazzolo sull'Oglio ha provveduto all'aggiornamento della propria **Carta dei Servizi**, uno strumento fondamentale che illustra in modo chiaro e trasparente l'insieme delle attività e dei servizi offerti alla cittadinanza, nonché gli impegni assunti nei confronti della comunità locale.

La Carta dei Servizi assume un valore strategico nella definizione del rapporto tra l'Associazione e il territorio di riferimento: rappresenta infatti un **patto simbolico** e **operativo** tra il Comitato e la popolazione, finalizzato a favorire l'accessibilità, la comprensione e l'efficacia dell'intervento associativo.

Attraverso questo documento, il Comitato intende rafforzare il dialogo con i cittadini, promuovendo una comunicazione aperta, partecipata e orientata all'ascolto dei bisogni reali della collettività.

L'obiettivo prioritario è quello di configurarsi come punto di riferimento affidabile, capace di offrire risposte concrete, tempestive e orientate alla centralità della persona.



La pubblicazione della versione aggiornata della Carta dei Servizi costituisce, pertanto, un atto di responsabilità e trasparenza, ma anche un segno tangibile di impegno nel consolidamento del rapporto di fiducia tra il Comitato e la popolazione servita.

b) Ufficio Stampa

L'ufficio Stampa, gestito da una volontaria appositamente incaricata, si occupa della relazione e diffusione di comunicati stampa, della gestione dei rapporti con i media locali e della promozione degli eventi organizzati dal Comitato, al fine di assicurare una corretta informazione e una maggiore visibilità alle attività istituzionali.

Nel corso del 2025, sono stati redatti e diffusi i seguenti comunicati stampa:

- Nuovo **corso di formazione** per volontari CRI in partenza il 25 febbraio 2025;
- **Umanità ed arte**: mostra fotografica a cura di Ibrahim Malla.
- Successo per la **quinta edizione** della Red Run;
- **Palazzolo sull'Oglio Comune Cardio protetto**: Installazione di DAE in luoghi strategici del comune.

Tutti i comunicati sono stati inviati alle seguenti testate giornalistiche locali: Giornale di Brescia, Brescia Oggi, Chiari Week, Libri e Giornali e relative testate online.

b) Sito Web



Il portale rappresenta un veicolo per la diffusione delle informazioni relative alle varie iniziative ed attività del Comitato.

Nella sezione denominata “**Trasparenza Associativa**” è stata centralizzata tutta la documentazione prevista dalla normativa vigente e destinata alla consultazione da parte dei soci e della comunità, tra cui lo Statuto, il Codice Etico, i principali atti amministrativi e deliberativi, nel rispetto dei principi di pubblicità e accessibilità.

Il sito web si propone, quindi, come un punto di riferimento digitale per chiunque desideri conoscere da vicino le attività del Comitato, i principi che ne ispirano l'azione e le opportunità di partecipazione alla vita associativa.

c) Reclutamento e fidelizzazione dei soci

Il Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio è costantemente impegnato nel reclutamento di nuovi soci volontari, individui che condividano passione e desiderio di aiutare gli altri. A tale scopo, nel corso del 2025 è stato organizzato un “**Corso di formazione per Volontari CRI**” che offre una panoramica

completa dei principi fondamentali della Croce Rossa, delle procedure di intervento in caso di emergenza, nonché delle competenze pratiche necessarie per fornire assistenza efficace.

È stato organizzato un Corso Base di Accesso CRI nella Sede di Palazzolo, offrendo così l'opportunità di accesso a un totale di 30 persone.

d) Certificazione della Qualità ISO 9001:2015

Dal 24 novembre **2017**, il nostro Comitato ha ottenuto con successo la **Certificazione ISO 9001:2015**, segnando un importante passo avanti nel perseguimento della qualità ed eccellenza operativa. Questo riconoscimento è il risultato del nostro impegno per il miglioramento continuo dei nostri servizi e della gestione interna.

Riconosciamo l'importanza di un efficace Sistema di Gestione della Qualità certificato per garantire la continuità di un servizio conforme ai requisiti statutari e regolamentari applicabili.



A tale scopo, ci impegniamo in particolare a:

- Assicurare la **piena soddisfazione** dei nostri clienti, rispondendo prontamente alle loro esigenze e fornendo servizi di alta qualità;
- **Migliorare** costantemente i nostri **risultati** gestionali attraverso l'analisi critica dei processi e l'implementazione di azioni correttive preventive;
- Creare una struttura **organizzativa ottimale** che supporti il raggiungimento degli obiettivi fissati, promuovendo la collaborazione.

Il **23 novembre 2023**, il nostro Comitato è stato soggetto ad una **nuova ricertificazione** condotta da Bureau Veritas, un ente certificatore che, a seguito di una valutazione approfondita, ha rilasciato un nuovo Certificato ISO 9001:2015 identificato con il numero IT327291 per:

- Servizio di trasporto sanitario semplice
- Trasporto sanitario
- Soccorso Sanitario extraospedaliero
- Gestione dell'unità di raccolta sangue

Il Certificato è valido sino al **23 novembre 2026**. Nel 2025 si è proceduto alla seconda visita ispettiva annuale per il mantenimento della Certificazione ISO, superata positivamente.

CAPITOLO 6: SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

La presenza attiva ed impegnata del Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio sul territorio è soggetto di sincero apprezzamento da parte degli enti e delle associazioni locali. Nel corso del 2025, abbiamo avuto il privilegio di beneficiare di contributi sia pubblici che privati, confermando il riconoscimento ed il sostegno della nostra attività da parte della comunità locale.

a) Contributi percepiti da enti pubblici

La tabella seguente illustra l'elenco dei contributi di cui abbiamo beneficiato nel corso dell'anno 2025:

<i>Provenienza</i>	Importo	Causale
<i>Comune di Corte Franca</i>	€ 1.800,00	Contributo per attività sul territorio
<i>Comune di Pontoglio</i>	€ 200,00	Contributo per attività sul territorio
<i>Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali</i>	€ 1.894,45	Contributo per acquisto beni strumentali
<i>TOTALE</i>	3.894,45	

b) Erogazioni liberali percepite da persone fisiche e aziende / enti privati

Le erogazioni liberali, sono donazioni, versamenti spontanei, effettuati a favore della nostra Associazione da parte di **donatori** che vogliono sostenere le finalità benefiche o di utilità sociale dell'ente stesso o dell'organizzazione a cui destina la sua donazione.

Importante e significativa la somma percepita nel corso dell'anno 2025 da parte di singoli cittadini, aziende private e varie realtà economiche del territorio a dimostrazione della **stima e fiducia** che il Comitato ha saputo ottenere nel corso degli anni.

Le erogazioni liberali rappresentano **donazioni** o **contributi volontari**, senza aspettativa di ricevere un beneficio diretto in cambio, effettuati da privati o aziende al fine di sostenere attività ed iniziative di Associazioni senza scopo di lucro. Possono assumere varie forme, tra cui donazioni in **denaro**, in beni **materiali** o altre risorse utili per il funzionamento e lo sviluppo delle attività dell'associazioni.

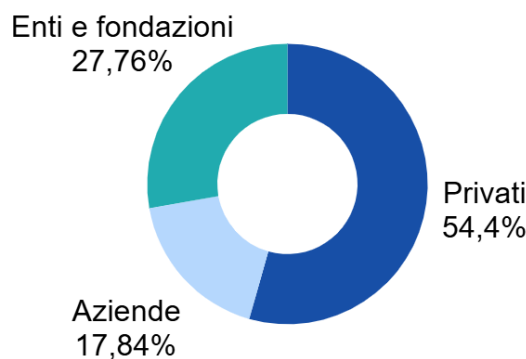
Rappresentano un importante strumento di solidarietà e sostegno alla società, consentendo all'Associazione di rispondere efficacemente ai bisogni della comunità.

Durante il 2025, abbiamo ricevuto un sostegno finanziario di rilevanza sia da parte di aziende private che da parte dei singoli cittadini, a dimostrazione della fiducia e stima che la comunità locale ripone nei confronti del Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio.

L'importo complessivo ricevuto è pari ad **€ 52.567,64** suddiviso come da tabella seguente:

Provenienza	Importo
Privati cittadini	€ 28.596,04
Aziende	€ 9.378,00
Enti e fondazioni	€ 14.593,60

Erogazioni liberali



I fondi percepiti sono stati **destinati** al sostegno delle **attività istituzionali** del Comitato ed al sostegno delle spese di gestione (*assicurazione veicoli, assicurazione volontari, dipendenti e Consiglio Direttivo, manutenzione immobili e veicoli, acquisto divise per i volontari e materiale tecnico-sanitario*). In altri casi, le erogazioni liberali, per volontà del benefattore, possono essere vincolate per determinate iniziative o per acquistare attrezzature tecnico-sanitarie.

c) Raccolta fondi

Nel corso del 2025 il Comitato ha promosso e realizzato un articolato programma di **iniziative di raccolta fondi**, fondamentali per garantire la continuità e il potenziamento delle attività istituzionali sul territorio. Le azioni intraprese hanno avuto non solo la finalità di reperire risorse economiche, ma anche quella di **rafforzare il legame** con la comunità locale, **sensibilizzare** la cittadinanza sui valori e sulle attività della Croce Rossa Italiana e favorire una partecipazione attiva e consapevole.

Le diverse iniziative sono state organizzate in momenti strategici dell'anno e in contesti differenti, al fine di raggiungere un pubblico ampio ed eterogeneo. Attraverso eventi, campagne solidali e collaborazioni con realtà locali, il Comitato ha potuto **consolidare** relazioni già esistenti e sviluppare nuove sinergie con enti, associazioni e cittadini, promuovendo al contempo la cultura della solidarietà e del sostegno reciproco.

Raccolta fondi nel periodo pasquale

In occasione delle festività pasquali sono state organizzate iniziative solidali finalizzate alla raccolta di contributi a sostegno delle attività del Comitato. L'iniziativa ha rappresentato un momento importante di sensibilizzazione e coinvolgimento della cittadinanza.

Raccolta fondi presso il Golf Club Rossera

Nel mese di luglio è stata realizzata una raccolta fondi presso il Golf Club Rossera, grazie alla collaborazione e alla disponibilità della struttura ospitante. L'evento, gestito dal Gruppo Giovani del Comitato, ha consentito di coinvolgere nuovi sostenitori e promuovere le attività della Croce Rossa in un contesto aggregativo e partecipato.



Festa della Croce Rossa – Comitato di Palazzolo sull'Oglio

Nel corso dell'anno è stata organizzata la "Festa della Croce Rossa", un evento aperto alla cittadinanza con finalità divulgative sia di raccolta fondi. L'iniziativa ha avuto come obiettivo principale il sostegno al progetto volto a rendere Palazzolo sull'Oglio un Comune cardioprotetto, attraverso l'installazione di Defibrillatori Semiautomatici Esterni (DAE) accessibili e collocati in punti strategici del territorio. Durante la manifestazione i partecipanti hanno potuto conoscere più da vicino le attività del Comitato, ricevere informazioni sulle manovre salvavita e contribuire concretamente alla realizzazione del progetto.



Festa della Madonna dei Pom

Nel mese di dicembre il Comitato ha partecipato alla tradizionale Festa della Madonna dei Pom, promuovendo una raccolta fondi attraverso la presenza attiva con stand e iniziative dedicate. L'evento ha rappresentato un'importante occasione di incontro con la comunità locale.

Vendita di panettoni solidali

Nel periodo natalizio è stata promossa la consueta vendita di panettoni solidali. L'iniziativa, ormai consolidata, ha riscosso una buona partecipazione da parte della cittadinanza, contribuendo in modo significativo al sostegno delle attività del Comitato.



Tutte le iniziative programmate e svolte durante l'anno sono state promosse al fine di raccogliere fondi da destinare alle attività istituzionali rivolte alla popolazione più fragile ed in difficoltà.

Le attività sopra descritte non solo hanno contribuito a sostenere economicamente i progetti del Comitato, ma hanno anche rappresentato momenti di incontro e visibilità sul territorio, promuovendo la missione e i valori della Croce Rossa Italiana presso la comunità locale.

Sostieni la Croce Rossa Italiana

Donaci il tuo
5Xmille

**Comitato di
Palazzolo sull'Oglio**

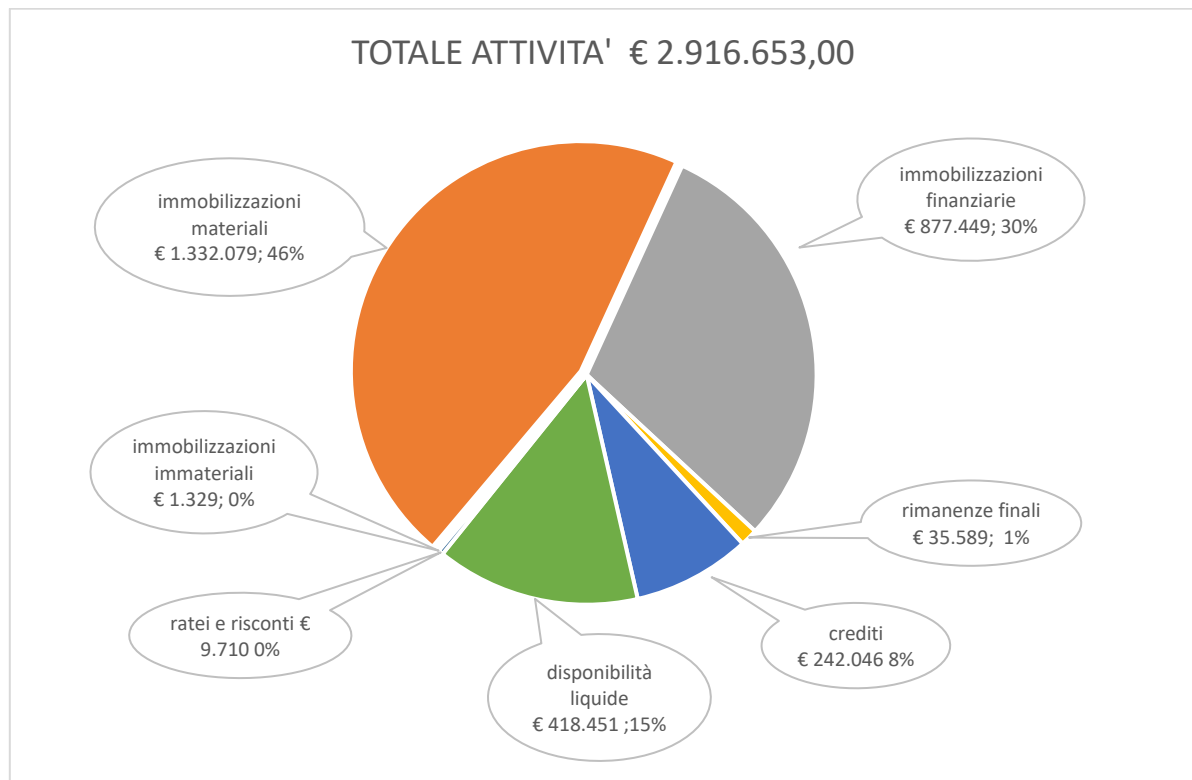
C.F. 03580280984

 **Croce Rossa Italiana**
Comitato di Palazzolo sull'Oglio

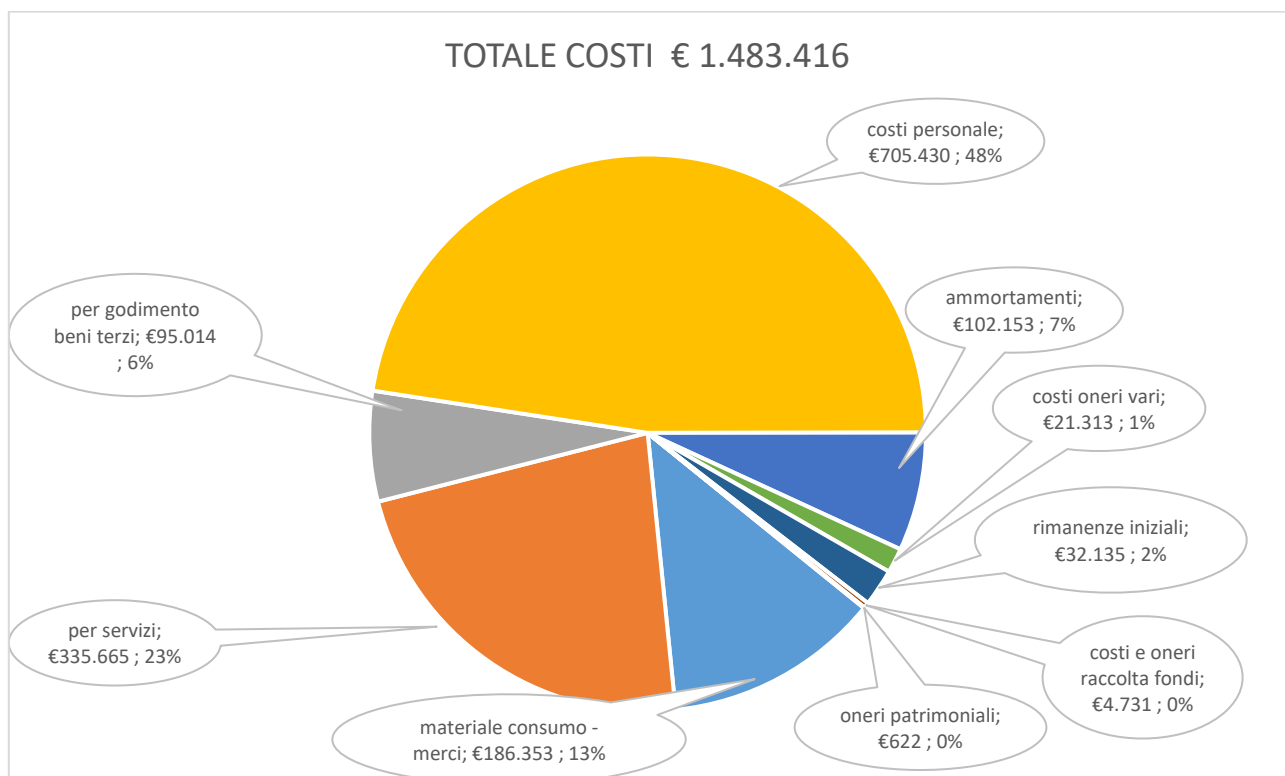
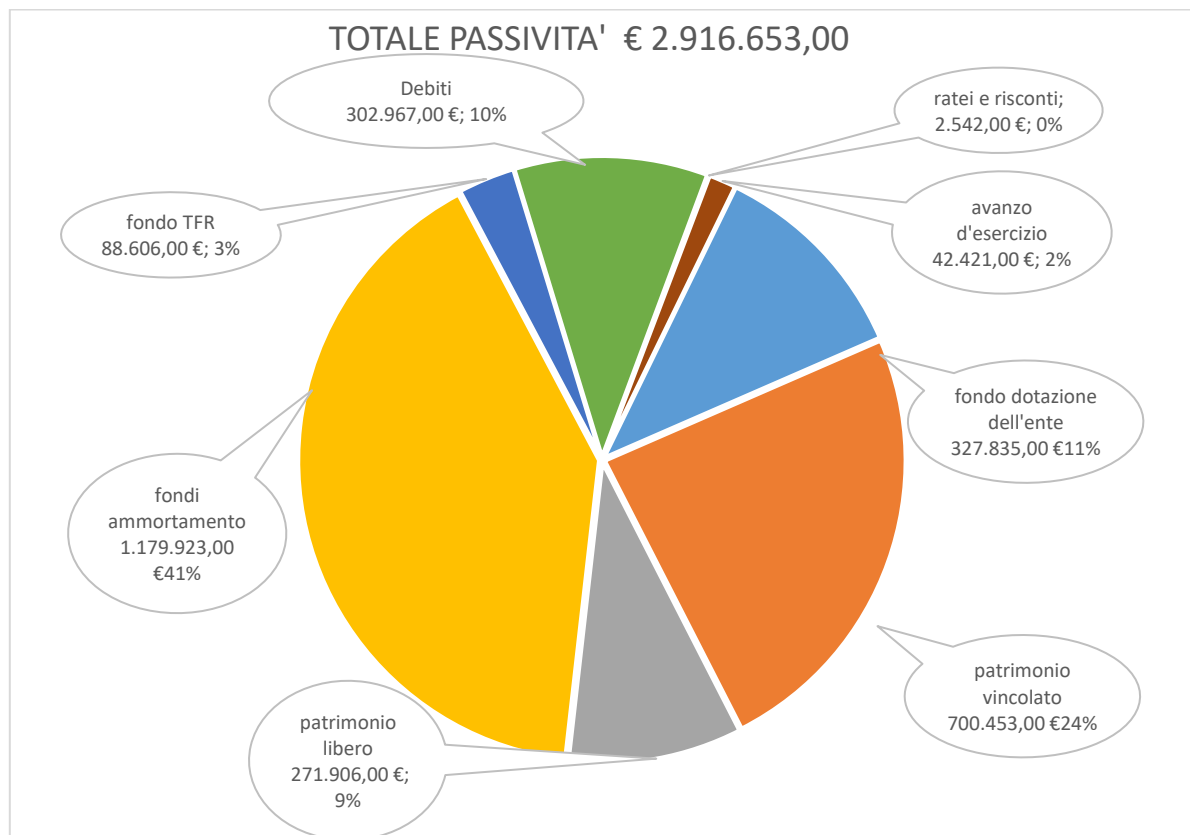
Continua la consueta pubblicizzazione della raccolta **5x1000** attraverso i nostri canali social e distribuzione volantini.

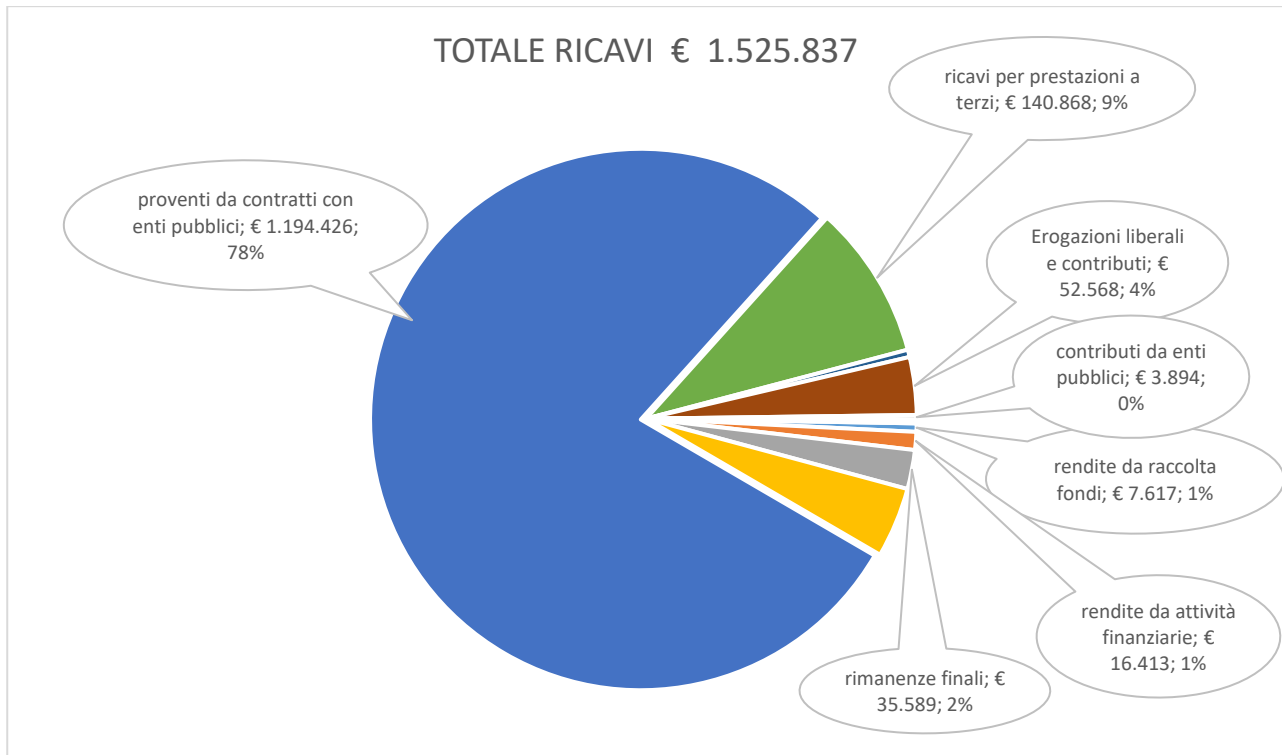
L'anno in corso ha registrato una raccolta pari ad € **3646,58**

d) Situazione economico – finanziaria



Croce Rossa Italiana
Comitato di Palazzolo sull'Oglio ODV
Bilancio Sociale dell'esercizio 2025





CAPITOLO 7: ALTRE INFORMAZIONI

a) Contenziosi e controversie

A partire dal 1° gennaio 2018 **l'Ente Strumentale della Croce Rossa (EsaCRI)**, istituito con il Decreto n. 178 del settembre 2012 che ha privatizzato l'Ente Pubblico Croce Rossa Italiana, è stato oggetto di liquidazione coatta amministrativa.

Il 23 febbraio 2018, tramite Nota Protocollata con il numero 0057 FB/ec, è stata presentata una richiesta di ammissione allo stato passivo nei confronti dell'EsaCRI da parte del Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio, per un credito maturato negli anni in cui la Croce Rossa Italiana operava come Ente Pubblico non economico.

Successivamente, il 15 ottobre 2019, con Nota Protocollata nr. 0014676/2019 a firma del Commissario Liquidatore dell'EsaCRI, è stato comunicato ai creditori, incluso il Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio, che il credito chirografario vantato ammontava ad € 26.532,78.

Al 31 dicembre 2025 non sono state riscontrate variazioni rispetto alla situazione sopra descritta.

b) Informazioni riunioni organi dell'ente

Nel corso del 2025 si sono tenute nr. **6 riunioni** del Consiglio Direttivo come da tabella seguente:



Data svolgimento Riunione	Nr. Consiglieri Presenti
<i>Gennaio</i>	4
<i>Marzo</i>	5
<i>Aprile</i>	5
<i>Luglio</i>	5
<i>Settembre</i>	4
<i>Ottobre</i>	4

Durante le riunioni è sempre stato presente l'Organo di Controllo. Riportiamo le principali questioni trattate:

- Certificazione Soci al 29/12/2024;
- Approvazione bozza Bilancio Sociale 2024;
- Approvazione bozza Bilancio d'esercizio 2024;
- Approvazione bozza Bilancio di Previsione 2026.

Durante il 2025 si sono tenute **nr. 2 riunioni** dell'Assemblea dei Soci che riportiamo nella tabella che segue:

Data Assemblea	Soci Presenti	Argomenti trattati
<i>29 aprile</i>	49	Approvazione Bilancio di Esercizio 2024 Approvazione Bilancio Sociale 2024
<i>20 novembre</i>	42	Approvazione Bilancio di Previsione 2026

CONCLUSIONI



Anche l'anno 2025 ha visto volontari e volontarie a fianco del personale dipendente impegnati nelle numerose attività istituzionali nei confronti dei bisogni della comunità, delle persone per prevenire ed alleviare la sofferenza in maniera imparziale, senza distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione pubblica (Statuto CRI).

Grazie alla partecipazione di numerose persone impegnate nelle attività abbiamo risposto in maniera efficiente ed adeguata alle necessità che si sono presentate giorno dopo giorno. Il nostro impegno incessante unito al sostegno delle realtà economiche del territorio hanno costituito l'arma vincente per poter proseguire la nostra attività con efficienza e professionalità.

Guardando al futuro, possiamo dire che continua l'impegno degli uomini e delle donne di CRI per il territorio, nelle singole attività con voglia di fare rete e di esserci per rispondere ai bisogni piccoli e grandi, per portare un sorriso, dare conforto, essere preparati e diventare un punto di riferimento e una presenza costante per le comunità e le istituzioni.

Il Comitato CRI di Palazzolo sull'Oglio si prefigge di proseguire nelle proprie attività a favore delle comunità grazie all'impegno quotidiano di uomini e donne che, con spirito di servizio, mettono a disposizione delle comunità le proprie abilità a favore dei bisogni.

Nel riconoscimento e rispetto dei 7 Principi che ci contraddistinguono nonché dei Valori contenuti nel Codice Etico CRI noi tutti, con convinzione, ci impegniamo a portare avanti con forza e determinazione la nostra mission.

Rimaniamo fermamente orientati alla promozione della salute, della sicurezza e del benessere collettivo, e continueremo ad operare con passione, responsabilità e spirito umanitario.

A tutti coloro che, con impegno, sensibilità e generosità, hanno contribuito alla realizzazione delle nostre attività e alla diffusione della cultura della solidarietà, va il nostro più caloroso grazie.

Proseguiremo il nostro cammino, uniti nella convinzione che, guidati dai principi della Croce Rossa Italiana, possiamo davvero essere parte attiva di un cambiamento positivo e duraturo.

Palazzolo sull'Oglio, 27/04/2026

Il Commissario

Isabella Nodari